



**MINISTÈRE
DES ARMÉES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

SECRETARIAT GÉNÉRAL POUR L'ADMINISTRATION

LE JOURNAL DE L'ANNÉE

2021

RELANÇE



Qui sommes-nous ?

Pilote et coordinateur des politiques transverses, au service des États-majors, directions et services du ministère des Armées, le Secrétariat général pour l'administration (SGA) est l'un des principaux acteurs de la réforme et de la modernisation de l'administration du ministère.

Près de 15 000 agents œuvrent, au quotidien, à la bonne exécution des missions qui leur sont confiées, telles que les ressources humaines, les infrastructures, la culture et la mémoire, les affaires financières et juridiques, l'immobilier, le développement durable, ou encore l'accompagnement régional ou la transformation numérique.



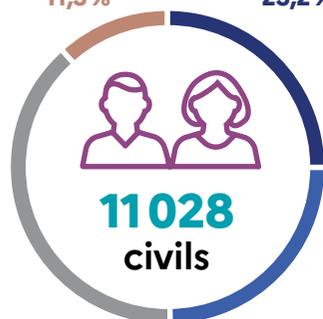
© T. Leclerc - SGA/Com

Les effectifs du SGA

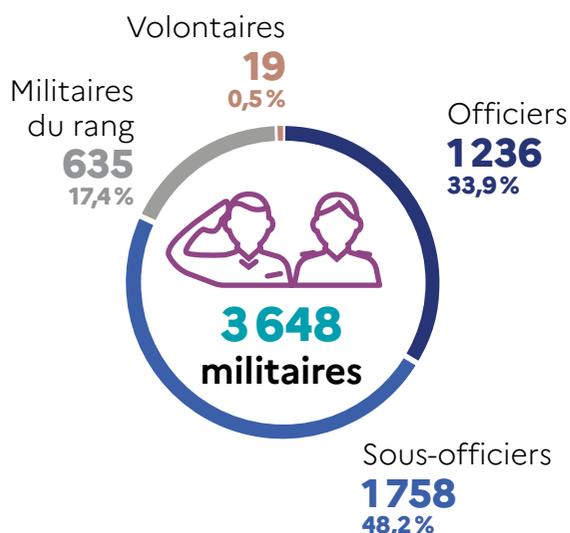
14 676 agents

Taux de **féménisation**
(civils et militaires) **44 %**

Ouvriers d'État **1 272**
11,5%
Cat. A / Niv. 1 **2 766**
25,2%



Cat. C / Niv. 3 **4 255**
38,5%
Cat. B / Niv. 2 **2 735**
24,8%



Source : Bilan social 2020

SOMMAIRE

Entretien avec Isabelle Saurat	4
Le comité de direction	8
Sur le vif	10
Les 21 dates qui ont marqué l'année 2021	12
Sur le vif	18
Dossier Le SGA en action dans les régions	20
Sur le vif	28
Plan de relance	
Un pas de plus vers la transition écologique	30
Finances Un budget historique pour les Armées	34
Sur le vif	36
Infrastructure Construire l'avenir des armées	38
Encadrement supérieur Vers une Fonction publique encore plus accessible et efficace	42
Ressources humaines	
Après la crise, les nouveaux modes de travail	44
Sur le vif	46
Juridique	
Dans les coulisses de la réforme du secret Défense	48
Jeunesse	
Plan Armées-Jeunesse: mise en œuvre d'une ambition	50
Sur le vif	54
Transformation	
Quelles innovations derrière ces noms de codes?	56
Mémoire	
Un enjeu pour l'Histoire: la transmission de la mémoire	60
Sur le vif	64
Prix & labels	
Et les gagnants du SGA pour l'année 2021 sont... ..	66
Insolite En 2021, six événements hors du commun	68
Médias & réseaux sociaux	
On parle de nous	70
En images Nos collections audiovisuelles	71

Journal de l'année 2021

DIRECTION DE LA PUBLICATION:

Isabelle Saurat, secrétaire générale pour l'administration

CONCEPTION & RÉALISATION: SGA / Mission Communication

DIRECTION DE LA RÉDACTION: Florence Duhot, cheffe de la mission

RÉDACTION EN CHEF: Céline Gentilhomme

CONCEPTION & RÉALISATION GRAPHIQUES: Maria Dao, Anne-Cécile Delpeuch

ONT COLLABORÉ À CETTE ÉDITION: Franck Cibiel (adjoint à la cheffe de mission); José-Antoine Cilleros (rédacteur en chef); chefs de projets SGA/Com; Solène Thomas (interview); Sophie Sartet (secrétariat de rédaction); l'ensemble des directions, services et missions du SGA

IMPRESSION ET FAÇONNAGE:

Pôles graphiques de Paris et de Tulle (SCA/CIM/DIV IR)

“ Le cœur de notre action : permettre les réalisations de la Loi de programmation militaire « à hauteur d’homme » ”



ENTRETIEN

Plan de relance, transformation numérique, avancée de la Loi de programmation militaire... En 2021, de nombreux chantiers ont été confiés au SGA. Isabelle Saurat revient sur les jalons marquants de l’année écoulée et sur les (nombreux) défis à venir en 2022.

Après la crise sanitaire majeure de 2020, comment s’est passée l’année 2021 au SGA, entre retour à la normale, protocole sanitaire et nouvelles habitudes de travail ?

Isabelle Saurat : Malheureusement, je ne pense pas que l’on puisse tourner la page de la crise sanitaire. Nous savons que cette situation nécessite une adaptation sur le temps long. 2021 a été marquée par un engagement sans faille de nos personnels, par une capacité d’adaptation permanente pour conduire l’activité dans des conditions compliquées et parfois difficiles.

La crise sanitaire de 2020 a accéléré la numérisation des processus. L’année 2021 a-t-elle permis d’ancrer ces nouvelles pratiques dans la réalité ?

I.S. : De façon générale, la crise sanitaire a favorisé et accéléré la transformation numérique des administrations. Dès 2020, des investissements importants en matière d’équipements et de matériel ont permis aux agents d’être en mesure de télétravailler efficacement. Aujourd’hui, on peut dire que tous ceux qui le peuvent sont équipés. C’est un pas de géant. De ce point de vue, 2021 a permis d’ancrer ces nouvelles pratiques

dans notre quotidien. Mais j’ai le sentiment, comme beaucoup, que nous sommes au tout début d’une ère de mutation dans notre rapport au travail, et que d’autres évolutions suivront.

Précisément, en lien avec ces enjeux, vous avez inauguré en septembre le programme « Leadership Transdigital ». Quelles en sont les idées fortes ?

I.S. : L’idée de ce programme est ambitieuse : il s’agit de réunir les 40 plus hauts dirigeants du ministère pour repenser ensemble nos façons de manager. C’est une démarche innovante, qui alterne des expérimentations et la modélisation de nouveaux comportements de *leadership*, des séances collectives et du coaching individuel. La finalité est de permettre à nos collaborateurs et aux personnels d’être plus efficaces et plus épanouis.

En ce qui me concerne, j’encourage la culture de l’autonomie, du résultat, de la confiance : que chacun s’organise comme il le veut (haro sur le présentéisme !) tant que les résultats sont là ! Mais il faut aussi avoir des temps ensemble pour construire du collectif.

L'année 2021 a été marquée par un Plan de relance gouvernemental ambitieux. 100 milliards d'euros seront consacrés à trois volets : la « Transition écologique », la « Compétitivité » et la « Cohésion ». Concrètement au ministère, comment cela se traduit-il ?

I.S. : Dès les premiers jours de la crise sanitaire, notre ministère a été très présent aux côtés des entreprises. Pour ne pas aggraver la situation financière des plus fragiles, nous avons par exemple tout mis en œuvre pour continuer à payer nos factures. Pour des petites entreprises, nous avons procédé à des paiements sans vérification préalable du service fait.

Quant au Plan de relance gouvernemental, nous nous sommes positionnés sur deux volets : un volet d'aide à l'industrie aéronautique tout d'abord, un secteur durement touché par la crise. En 2020 et 2021, le ministère des Armées a ainsi passé pour 602 millions d'euros de commandes. En second lieu, nous avons candidaté sur la partie « Transition écologique » et obtenu 207 millions d'euros pour la rénovation thermique de nos bâtiments. Au total, sur le territoire, 702 projets de rénovation ont été retenus, un investissement qui ira au bénéfice des entreprises. Le Service d'infrastructure de la Défense (SID) et la Direction des patrimoines, de la mémoire et des archives (DPMA) ont été particulièrement réactifs pour engager les projets dans l'année. Les objectifs ont été atteints.

Cette année encore, le SGA a porté de nombreuses politiques publiques, en métropole comme outre-mer. Vous-même avez effectué plusieurs visites sur le terrain. Pouvez-vous nous partager une rencontre qui vous a marquée ?

I.S. : Depuis toujours, j'ai à cœur d'aller sur le terrain. Cela permet de mettre en perspective l'impact concret des décisions prises sur le quotidien des femmes et des hommes du ministère, de voir ce qui fonctionne et ce qui fonctionne moins bien. C'est essentiel pour une administration de soutien comme la nôtre, l'épreuve de vérité confrontée à la réalité des situations. Par exemple, sur les questions d'implantations immobilières, regarder un plan ne peut suffire, il faut voir les choses sur place.

À cet égard, tous mes déplacements sont marquants. Je citerai ma visite au 3^e Régiment d'infanterie de Marine (RiMa) de Vannes. J'ai été touchée par la fierté des jeunes militaires me présentant leur nouveau matériel et s'entraînant dans les salles de simulation. C'est très concrètement ce qu'apporte la Loi de programmation militaire (LPM), « à hauteur d'homme », pour la réussite de laquelle nous sommes tous engagés.

Les enjeux climatiques s'annoncent comme un défi majeur de demain. Florence Parly l'a rappelé récemment, lors du Forum de Paris sur la Paix : les forces armées sont directement concernées par ces changements. Quelles sont les actions du ministère ?

I.S. : Conscient des enjeux climatiques, le ministère s'engage résolument dans les questions environnementales. L'étendue du domaine foncier du ministère des Armées a conduit à un Plan pour la préservation de la biodiversité, présenté par Florence Parly au Congrès mondial de la nature en septembre dernier. Nous sommes aujourd'hui en train d'élaborer une stratégie de gestion des déchets qui nous permettra de les réduire et de mieux recycler. Notre politique immobilière

“ **Nous sommes au début d'une ère de mutation dans notre rapport au travail. D'autres évolutions sont à venir.** ”

s'inscrit également dans une démarche environnementale volontariste. Elle s'appuie sur la stratégie ministérielle de performance énergétique des infrastructures et des mobilités non opérationnelles. Le ministère est non seulement conscient de ses responsabilités sur ces sujets d'avenir, mène des actions utiles et s'adapte au changement climatique.

Depuis votre arrivée au SGA, vous êtes très engagée sur les questions de mixité et d'égalité. Pouvez-vous nous en dire plus ?

I.S. : C'est en effet un sujet qui me tient particulièrement à cœur. Nos ministres, Florence Parly et Geneviève Darrieussecq, ont initié des évolutions majeures. Pour la première fois, en 2021, le ministère des Armées va atteindre les objectifs fixés par la Loi Sauvadet en nommant plus de 40% de femmes à des postes de direction. C'est une victoire modeste, mais nous pouvons en être fiers. À titre personnel, j'ai été honorée d'assister à la panthéonisation de Joséphine Baker le 30 novembre. C'était une femme incroyable, sous-lieutenante de l'armée de l'Air, engagée dans la Résistance.

Le Plan famille constitue l'un des objectifs de la LPM. Quelles sont les avancées en ce qui concerne la qualité de vie de nos soldats, mais aussi de leur famille ?

I.S. : Le soutien aux familles de nos militaires est essentiel. Engagés sur le terrain et les océans, souvent éloignés, ils ont besoin d'être rassurés sur les conditions de vie de leurs proches. Le ministère des Armées met en œuvre de nombreuses mesures pour prendre en charge cette dimension familiale. Plusieurs exemples peuvent être cités : une meilleure



© E. Rabot - SGA/Com

La SGA à la rencontre des militaires du 3^e Régiment d'infanterie de Marine à Vannes.

ENTRETIEN

anticipation des mutations, une offre de logements étendue, un soutien à la parentalité avec la construction de nouvelles crèches, le partenariat avec la société Yoopies pour la garde d'enfants... Florence Parly avait annoncé un observatoire des conjoints : elle vient de l'installer officiellement, pour mieux cerner les attentes et les besoins.

La Direction des ressources humaines (DRH-MD) et de nombreux services contribuent à l'écoute et au soutien des militaires. Je pense particulièrement aux assistants de service social qui font un travail remarquable, particulièrement apprécié des chefs d'unité. La DPMA remodèle la politique du logement et augmente le nombre de places, tant pour les célibataires géographiques que pour les familles. 2021 a vu l'ouverture de 300 nouvelles places à Saint-Germain-en-Laye et à Versailles-Satory. Le déploiement du WiFi gratuit en métropole (en 2022 pour l'outre-mer), la livraison d'installations de sport, l'ouverture de kiosques à pizzas... Cela peut paraître anecdotique, mais je crois que tous ces petits ruisseaux contribuent à faire de grandes rivières et à améliorer progressivement les conditions de vie sur le terrain.

L'un des enjeux de qualité de vie de nos personnels passe aussi par l'amélioration de nos infrastructures. Pouvez-vous nous présenter quelques réalisations, en France ou en opération extérieure ?

I.S.: L'élaboration du Projet de Loi de finances (PLF), conduit par la Direction des affaires financières (DAF) avec l'État-major des Armées (EMA) et la Direction générale de l'armement (DGA), a permis d'aboutir à un budget historique : 41 milliards d'euros. Dans les budgets précédents, la part consacrée à l'infrastructure est déjà importante. En 2021, elle atteint 2,1 milliards d'euros. Ce point est essentiel, pour garantir les missions opérationnelles et la souveraineté stratégique. En 2021, plusieurs chantiers d'importance ont été achevés ou engagés : une nouvelle piste d'atterrissage sur la base aérienne 702 à Avord, un nouveau dépôt de munition en Côte d'Ivoire, un quai adapté aux nouvelles frégates à Toulon, la réhabilitation de logements sur la base aérienne 188 de Djibouti, le déploiement des pôles ATLAS dans les unités, etc.

L'une des nouveautés de cette année, c'est aussi la réforme du secret Défense, menée conjointement par le ministère des Armées et le Secrétariat général de la Défense et de la sécurité nationale (SGDSN). Elle est entrée en vigueur le 1^{er} juillet 2021, après plus de cinq ans de travail. Quels en sont les points clés ?

I.S.: La Direction des affaires juridiques (DAJ) a produit les textes de la réforme. L'objectif est de mieux classer nos documents afin de mieux protéger notre secret Défense. Cela se traduit notamment par la simplification des niveaux de classification, qui passent de trois à deux, le contingentement du secret « au plus juste besoin », et le renforcement de la protection des systèmes d'information. Bien entendu, la mise en œuvre s'effectuera sur le temps long : il faut désormais former les personnels aux nouvelles règles et adapter tous les processus.



© E. Rabot - SGA/Com

“ En 2022, des chantiers de transformation et des réformes nous ont été confiés. L'ambition est là! ”

En mars 2021 a été lancé le Plan ambition Armées-Jeunesse. En quoi consiste-t-il ?

I.S.: Le Plan ambition Armées-Jeunesse repose sur deux axes : le recrutement bien entendu, mais aussi la création d'un lien entre les Armées et la Jeunesse, indispensable à la formation de l'esprit citoyen. Plusieurs dispositifs sont ainsi mis en œuvre. La Journée défense et citoyenneté (JDC) forme chaque année 800 000 jeunes. Le Service national universel (SNU) est appelé à se déployer en 2022, avec un objectif de 50 000 jeunes en 2022. Le Service militaire volontaire (SMV) poursuit sa montée en puissance, avec la création d'une nouvelle antenne à Marseille. Enfin, le nombre de classes de Défense qui jumellent des classes et des unités militaires autour de projets pédagogiques est appelé à doubler en 2022. Nous croyons beaucoup à ces dispositifs que la Direction du Service national et de la Jeunesse (DSNJ) organise dans toute la France. Le ministère des Armées peut jouer un rôle réel pour favoriser l'égalité des chances, en permettant notamment à des jeunes en difficulté de se former et de se réinsérer. En 2021, nous avons candidaté au double label AFNOR « Égalité » et « Diversité », dont le résultat sera connu début 2022.

Comment s'adresser à ces jeunes générations et leur donner envie de s'engager ?

I.S.: Notre ministère est un ministère jeune, dirigé par des personnes bien plus âgées ! Cela constitue un défi pour ses dirigeants : il nous faut aller chercher les jeunes, les convaincre de venir... et de rester ! Les services RH l'ont bien compris : ils ont mis en place une vraie politique de recherche et d'attractivité, en proposant des métiers très variés et de nombreuses possibilités de formation. Nous devons aussi poursuivre notre réflexion sur nos méthodes de travail et de management. C'est l'attractivité de la Fonction publique qui

est en jeu. Contrairement à ce qu'on peut lire parfois, je crois que l'intérêt des jeunes générations pour le service public est bien là. À nous de leur offrir des conditions de travail qui leur donnent envie de s'engager à nos côtés.

Tournons-nous vers 2022. Pendant les six premiers mois de l'année, la France présidera le conseil de l'Union européenne. Quelle part prendra le ministère dans la réussite de cette présidence ?

I.S.: L'État français se prépare depuis des années à cette présidence. Le SGA viendra en appui des services du ministère tels que la Direction générale des relations internationales et de la stratégie (DGRIS) sur le plan juridique. Certains textes sont porteurs d'enjeux essentiels pour l'Europe de la Défense. Je pense par exemple au règlement de ciel unique européen ou au règlement *e-privacy*. La Présidence française de l'Union européenne (PFUE) sera aussi l'occasion d'événements; le ministère des Armées organisera du 28 au 30 janvier la Fabrique Défense à laquelle toutes les directions du SGA contribuent.

Quels seront les grands chantiers de cette nouvelle année ?

I.S.: Deux objectifs majeurs : tout d'abord, il s'agira de mener à bien les chantiers de transformation et les réformes qui nous ont été confiés (transformation numérique, politique du logement, politique spatiale européenne, etc.). L'ambition est là !

Il faudra mettre en œuvre, dans un laps de temps court, les nouvelles mesures gouvernementales et ministérielles : le deuxième volet de la nouvelle rémunération des militaires notamment, la revalorisation des rémunérations des personnels soignants et paramédicaux, la complémentaire santé dès janvier, l'indemnité inflation, etc.

Au printemps auront lieu les élections présidentielles. Qu'est-ce que cela implique pour le SGA, en termes d'adaptation et de continuité ?

I.S.: Même quand le navire change de capitaine, le bateau doit continuer à avancer. Telle est la mission du SGA : comme tous les secrétariats généraux des ministères, nous assurerons la

continuité de nos missions de service public. Cela n'empêche pas de devoir se préparer à prendre en charge de nouvelles orientations : notre mission est également de mettre en œuvre les changements et de s'adapter à une nouvelle politique, à un nouveau ministre, à un nouveau gouvernement.

2022 marquera la date anniversaire du SGA : 60 ans ! Comment abordez-vous cet anniversaire ?

I.S.: L'histoire du SGA est assez peu connue et étudiée. On trouve tout au plus un mémoire universitaire sur le sujet ! Pourtant, il est essentiel de connaître l'histoire de la structure à

laquelle on appartient : cela permet de se projeter. Dès la création du Secrétariat général en septembre 1962, la conception de la fonction se veut entièrement dédiée aux Armées. Les multiples évolutions au fil des années ont forgé une administration experte, solide et professionnelle. Je veux ainsi faire de cet anniversaire une occasion de mémoire, mais aussi un moment fédérateur, en y associant le plus largement possible l'ensemble des personnels du SGA et du ministère.

Pour 2022, quels sont vos souhaits pour les personnels du SGA, et au-delà, pour l'ensemble du ministère des Armées ?

I.S.: Je souhaite que 2022 nous permette de poursuivre nos efforts de modernisation, pour une administration plus agile, et d'appuyer les Armées dans leur préparation de l'avenir. Cette dimension de la LPM est essentielle et le SGA y prend toute sa part.

Je forme des vœux, enfin, pour que 2022 soit l'année où nous pourrions renouer avec le plaisir des échanges, des rencontres et d'une vie moins contrainte. J'espère que 2022 permettra à chacun de réaliser ses rêves et d'accomplir ce qui lui tient à cœur.

Enfin, en 2022, nous continuerons à servir et à contribuer efficacement à la bonne marche du service public. C'est le sens de notre action au quotidien et je suis fière de constater tous les jours que nos missions sont bien remplies.

Bonne année à tous !



© O. Le Comte - ECPAD, E. Rabot, T. Legendre - SGA/Com

**Sylvain
MATTIUCCI**

Directeur
des patrimoines,
de la mémoire et
des archives

**IGHC Franck
PLOMION**

Directeur
du Service
d'infrastructure de
la Défense

**Isabelle
SAURAT**

Secrétaire
générale
pour
l'administration

**Véronique
NATIVELLE**

Directrice,
adjoite à
la secrétaire
générale pour
l'administration

Le comité de direction

Instance de gouvernance du SGA,
le comité de direction – CODIR – se réunit
chaque semaine autour de la secrétaire
générale pour l'administration.



GCA **Daniel MENAOUINE**

Directeur du service national et de la jeunesse

Claire LEGRAS

Directrice des affaires juridiques

Christophe MAURIET

Directeur des affaires financières

Valérie PÉNEAU

Directrice, adjointe à la secrétaire générale pour l'administration et déléguée à la transformation et à la performance ministérielles

Thibaut DE VANSAY

Directeur des ressources humaines



SUR LE VIF

La cérémonie des
couleurs est un moment
fort pour les greffiers
militaires réunis à Balard,
le 30 septembre 2021.



Les 21 dates qui ont marqué l'année 2021

Rencontres riches en enseignements, avancées attendues, inaugurations hautes en couleur : (re)découvrez les événements qui ont marqué l'année 2021 du SGA.

1^{ER} JANVIER

DES PRIMES PLUS LISIBLES POUR NOS MILITAIRES

Dans le cadre de la Loi de programmation militaire, la ministre des Armées lance une réforme importante : la « NPRM », nouvelle politique de rémunération des militaires. Autrement dit : des primes plus adaptées aux besoins des armées.



4 FÉVRIER

L'ACCÈS AUX MARCHÉS DU MINISTÈRE FACILITÉ POUR LES PME ET ETI

Inscrit dans le Plan Action PME, « achats.defense.gouv.fr » est le nouveau portail Internet qui permet aux entreprises d'accéder à l'ensemble des besoins d'achats du ministère des Armées, soit un volume annuel représentant 5 milliards d'engagements de dépenses.



21 JANVIER

UN OUTIL POUR LUTTER CONTRE LE SEXISME ORDINAIRE

Afin de permettre à tous d'apprendre à reconnaître et à combattre les manifestations de sexisme au quotidien, la DRH-MD lance l'outil « Combattre le sexisme ordinaire ». Il propose conseils, informations, tests, et mises en situation pour lever les ambiguïtés et réagir face à ce type de situation.

15 FÉVRIER LES NOUVEAUX BÂTIMENTS DES PENSIONS À LA ROCHELLE

Deux nouveaux bâtiments sont livrés au Service des pensions et des risques professionnels pour accueillir les 340 agents et les 23 km d'archives précédemment répartis sur quatre sites.



18 FÉVRIER

UN SEUL PORTAL POUR LES OFFRES D'EMPLOIS CIVILS DE LA DÉFENSE

Avec 5000 postes civils à pourvoir chaque année, le ministère des Armées est l'un des principaux recruteurs de l'État. Pour renforcer la visibilité de ces besoins en recrutements, un nouveau portail dédié aux concours, offres de postes contractuels et stages est lancé : « civils.defense.gouv.fr ».



25 MARS

UN PARCOURS DE DÉFENSE COMPLET, DE 13 À 25 ANS

C'est une nouvelle étape pour renforcer le lien Armées-Nation : le lancement du Plan ambition Armées-Jeunesse, qui vise à coordonner les dispositifs existants en un seul et même parcours, notamment dans le cadre de la montée en puissance du Service national universel.



© JJ. Chatard - DICOD ; AdobesStock ; E. Rabot - SGA/Com ; SMV ; DR



8 MARS

L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE AVANCE AU MINISTÈRE

À l'occasion de la journée internationale des droits des femmes, le SGA organise plusieurs rendez-vous pour marquer son engagement en faveur de l'égalité professionnelle : une formation des référents mixité-égalité, un hommage aux résistantes, des interventions dans les classes de Défense...

21 DATES

**27 AVRIL
BIENVENUE AUX
HACKEURS !**

Étudiants, spécialistes de la donnée, militaires et civils : durant une semaine, ils ne sont pas moins de 226 participants à relever le défi de l'hackathon initié par la DTPM autour de la stratégie énergétique de Défense.



**19 MAI
LES MUSÉES RESPIRENT
DE NOUVEAU**

Inventifs pendant la crise pour proposer des expositions et activités en ligne, les musées ouvrent à nouveau leurs portes au public. Pour fêter cet événement, les activités pédagogiques à destination des scolaires deviennent gratuites dans les 10 Hauts lieux de la mémoire nationale.



**4 MAI
LE NUMÉRIQUE AU SERVICE
DU TOURISME DE MÉMOIRE**

La troisième édition de l'appel à projets « Services numériques innovants destinés au tourisme de mémoire » recueille un vif succès, avec 46 candidatures provenant de toute la France. Cet appel à projets est suivi en juillet d'un second appel à projets, « Commémorer autrement », qui a tout autant mobilisé.



23 JUIN

16 000 JEUNES AUX JOURNÉES DÉFENSE ET MÉMOIRE NATIONALES AU SNU

Le ministère des Armées anime 133 journées Défense et mémoire nationales dans tous les centres du Service national universel de métropole et d'outre-mer : un grand moment de rencontre entre la jeunesse et les Armées.



© T. Legendre, E. Rabot - SGA/Com ; Musée de la guerre de 1870 Loigny-la-Bataille ; DR

16-19 JUIN

AU RENDEZ-VOUS MONDIAL DES ACTEURS DE LA « TECH' »

Acteur incontournable de l'innovation publique au ministère des Armées, le SGA présente trois projets au salon Viva Technology : Vision 360, WaKED-IA et le portail des achats du ministère.



14 JUILLET

DES CHAMPS-ÉLYSÉES AUX INVALIDES, À LA RENCONTRE DES FRANÇAIS

Les jeunes du SNU, du SMV et du service civique ont conclu le défilé du 14 Juillet dédié à « une jeunesse engagée ». Aux Invalides, les civils de la Défense et la DSNJ étaient au village du recrutement.

21 DATES

**3-11 SEPTEMBRE
UNE PRÉSENCE
REMARQUÉE AU
CONGRÈS MONDIAL
DE LA NATURE**

Florence Parly présente la première stratégie ministérielle de biodiversité. Ambition et volonté sur un sujet majeur porté par la DPMA.



**21 OCTOBRE
LE PLAN FAMILLE,
DÉJÀ QUATRE ANS
ET DU CONCRET**

Logements, crèches, emploi pour les conjoints, WiFi gratuit dans les bases : autant de champs d'action pour lesquels le SGA, grâce à la DRH-MD, Défense mobilité et au SID, se mobilise depuis quatre ans pour améliorer le quotidien des militaires et de leur famille.



**15 OCTOBRE
L'ACCUEIL DES
NOUVEAUX TALENTS**

Le 15 octobre, afin d'accueillir et de favoriser l'intégration des agents nouvellement arrivés au SGA, une session d'accueil est organisée à Balard et, pour la première fois, retransmise en direct sur YouTube pour tous les arrivants en région.



**5 NOVEMBRE
LE PLAN DE RELANCE
À MOURMELON**

Réduire les consommations énergétiques de 41 % : tel est l'objectif du contrat de performance énergétique du camp de Mourmelon, signé par la ministre des Armées en présence de la SGA. Une opération de réhabilitation d'ampleur financée grâce au Plan de relance.



16-19 NOVEMBRE
**AU CONTACT DES ÉLUS
 AU SALON DES MAIRES**

La DAR, la DSNJ, la DPMA, Défense mobilité et la DAF participent pour la première fois au salon des maires, une occasion unique de partager avec les acteurs de terrain les services proposés en région : dispositifs jeunesse, accompagnement régional, actions mémorielles, mais aussi possibilité de recruter des militaires en reconversion.

25 NOVEMBRE
LES DÉFIS RH POUR 2030

Le séminaire organisé dans le cadre des « Rencontres RH du ministère des Armées » définit les défis à relever en termes de ressources humaines au cours des prochaines années. Au programme : parcours de carrière, digitalisation de la formation, et utilisation des *HR Analytics*.



© J. Elmalh, E. Rabot - SGA/Com ; DR



8 NOVEMBRE
LE SGA SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

Après sa lettre d'information mensuelle, les écrans Balard et son compte YouTube, SGA/Com étend les canaux de communication du SGA avec l'ouverture de deux comptes : LinkedIn et Twitter. Pas encore abonné ? Il vous suffit de suivre nos comptes sur les QR Codes ci-dessous.



25-27 NOVEMBRE
**UNE TROISIÈME ÉDITION
 RÉUSSIE POUR LE FORUM
 INNOVATION DÉFENSE**

À l'occasion de ce rendez-vous incontournable, les directions du SGA proposent aux visiteurs, professionnels et amateurs de l'innovation de Défense, de découvrir leurs projets de transformation numérique au service du ministère des Armées et des citoyens.





Émotion et fierté
de la « jeunesse
engagée » en clôture
du défilé du 14 Juillet.

SUR LE VIF





LE SGA EN ACTION DANS LES RÉGIONS

Les directions et services du SGA portent de nombreuses politiques publiques qui rayonnent dans toute la France. Découvrez comment leurs actions s'inscrivent concrètement dans les régions et partez à la rencontre de leurs bénéficiaires.

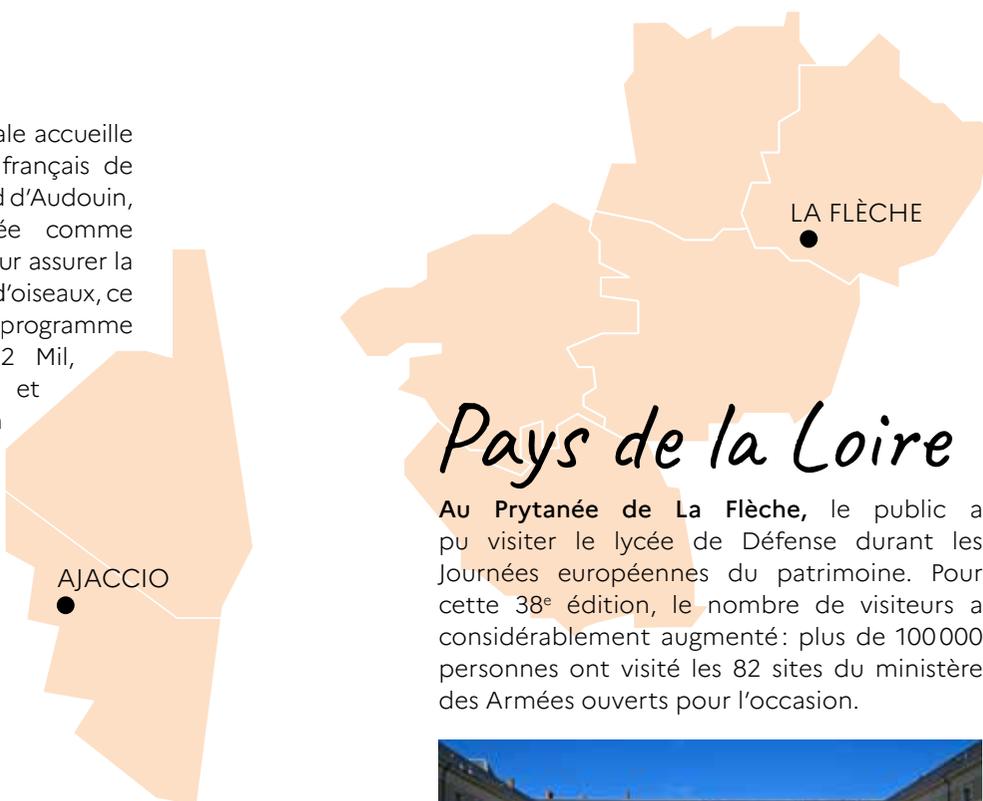
Corse

À **Aspretto**, la base navale accueille l'un des derniers sites français de reproduction du goéland d'Audouin, une espèce considérée comme « presque menacée ». Pour assurer la tranquillité des couples d'oiseaux, ce site a été intégré dans le programme Life Défense Nature 2 Mil, animé par la DPMA, et premier projet européen de préservation de la biodiversité dans les terrains militaires.

Le goéland d'Audouin, une espèce considérée comme « presque menacée ».



© AdobeStock



AJACCIO

LA FLÈCHE

Pays de la Loire

Au **Prytanée de La Flèche**, le public a pu visiter le lycée de Défense durant les Journées européennes du patrimoine. Pour cette 38^e édition, le nombre de visiteurs a considérablement augmenté : plus de 100 000 personnes ont visité les 82 sites du ministère des Armées ouverts pour l'occasion.

6 lycées de la Défense répartis en France favorisent l'excellence et l'égalité des chances.



© DR



© DR

Après une visite du COMCYBER, la SGA fait le point sur les travaux, les implantations et les projets de développements sur le pôle cyber de Rennes.



RENNES

Bretagne

À **Rennes**, suivant la trajectoire décidée par la ministre des Armées de développer des pôles d'expertises en région, le SGA pilote la mise en œuvre des aménagements nécessaires à l'installation du pôle cyber (infrastructures, immobilier, accompagnement régional). Plusieurs autres villes sont concernées, comme Bordeaux pour le pôle de maintenance opérationnelle, et Tours pour le pôle RH.

CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE

Grand-Est

À Châlons-en-Champagne, après le départ du 1^{er} régiment d'artillerie de Marine et de l'État-major de la 1^{re} brigade mécanisée, la DAR a conduit le contrat de redynamisation de site de Défense 2015-2021. Bilan : 1067 emplois créés, 488 à venir, une dynamique des projets économiques confirmée et la qualité de l'accompagnement de l'État saluée.



Line Bonmartel-Couloume, déléguée à l'accompagnement régional, assiste à la clôture du CRSD de Châlons-en-Champagne.

© C. Manquillet



© E. Rabot - SGA/Com

Centre-Val de Loire

À Tours, le transfert de la plateforme aéronautique vers les collectivités est effectif depuis le 1^{er} octobre 2021. Ce transfert dans un délai très court a été rendu possible grâce à l'investissement sans relâche des directions et services du SGA (DAR, DAJ, DPMA, SID) et de l'armée de l'Air et de l'Espace. C'est le résultat d'un travail collectif, créatif et agile.



La SGA constate l'avancée des chantiers dans la tour de contrôle, accompagnée notamment de la déléguée à l'accompagnement régional et du directeur de la DPMA.

Île-de-France

À Clamart, Constance est devenue infirmière à l'Hôpital militaire de Percy. Comme elle, 5000 civils de la Défense sont recrutés chaque année. Le plan de recrutement conduit par la DRH-MD a été atteint grâce aux salons et campagnes de recrutement.

CLAMART



Constance, civile de la Défense, œuvre au rétablissement des grands brûlés.



© V. Villanova - SGA/Com

DOSSIER

Hauts-de-France

À **Sissonne**, Défense mobilité organise, par le biais de son club «Défense mobilité & Entreprises», une visite au sein du Centre d'entraînement aux actions en zone urbaine. L'objectif est de permettre aux chefs d'entreprises intéressés par le recrutement de militaires en reconversion de découvrir la réalité exigeante de la préparation opérationnelle des forces.



© F. Mauro - SGA/Com



Les chefs d'entreprises au CENZUB.



Parmi la trentaine d'entreprises installées sur l'ancienne BA de Varennes-sur-Allier, un pôle bois et énergies renouvelables.



© F. Szjika - D/COD

VARENNES-SUR-ALLIER

Auvergne Rhône-Alpes

À **Varennes-sur-Allier**, le contrat de redynamisation de site de Défense signé en 2016 est en cours d'achèvement. Il porte sur la requalification de la zone technique du Détachement air 277 qui s'étale sur 27 hectares. Fin 2021, 28 entreprises sont installées sur la nouvelle zone d'activité appelée «écocentre», 185 personnes y travaillent au quotidien.

La classe de Défense du collège Descartes du Havre.



© Classe Marine / Collège Descartes



Normandie

Au Havre, une classe de Défense du collège Descartes envoie une carte postale à son unité marraine, les marins guetteurs de la vigie du Homet, afin de la remercier de toutes les actions conduites durant l'année pour leur faire découvrir les armées. Ce type d'opération a eu lieu dans toute la France : 87 classes ont participé à l'exposition virtuelle « CDSG à la carte ».



© V. Villanova - SGA/Com



Les bouteilles OXYCOS conçues par l'entreprise SIM.



Provence-Alpes Côte d'Azur



À Marseille, la DAR organise des rencontres entre les acheteurs du ministère et les PME locales pour les informer des opportunités de marchés. Elles ont eu lieu sous forme de webinaires ou en présentiel (Toulon le 16 novembre) sur les achats dans les domaines de la santé, les travaux publics, les équipements industriels, les fournitures...

Nouvelle-Aquitaine

À **Mont-de-Marsan**, le SID construit une crèche qui permettra d'accueillir 20 enfants de ressortissants du ministère dès février 2022. Un chantier « Plan Famille » qui profite aux entreprises locales : installée au cœur des Landes, l'entreprise Dassé a remporté le marché pour la conception des agencements de la crèche.



Geneviève Darrieussecq visite l'entreprise Dassé, qui obtient le marché de conception des agencements de la crèche de Mont-de-Marsan.

MONT-DE-MARSAN



© E. Rabot - SGA/Com

La classe du lycée professionnel Clair Foyer reçoit le prix « Marie Curie » lors des « Héritiers de mémoire ».



CAUSSADE

Occitanie

À **Caussade**, une classe du lycée professionnel Clair Foyer remporte l'appel à projets « Marie Curie, les sciences et la guerre » durant l'opération annuelle « Héritiers de mémoire » organisée par la DPMA. Elle vise à mettre en lumière les projets d'enseignement de Défense les plus dynamiques en lien avec la mémoire.



© L. Proiet - ECPAD



© Forcés armées en Polynésie française, DR

Outre-mer

En Polynésie française, dans le cadre du programme «Kivi Kuaka», une équipe de scientifiques évalue la capacité des oiseaux migrateurs à déceler la formation et l'évolution des cyclones. Objectif: anticiper les catastrophes naturelles pour protéger les populations. Le programme est financé et suivi par la DPMA, accompagné par la Marine nationale..



L'équipe de scientifiques embarque à bord d'un bâtiment de la Marine nationale pour l'opération Kivi Kuaka.

Bourgogne Franche Comté

À Chalon-sur-Saône, Sandra, assistante sociale sur la base pétrolière interarmées, fait partie des 516 assistants de service social présents dans l'ensemble des régions de France et d'Outre-mer. Elle est à l'écoute des 650 militaires et civils de la base afin de leur apporter aide et conseils. Les maîtres mots de son métier: entraide, solidarité et accompagnement.



Sandra, assistante de service social et civile de la Défense, aide les militaires et un blessé de guerre.



© T. Legendre - SGA/Com



SUR LE VIF

Le SID et la DAJ
en appui de l'EMA
pour le déploiement
des forces au Sahel.



La ministre des Armées,
Florence Parly, à Mourmelon,
le 5 novembre 2021.



PLAN DE RELANCE

Un pas de plus vers la transition écologique

Le Plan « France Relance » a été engagé fin 2020. Trois grandes priorités ont été identifiées : la relance verte, la compétitivité économique, la cohésion sociale et territoriale. Un objectif : soutenir l'activité des entreprises. Sur l'année 2021, le ministère des Armées a préparé des projets et, pour ceux qui ont été retenus, aussitôt engagé leur mise en œuvre.

3 questions à Valérie Boschetto

DIRECTRICE DE PROJET PLAN DE RELANCE



© J. Duron - SGA/Com

Comment le ministère des Armées s'est-il engagé dans le Plan de relance ?

Dès l'été 2020, le ministère a fait connaître les opportunités du Plan de relance aux porteurs de projet et les a épaulés dans leurs candidatures. En décembre 2020, 702 projets ont été retenus sur la mesure de rénovation énergétique des bâtiments, pour 207 M€. Ces financements permettent d'accélérer la transition écologique du ministère et de soutenir le rebond économique des entreprises de toutes tailles. Le ministère s'est également fortement impliqué sur le volet « Numérique » du Plan de relance : les 25 projets sélectionnés en 2021 visent à faciliter les démarches en ligne, mieux utiliser les données et diffuser de nouvelles méthodes de travail. Plusieurs projets ont aussi pour objectif d'améliorer la cybersécurité, par exemple dans les hôpitaux.

Comment les services se sont-ils mobilisés pour la réussite des projets ?

La mobilisation a été et continue à être importante, notamment grâce à des échanges constants entre l'État-major des Armées (EMA), la Direction générale de l'armement (DGA) et le SGA. En moins de deux mois, plus de 1250 dossiers de candidature ont été produits sur la mesure de rénovation énergétique par le SID et la DPMA, et les porteurs de projet rendent compte en temps réel de l'atteinte des jalons prévus. Une trentaine de conventions de délégation de gestion seront mises en place. Le comité de pilotage « Compétitivité » s'est déjà réuni plus de 20 fois et a examiné une soixantaine de projets.

Quel a été l'accompagnement dans les territoires ?

La gouvernance du Plan de relance s'appuie sur les préfets de région, notamment pour la sélection et le suivi des projets de rénovation énergétique. Les délégués régionaux de la DAR sont de précieux relais et ont été associés dès le début des travaux ; ils accompagnent également les porteurs de projet. À la faveur du volet « Cohésion », même si elle n'a pas reçu de subvention, l'IGESA a repensé le modèle économique des crèches pour s'ouvrir à un cofinancement des berceaux par les collectivités territoriales et la Caisse d'allocations familiales.

CHIFFRES CLÉS

LA RÉNOVATION ÉNERGÉTIQUE
DES BÂTIMENTS DANS LE CADRE
DU PLAN DE RELANCE*

202,4 M€

de financements confirmés pour 694 projets engagés (173,3 M€ pour le Service d'infrastructure de la Défense, 29,1 M€ pour les opérateurs)

174 M€

de dépenses déjà engagées par le ministère des Armées et les opérateurs

38

projets concernent des établissements d'enseignement, pour une enveloppe de 67 M€

232

projets concernent le remplacement de chaudières fioul par des énergies renouvelables

PLAN DE RELANCE

* au 8 décembre 2021



LE PLAN DE RELANCE, UN LEVIER VERS LA « RELANCE VERTE »

Le ministère des Armées s’est concentré sur le volet « Transition écologique » du Plan de relance afin d’accélérer la rénovation énergétique de ses bâtiments et atteindre la neutralité carbone d’ici à 2050. La sélection des projets a permis de garantir un bon équilibre territorial - toutes les régions sont concernées - et l’accès des entreprises associées aux commandes publiques. Il s’agissait également de moderniser les lieux de vie collective, d’améliorer les conditions de travail des personnels et des étudiants, et plus largement de mieux accueillir les usagers.

Au 8 décembre, 80% des projets du ministère des Armées et de ses opérateurs affichent déjà au moins un marché de travaux notifié. Plus de 300 projets sont en cours ou achevés, ce qui représente une somme de marchés dépassant 80 M€. Les retombées pour l’économie territoriale et les emplois sont consolidées : on estime que 1300 marchés ou commandes seront passés aussi bien avec des PME que des ETI et des grandes entreprises. 174 M€ de commandes ont déjà été passées et plus de 29 M€ versés aux entreprises par l’État ou les établissements publics.

De façon indirecte, le ministère des Armées a également bénéficié des aides accordées aux collectivités ou entreprises engagées dans la reconversion de friches militaires et du Plan de relance ferroviaire. Dans le premier cas, la cession de certains terrains pourrait se trouver facilitée. Dans le second cas, la contribution du ministère au maintien de la voie ferrée qui dessert le dépôt de carburant de la base militaire de Bricy a été limitée.



Grâce au Plan de relance, l’École polytechnique et l’ENSTA Paris rénovent des logements, un toit terrasse et l’éclairage extérieur du site.

© J. Duron - SGA/Com



© E. Rabot - SGA/Com

exemple **Mourmelon,** un projet soutenu par le volet « Transition écologique »

À Mourmelon, l’une des principales actions prévues par le contrat de performance énergétique est la fermeture de l’une des dernières centrales à charbon encore en service dans des camps militaires et son remplacement par des chaudières gaz et biomasse qui alimenteront 218 bâtiments, soit près de 190 000 m² de surface. Le contrat permettra au site de réaliser 44 % d’économie d’énergie et de réduire ses émissions de gaz à effet de serre de 92 %. L’investissement s’élève à 86 M€, dont 38 M€ pris en charge par le volet « Transition écologique » du Plan de relance.

L’une des dernières centrales à charbon encore en service sera remplacée par des chaudières gaz et biomasse.



COMPÉTITIVITÉ ET COHÉSION: LES DEUX AUTRES VOILETS DU PLAN DE RELANCE

Sil'ambitieux volet « Transition écologique » du Plan de relance représente l'essentiel des crédits affectés au ministère des Armées, les volets « Compétitivité » et « Cohésion » n'ont pas été oubliés. Pour la compétitivité, les objectifs de souveraineté économique et d'indépendance technologique ont vu éclore des opérations innovantes et fédératrices en faveur de l'accélération de la transformation numérique. En cumulant les projets de transformation numérique

(une vingtaine pour environ 6 M€ de subvention), les projets « cyber », le *cloud* souverain, l'hybridation des formations et les projets numériques du ministère et de ses opérateurs auront bénéficié d'un soutien direct de plus de 20 M€. Dans le cadre du volet « Cohésion » du Plan de relance, le ministère des Armées, fidèle au dispositif des « Cordées de la réussite », a bénéficié du financement de cette mesure par le Plan de relance cette année.

exemple

AN AIS, le *cloud* de la mer, un projet soutenu par le volet « Compétitivité »

Dans le monde maritime, 300 000 navires émettent des données toutes les 6 secondes.

Le projet ANAIS vise à agréger ces données, disponibles en source ouverte, en synergie avec les grands acteurs du monde maritime: les douanes, les ports... Aujourd'hui outil tactique à disposition du ministère des Armées, ANAIS a vocation à devenir une plateforme souveraine de référence pour l'échange de données maritimes dans une logique « *cloud* de la mer ».

Sur son budget de 516 000 euros, le Plan de relance finance 387 000 euros.

© E. Rabot - SGA/Com



Au Forum Innovation Défense, le projet ANAIS est présenté à Véronique Nativelle.

exemple

Les Cordées de la réussite, un projet soutenu par le volet « Cohésion »

Ce dispositif interministériel permet d'accompagner les élèves de la 4^e jusqu'à l'enseignement supérieur afin d'élaborer un projet d'orientation, quel que soit le parcours envisagé. En faisant jouer la solidarité entre les établissements de l'enseignement secondaire et du supérieur, les Cordées s'appuient sur de multiples leviers: conférences, rencontres inspirantes, découverte de lieux et de secteurs professionnels, prise de parole en public, tutorat étudiant...



© E. Rabot - SGA/Com

PLAN DE RELANCE



© J. William - Armée de Terre ; Marine nationale ; Armée de l'Air et de l'Espace

FINANCES

Un budget historique pour les Armées

En 2022, le Projet de Loi de finances (PLF) atteint un budget inédit pour assurer la modernisation des armées : 41 milliards d'euros, soit 9 milliards de plus qu'en 2017. Retour sur ce projet élaboré par la Direction des affaires financières (DAF) au bénéfice des Armées.

3 questions à Étienne du Payrat

CHEF DU BUREAU DE LA PROGRAMMATION BUDGÉTAIRE À LA DIRECTION DES AFFAIRES FINANCIÈRES



© SGA/Com

Comment avez-vous travaillé à l'élaboration du Projet de Loi de finances 2022 ?

Pour le ministère des Armées, le PLF résulte chaque année d'un ajustement sur une période de six années glissantes de la programmation militaire effectué au premier semestre. C'est un travail tripartite entre l'État-major des Armées (EMA), la DAF et la Direction générale de l'armement (DGA). Nous connaissons les ressources dont nous disposons et, ensemble, nous veillons à la bonne répartition des crédits alloués en fonction des besoins. Nous sommes le seul ministère à disposer d'un processus aussi abouti et défini. Après avoir trouvé ce consensus interne, la DAF fait ensuite le lien en interministériel, avec la Direction du budget, pour construire le PLF 2022.

Quelles ont été les priorités ?

Selon l'actualisation de la Revue stratégique de Défense et de sécurité nationale, les menaces dans le monde s'accroissent plus vite que prévu et s'étendent à de nouveaux champs de confrontation : par exemple, dans l'espace et dans les fonds marins. Si nous étions partis dans la bonne direction avec la Loi de programmation militaire (LPM) en vigueur, une inflexion des priorités a été décidée par le Président de la République, en renforçant notamment les moyens accordés au renseignement et à la cyberdéfense.

En quoi ce PLF est-il historique ?

Ce qui est historique, c'est le fait d'avoir réussi à maintenir une programmation respectant la LPM votée en 2018 sur l'intégralité du quinquennat, et ce malgré l'événement majeur qu'a constitué la crise sanitaire. Nous respectons donc les autorisations parlementaires : le cap a été tenu. Cette stabilité se poursuit cette année, où nous avons atteint un budget de 41 milliards d'euros qui permet d'assurer la modernisation des Armées. Ce budget conséquent est particulièrement important pour l'avenir du pays car il représente l'essentiel de la dépense d'investissement de l'État (près de 80 %).



Le budget pour l'année 2022 constitue la quatrième étape d'une LPM dédiée à la remontée en puissance de nos Armées. Le cap est maintenu, l'objectif est clair : protéger les Français aujourd'hui et demain.»

Florence Parly, ministre des Armées

CHIFFRES CLÉS LE PROJET DE LOI DE FINANCES 2022

LPM à hauteur d'homme

237 M€

d'investissement pour améliorer les conditions d'hébergement des militaires dans les enceintes militaires, 850 places nouvelles et 1400 places réhabilitées

Effectif et recrutement

300

créations de postes mais, au-delà, ce sont près de 27000 recrutements qui sont réalisés chaque année, notamment au profit des jeunes et dans les domaines du renseignement et du cyber

Modernisation de la solde

38 M€

consacrés à la « Nouvelle politique de rémunération des militaires » avec notamment, un dispositif renforcé d'indemnisation de la mobilité géographique

Livraisons attendues

1 frégate multimissions

1 frégate légère furtive rénovée

1 avion de transport A400M Atlas

20 blindés Jaguar

3

avions de transport et de ravitaillement MRTT Phénix

157 blindés Griffon

FINANCES





Le baptême de promotion des Ingénieurs militaires d'infrastructure (IMI) est une étape clé de leur parcours: elle marque solennellement leur entrée dans le corps des officiers. Ici, en juillet 2021 à Angers.

SUR LE VIF



INFRASTRUCTURE

© T. Paudéleux - ECPAD

Construire l'avenir des Armées

Avec un plan de commande de 2,5 milliards d'euros en 2021, le Service d'infrastructure de la Défense (SID) œuvre à la maintenance, l'amélioration, l'adaptation et la construction des infrastructures nécessaires au fonctionnement du ministère. Cette année, plusieurs réalisations ont vu le jour en métropole, en outre-mer ou dans le cadre des opérations extérieures. Retour en images.



Le nouveau « mess des volontaires » à Nouméa et les nouveaux hébergements.



AMÉLIORER LES CONDITIONS DE VIE DES MILITAIRES ET DES CIVILS...

En 2021, l'effort s'accélère dans la livraison d'hébergements destinés aux ressortissants du ministère, que ce soit en construction ou en réhabilitation. Citons, par exemple, la réhabilitation de logements sur la base aérienne 188 de Djibouti, dont la première pierre a été posée en avril, ou la création de logements sur les hauteurs de la base navale Chaleix de Nouméa. Cette construction met à disposition des agents et de leur famille des logements adaptés à leurs besoins avec en prime, une vue à couper le souffle sur les baies de l'Orphelinat et des Citrons.



© ADJ, A. Maurin, ADJ, J. Azoum, DID Nouméa

Inauguration du bâtiment destiné aux familles à Djibouti.

...MAIS AUSSI DES FAMILLES!

Au-delà des hébergements, le SID s'investit dans la construction d'infrastructures destinées aux familles des militaires, comme les pôles ATLAS, des pôles d'accueil où chacun peut réaliser ses démarches administratives et de soutien. Par ailleurs, les efforts entrepris dans le cadre du Plan Famille pour le déploiement de structures d'accueil

de jeunes enfants se concrétisent avec l'ouverture des crèches de Calvi en janvier, Mérignac en août, ainsi que celles de Cayenne et Mont-de-Marsan à la fin d'année. Fin 2022, un peu plus de 1800 places seront proposées aux familles du ministère, dans des infrastructures flambant neuves.



© E. Rabot - SGA/Com, DR

INFRASTRUCTURE



© DR



Les nouveaux hangars et bureaux destinés au 5^e régiment d'hélicoptères de combat.

CONSTRUIRE... POUR **L'ARMÉE DE TERRE**

Le SID œuvre pour une grande part au profit de l'armée de Terre. Quelques exemples : en mai, la 13^e demi-brigade de Légion étrangère a bénéficié de près de 30 opérations d'infrastructures, dont la plupart sont des constructions neuves destinées à la vie et à l'activité du régiment (bâtiments de compagnies et de commandement, armurerie, lieux de vie). En juin, à Pau, c'est le 5^e régiment d'hélicoptères de combat qui a disposé d'infrastructures destinées à l'accueil des aéronefs Caiman et à l'entraînement. Citons également l'École militaire, site classé au titre des monuments historiques, qui a vu la réhabilitation de deux bâtiments (bât. 33 et 43) à vocation de bureaux.

Le nouveau quai de 450 m pour le port militaire de Toulon.



La ministre des Armées visite les nouvelles infrastructures sur l'Île-Longue.



© DR : M. Demniet - SIRPA

...POUR **LA MARINE NATIONALE**

Pour garantir l'efficacité opérationnelle de la Marine, de nouvelles installations stratégiques voient le jour. Sur la base navale de Brest, par exemple, ont été réalisés un nouveau quai pour l'accueil des frégates multimissions ainsi que de nouveaux quais d'armement destinés à l'escale technique des sous-marins. Sur la base de l'Île-Longue, une nouvelle station de pompage permet désormais l'entretien des sous-marins nucléaires lanceurs d'engins (SNLE).



Les nouveaux bâtiments réalisés à Creil au profit du renseignement.



Travaux et inauguration d'une nouvelle piste d'atterrissage dédiée aux porteurs multirôles A330 MRTT Phénix sur la base aérienne d'Avord.



...POUR L'ARMÉE DE L'AIR ET DE L'ESPACE

Les nouvelles infrastructures améliorent les conditions de vie et d'entraînement des militaires. Cette année, la base aérienne 118 de Mont-de-Marsan a notamment bénéficié d'un nouveau centre médical, et sur la base aérienne 123 d'Orléans-Bricy, le Commando parachutiste de l'Air n° 30 a découvert son nouveau bâtiment dédié à l'hébergement. Par ailleurs, tout au long de l'année, le SID a amélioré les conditions d'entraînement des aviateurs, en procédant par exemple à la rénovation et à l'extension des aires aéronautiques de la base aérienne 702 d'Avord.



Florence Parly, reçue par l'IGHC Franck Plomion, directeur du SID.

CHIFFRES CLÉS

1623 M€

Budget du programme **Barracuda**

465 M€

Budget du programme **Scorpion**

320 M€

Budget du programme **MRTT**

27%

du parc immobilier de l'État

600

millions d'euros convertis en marchés directs auprès des PME

13 709

marchés passés auprès des entreprises

INFRASTRUCTURE

Vers une Fonction publique encore plus accessible et efficace

Annoncée par le Président de la République le 8 avril 2021, la réforme de l'encadrement supérieur a pour objectif de transformer l'action publique en affectant «les bonnes compétences au bon endroit». Le ministère des Armées, qui recrute chaque année des administrateurs civils, contribue aux travaux de la réforme et met en place les outils nécessaires au développement des compétences de ses cadres dirigeants.

UNE PARTICIPATION ACTIVE À LA RÉFORME DE L'ENCADREMENT SUPÉRIEUR

La réforme de l'encadrement supérieur a plusieurs objectifs: donner plus de liberté aux cadres supérieurs pour construire leur carrière, réarmer les territoires par la valorisation des fonctions opérationnelles, ou encore renforcer les marges de manœuvre et la responsabilité des décideurs publics. Pour contribuer à cette réforme, la directrice adjointe à la DRH-MD a fluidifié la transmission des informations en interne, formulé des propositions et synthétisé les travaux diffusés à la Direction générale de l'administration et de la Fonction publique. Les chantiers statutaires sont en cours avec la rédaction du statut du corps des administrateurs de l'État au 1^{er} janvier 2022 et la fonctionnalisation des inspections générales. La création de la Délégation interministérielle à l'encadrement supérieur de l'État (DIESE) et de l'Institut national du service public (INSP) parachèvera cette étape essentielle de la réforme.

Armelle de Ribier, déléguée à l'encadrement supérieur, lors de la journée des administrateurs civils.



LE TÉMOIGNAGE DE LAURENT MAISONNEUVE, ADMINISTRATEUR CIVIL

Laurent Maisonneuve a effectué deux mobilités comme sous-préfet puis délégué à l'accompagnement régional (DAR). Il a rejoint la Cour des comptes le 1^{er} décembre 2021 en qualité de rapporteur extérieur à la quatrième chambre.



“ Ces mobilités m'ont permis de participer sur le terrain à la mise en œuvre des politiques publiques et notamment à la territorialisation de la politique du ministère des Armées portée par la Délégation à l'accompagnement régional (DAR). La combinaison d'expériences en administration centrale et dans les services déconcentrés m'a apporté une meilleure compréhension du niveau d'acceptabilité des réformes et m'a fait réfléchir à l'accompagnement très en amont du déploiement.

Enfin, cela m'a permis de mieux comprendre la spécificité de l'organisation territoriale du ministère et de développer l'expérience du travail collaboratif avec les services de l'État en région, des collectivités, des milieux économiques et associatifs. ”



LE RECRUTEMENT DES ADMINISTRATEURS CIVILS, UN ENJEU STRATÉGIQUE

Isabelle Saurat accueille les trois nouveaux administrateurs civils de la promotion Aimé Césaire arrivant au ministère des Armées.

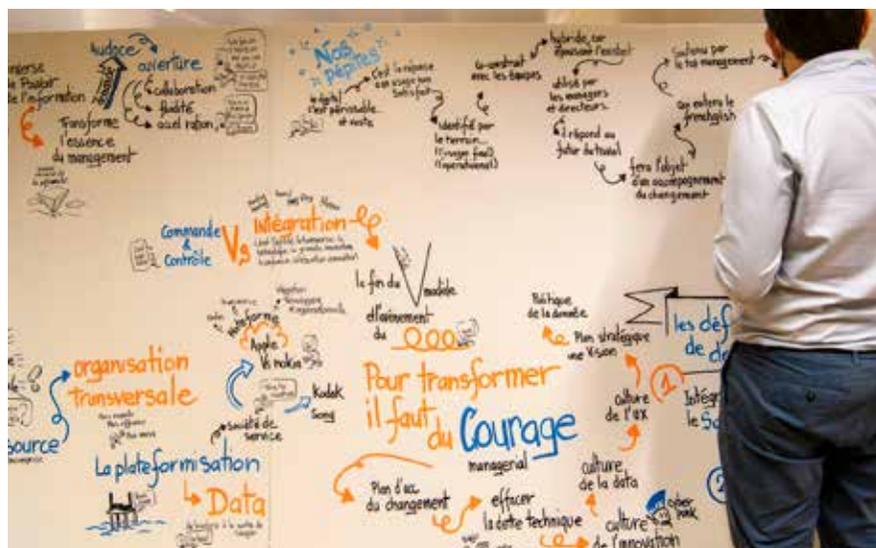
Parce qu'ils sont les futurs porteurs des politiques publiques, le recrutement des administrateurs civils est une étape clé pour le ministère. Pour s'assurer de leurs qualités, Isabelle Saurat pilote la procédure annuelle de recrutement de sortants de l'ENA pour le ministère des Armées, appuyée par la Délégation à l'encadrement supérieur. Cette année, les trois postes proposés à la Direction des affaires juridiques, à la Direction des affaires financières et à l'Agence de l'innovation de la défense ont tous été pourvus.

MANAGERS EN MOUVEMENT

Chaque mois, le « Top Management » du SGA – 80 personnes – est invité à se réunir par visioconférence pour échanger et s'informer. Des sujets de pratiques managériales sont abordés alternativement avec des points d'information sur des thèmes très divers. Par exemple, en 2021, les managers ont réfléchi sur l'identité culturelle, la mixité, la réforme de l'État, l'opération Apagan, ou dernièrement, les évolutions de la société contemporaine et leur impact sur le management. Autant d'expériences pour consolider et faire évoluer les pratiques managériales.

REPENSER SON LEADERSHIP DANS LE MONDE DIGITAL

C'est un programme innovant et inédit que la secrétaire générale propose aux 40 dirigeants du ministère des Armées : le « Leadership Transdigital ». Retenu par le Plan de relance de l'État, le programme se déroule sur 15 mois, alternant séminaires collectifs et coaching individuel. Le premier séminaire a eu lieu le 28 septembre 2021. Plus qu'une modification des habitudes de gouvernance, il invite au changement d'état d'esprit pour revisiter la posture de dirigeant à l'heure du (presque) tout digital.



Le premier séminaire du programme «Leadership transdigital» proposé par la SGA, Isabelle Saurat.

ENCADREMENT SUPÉRIEUR

Après la crise, les nouveaux modes de travail

Depuis 2020, la crise sanitaire a profondément bousculé le quotidien des agents : télétravail, travail nomade, management à distance... autant de nouvelles façons de travailler que la Fonction publique et la Direction des ressources humaines (DRH-MD) inscrivent aujourd'hui dans les pratiques courantes. En première ligne, la DHR-MD veille au meilleur équilibre.



Le DRH-MD, Thibaut de Vanssay aux rencontres Défis RH 2030.

DE NOUVEAUX MODES DE TRAVAIL POUR DAVANTAGE D'AUTONOMIE

Pour les civils, les leçons tirées de la crise sanitaire ont permis l'émergence d'un nouveau mode de travail qui concilie travail en présentiel et travail à distance (pour les activités qui le permettent). Cette nouvelle organisation du travail permet à chacun de trouver un meilleur équilibre entre vie professionnelle et personnelle, d'être plus autonome dans l'accomplissement de ses tâches, gage de fidélisation et d'attractivité pour le ministère. Le ministère des Armées lance donc en 2022 l'expérimentation de la « téléactivité »

pour les personnels militaires. Cette expérience permettra de déterminer si ce mode de travail peut être étendu aux trois armées.



CHIFFRES CLÉS LE TÉLÉTRAVAIL AU MINISTÈRE DES ARMÉES

60 %

c'est le taux des agents civils en télétravail pendant la crise sanitaire. En 2018, le taux des effectifs en télétravail était de 0,33 %.

3

jours par semaine : c'est le nombre maximum de jours « télétravaillables » au ministère des Armées (ou 12 jours maximum par mois).

2,5 €

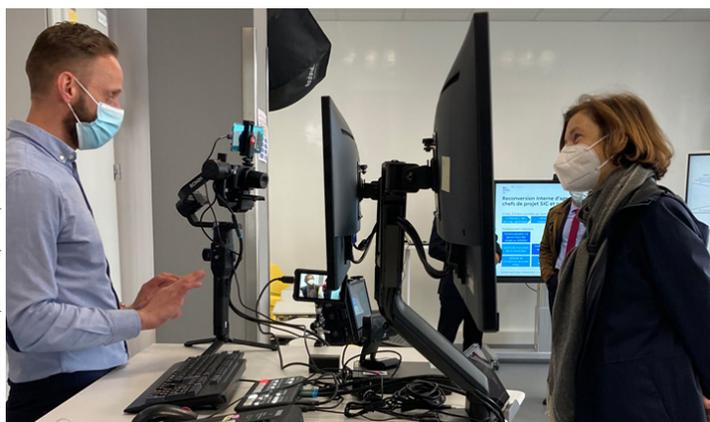
c'est le montant de l'indemnisation fixée pour chaque jour « télétravaillé ».

LE DÉVELOPPEMENT DES FORMATIONS EN LIGNE, UN CHANTIER IMPORTANT DU MINISTÈRE

Pour relever les défis à venir, le ministère des Armées mène une politique extrêmement ambitieuse pour soutenir la formation de ses agents. Pour cela, la DRH-MD s'appuie notamment sur le principe de l'*e-learning*: le Centre de formation de la Défense (CFD) et le Centre de formation au management de la Défense (CFMD) se sont dotés d'outils pour produire rapidement différents MOOC, des supports de formations en ligne. La DRH-MD a aussi investi dans Classilio, un outil de classe virtuelle qui offre une large gamme de formations alternant présentiel et distanciel. À l'échelle ministérielle, une réflexion a été lancée fin 2020 pour définir une politique d'enseignement à distance. Le but est de renforcer l'apprentissage des compétences nécessaires aux 7000 emplois types exercés au sein du ministère dans 32 familles professionnelles.



© AdobeStock



© C. Trensse - SGA/DRH-MD/SRH/C/CFD

3 questions à Valérie Navellou



© DR

DIRECTRICE DE PROJET « FORMATION »
AUPRÈS DU DRH-MD

La crise sanitaire a profondément transformé nos modes de fonctionnement. Quels sont les nouveaux enjeux liés à la formation ?

La formation doit accompagner le rythme très soutenu des mutations à tous les niveaux et, en même temps, elle doit intégrer les nouveaux outils et les nouveaux modes d'apprentissage. Dans ce contexte, notre mission est d'améliorer l'offre de formation et de proposer une politique de formation qui prenne mieux en compte les besoins des employeurs, des agents et la cohérence des parcours professionnels.

Pour accompagner ces mutations numériques, une « Académie du numérique » a été mise en place. De quoi s'agit-il ?

La révolution numérique n'est pas uniquement une question de technologies, c'est aussi et surtout une question RH. Copilotée par la Direction générale du numérique et la DRH-MD, l'Académie du numérique est une solution innovante qui vise à générer des compétences et attirer de nouveaux talents vers les métiers du numérique. Nous souhaitons également mettre à disposition les méthodes et supports pédagogiques à la pointe. D'ores et déjà, plus de 200 nouvelles formations ont été ouvertes au CFD en 2020 et un parcours de « *reskilling* » aspirant à qualifier des agents du ministère en chefs de projet numérique et systèmes d'information et de communication est expérimenté depuis septembre 2020. Ce parcours, labellisé dans le cadre du Plan de relance, sera proposé à l'interministériel dès 2023.

Quels sont les autres supports mis à la disposition des agents pour se former au numérique ?

Pour accompagner ces transformations, il faut aussi former les formateurs et les apprenants à l'utilisation des outils numériques. Un laboratoire d'apprentissage digital, inauguré en mai dernier par la ministre des Armées au CFD, est mis à la disposition de tous. Le CFD a également développé un parcours de formation modulaire et innovant, sélectionné en interministériel, pour soutenir les formateurs dans la digitalisation de leurs formations. Le CFMD a enfin élaboré une offre de formation pour accompagner les cadres civils et militaires aux transformations numériques.

À Bourges, la ministre
des Armées, Florence Parly,
inaugure le Lab d'apprentissage
digital au CFD.

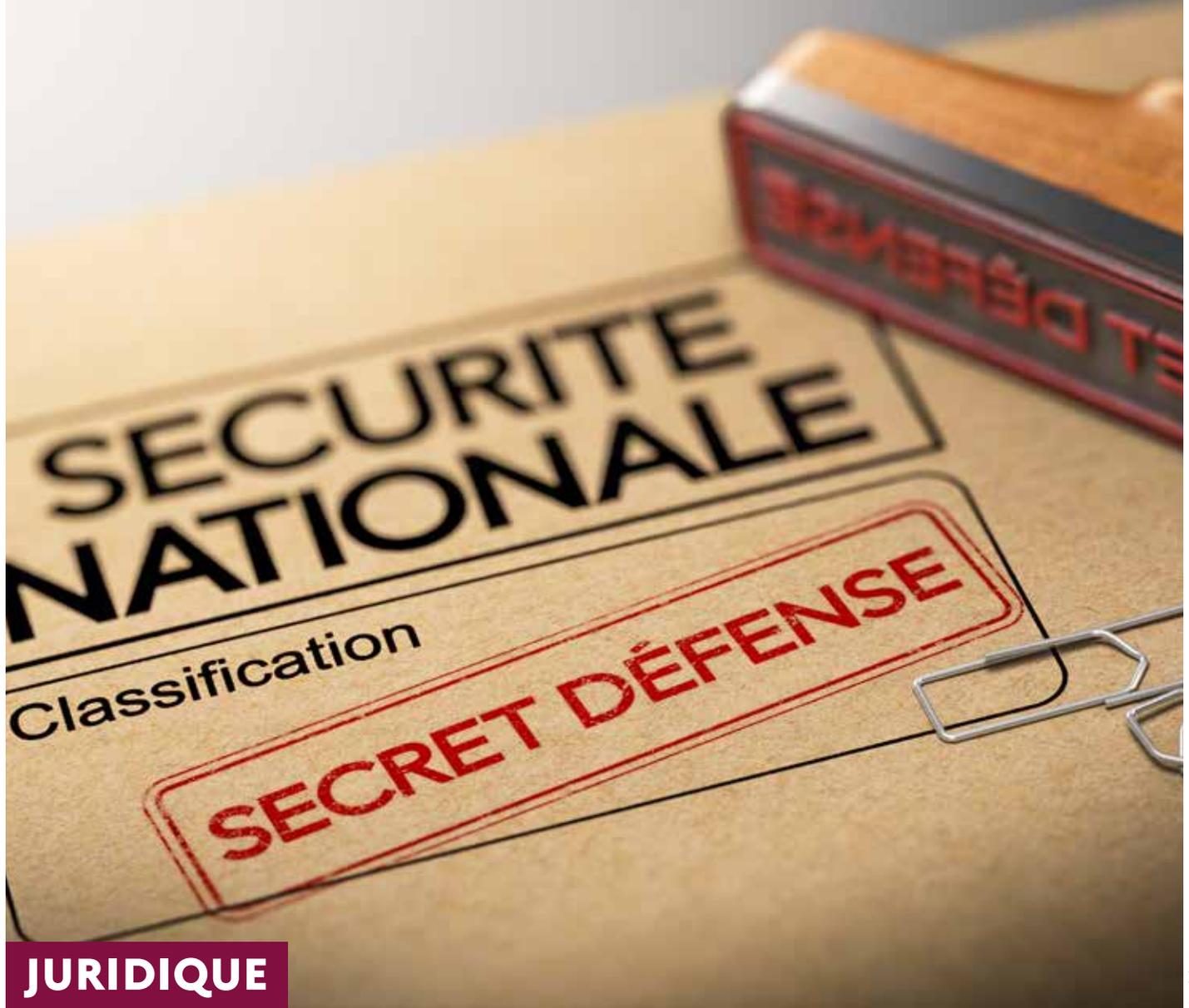
RESSOURCES HUMAINES



SUR LE VIF

Le 20 août 2021, des ressortissants français et étrangers sont évacués du territoire afghan par les forces françaises depuis l'aéroport de Kaboul. La DAJ et l'ONAC-VG en appui de l'opération APAGAN pour leurs domaines de compétence.





JURIDIQUE

Dans les coulisses de **la réforme du secret Défense**

Entrée en vigueur le 1^{er} juillet 2021, la réforme de protection du secret de la Défense nationale permet d'améliorer la protection des informations et supports dont la divulgation serait de nature à nuire à la Défense et à la sécurité nationale. La Direction des affaires juridiques (DAJ) a été en première ligne pour analyser, expertiser et négocier, en lien avec le Secrétariat général de la Défense et de la sécurité nationale (SGDSN).



© E. Rabot - SGA/Com

UNE RÉFORME POUR S'ADAPTER AU CONTEXTE ACTUEL

La réforme du secret, pilotée par le SGDSN, comprend trois évolutions principales : la première est la simplification de la classification en passant de trois à deux niveaux (« secret » et « très secret »). Ce nouveau système permet notamment une meilleure adaptation aux standards utilisés par les alliés (« secret » et « top secret ») et aux évolutions numériques. La deuxième est une limitation plus stricte de la diffusion du secret. Toute personne qui y accède doit pouvoir justifier du « besoin d'en connaître ». Enfin, la réforme inclut le renforcement de la protection des systèmes d'information, notamment face à la menace cyber.

QU'EST-CE QUE LE SECRET DE LA DÉFENSE NATIONALE ?

Le secret de la Défense nationale est essentiel à la défense des intérêts diplomatiques, économiques, stratégiques et sécuritaires de la France. Il permet de garantir la protection de millions de documents sensibles qui portent sur des sujets aussi variés que la conduite des opérations militaires, la lutte contre le terrorisme, la protection de nos infrastructures vitales ou les technologies de l'industrie de Défense.



© T. Legendre - SGA/Com

JOHANNA RAEDECKER, ADJOINTE AU CHEF DU BUREAU DU DROIT INTERNATIONAL PUBLIC GÉNÉRAL

explique les impacts de la réforme sur les relations avec les industriels et les accords étatiques

“ La DAJ collabore étroitement avec le SGDSN et les autres ministères à la mise en œuvre de la réforme française à l'international. En effet, cette réforme touche aussi bien les relations interétatiques que l'activité des industriels français et étrangers.

Dans les domaines stratégiques (renseignement et armement), tout échange d'informations classifiées avec un partenaire étatique ou industriel étranger est encadré par des modalités de sûreté prévues par des accords intergouvernementaux. La réforme a nécessité de réviser l'ensemble de ces accords : à ce titre, la DAJ renégocie une vingtaine d'accords de sécurité dans le domaine de la défense et une quarantaine d'accords généraux de sécurité.

Cela passe notamment par les équivalences entre les deux nouveaux niveaux de classification français et les niveaux de classification étrangers. L'objectif est de garantir que les informations françaises seront aussi bien protégées à l'étranger qu'elles le sont en France, et d'accorder le juste niveau de protection à celles des partenaires. Il s'agit d'un chantier de grande ampleur que la DAJ a anticipé depuis plusieurs années et qui permettra de garantir une protection adaptée des informations classifiées françaises à l'étranger.



© AdobeStock



JEUNESSE

© T. Goisique - SIVV

Plan Armées-Jeunesse : mise en œuvre d'une ambition

Engagé depuis toujours auprès de la jeunesse, le ministère des Armées continue de mener une politique proactive en faveur de l'intégration, de la cohésion et de l'apprentissage. Le 25 mars 2021 marque une nouvelle étape avec la mise en place du Plan ambition Armées-Jeunesse qui coordonne les différents dispositifs en un seul et même parcours.

À PARTIR DE **13 ANS**

S'ÉVEILLER À L'ESPRIT DE DÉFENSE

- ▶ Enseignement de Défense
- ▶ Classe de Défense
- ▶ Cadets de la Défense
- ▶ Stage de 3^e
- ▶ Aux sports jeunes citoyens !
- ▶ Prix et concours



16 ANS

DEVENIR CITOYEN

- ▶ Le recensement
- ▶ La Journée Défense et citoyenneté (JDC)
- ▶ Le Service national universel (SNU) et la Journée Défense et mémoire nationales (JDM)

17 ANS

ÉTUDIER ET SE FORMER

- ▶ Les Cordées de la réussite
- ▶ Les lycées de la Défense
- ▶ Le Service militaire volontaire (SMV)
- ▶ Les stages conventionnés
- ▶ L'apprentissage
- ▶ Les contrats Armées-Jeunesse



18 ANS

S'ENGAGER

- ▶ Le volontariat en service civique
- ▶ La réserve opérationnelle
- ▶ Les préparations militaires et périodes militaires de la Défense nationale
- ▶ Les emplois civils et militaires
- ▶ La Commission Armées-Jeunesse (CAJ)





Les jeunes du SNU testent le jeu « Décision Défense », puis échangent avec le GCA Daniel Menaouine, directeur du Service national et de la Jeunesse.



© T. Legendre - SGA/Com



© V. Villanova - SGA/Com

“

Je me suis portée volontaire, car je trouvais que c'était intéressant d'avoir le sentiment d'être soudée avec mes camarades. J'ai trouvé ma journée Défense très intéressante, notamment lorsqu'on a pu échanger avec les militaires. Ce que j'ai préféré, c'est le moment où l'on a recréé le jour de la commémoration, c'est comme si on y était. Les encadrants nous ont par exemple expliqué les rôles des différentes personnes présentes ce jour-là. C'était très intéressant, car c'est un protocole que je ne connaissais pas.»

Inès, élève en seconde au lycée à Rungis (77)



© V. Villanova - SGA/Com

“

Ce que j'ai préféré dans cette journée Défense, c'était le jeu de stratégie. Il m'a permis d'en savoir plus sur les enjeux de la présence des armées dans certains territoires, ainsi que leur organisation. Je souhaitais m'engager dans l'armée de Terre, et parler avec les militaires m'a confirmé dans ce choix. La prochaine étape est la mission d'intérêt général, que je souhaite effectuer dans un régiment.»

Diego, 17 ans, élève en bac professionnel au lycée à Avon (44)

SNU : 130 JOURNÉES DÉFENSE ET MÉMOIRE ORGANISÉES EN FRANCE

L'un des objectifs du Plan ambition Armées-Jeunesse est de coordonner les différents dispositifs déjà existants en un seul et même parcours, notamment dans le cadre de la montée en puissance du Service national universel (SNU). En effet, cette année, le protocole s'est largement étendu : 16120 jeunes volontaires ont effectué leur séjour de cohésion du 21 juin au 2 juillet 2021. À cette occasion, ils ont notamment participé à une Journée Défense et mémoire nationales, une journée « clés en main », spécialement conçue et mise en œuvre par le ministère des Armées et organisée par la DSNJ. Cette journée est composée de trois modules : Défense, mémoire et résilience. L'année prochaine, le SNU prendra encore plus d'ampleur : l'ensemble des acteurs du ministère des Armées resteront mobilisés pour transmettre les valeurs de cohésion, d'esprit d'équipe et d'engagement.



© E. Rabot - SGA/Com

UN DÉFI : PERMETTRE À 800 000 JEUNES D'EFFECTUER LEUR JDC

Pour faire face aux contraintes liées à la crise sanitaire, la DSNJ a imaginé deux nouveaux dispositifs de Journée Défense et citoyenneté (JDC) en 2021. Le premier est une JDC en ligne. Ce format a permis à 552 600 jeunes d'effectuer leur étape de citoyenneté durant le confinement de début d'année. À partir du 9 juin, la DSNJ a organisé une JDC d'une demi-journée recentrée sur deux objectifs : le repérage des jeunes en difficulté (niveau de lecture et compréhension de la langue française insuffisants, décrochage), et l'information sur les enjeux de la Défense et les missions et métiers des Armées et de la gendarmerie. 335 300 jeunes ont pu en bénéficier.

Les classes de Défense découvrent, au contact des Armées, les missions des militaires et civils qui œuvrent à la protection de la Nation.



© E. Rabot - SGA/Com ; A. Monot - Marine Nationale



À L'HORIZON 2022, DOUBLER LES CLASSES DE DÉFENSE

Dispositif phare du Plan ambition Armées-Jeunesse, les classes de Défense permettent à 420 classes de collèges et de lycées d'être parrainées par une entité du ministère des Armées autour d'un projet pédagogique pluridisciplinaire.

Près de 10 500 élèves sont concernés, dont 20% sont issus d'établissements situés en REP ou REP+. L'impact de ce dispositif n'est pas à négliger : il permet de renforcer l'engagement citoyen des élèves tout en faisant rayonner

efficacement le ministère des Armées et l'ensemble de ses acteurs auprès de la jeunesse. En 2022, l'objectif est de doubler le nombre de classes de Défense et de généraliser leur implantation à la totalité du territoire.



Collège
(C)

ARME

FATV



SUR LE VIF

En Côte-d'Or, la Patrouille de France salue une classe de Défense dans le cadre de la « Semaine des CDSG », en mai 2021.

e le Chapitre
(Chenôve)

La SGA échange sur l'accès à la donnée simplifié entre les organismes lors du Forum Innovation Défense.



TRANSFORMATION NUMÉRIQUE

Quelles innovations derrière ces noms de codes ?

Acteur incontournable de la transformation du ministère des Armées et du service public, le SGA propose des dispositifs qui permettent aux civils et militaires, mais aussi aux citoyens, de faciliter leur quotidien. Ces dispositifs et projets sont portés par toutes les directions du SGA, et au premier chef, la Délégation à la transformation et à la performance ministérielles. Tour d'horizon des innovations de l'année.

LES INNOVATIONS AU SERVICE DE L'ADMINISTRATION DE DEMAIN

E-SOCIAL

Accéder aux prestations sociales en ligne

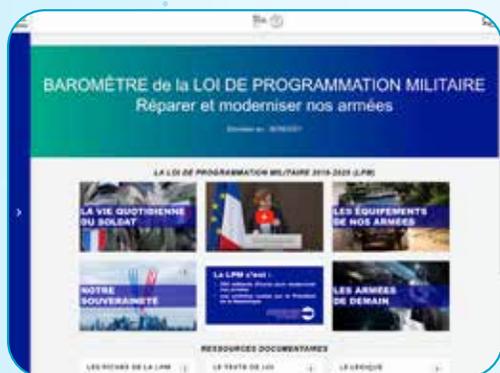
Les ressortissants du ministère bénéficient désormais d'un nouveau portail Internet pour effectuer leurs demandes de prestations d'action sociale : le e-social des armées, relié à l'IGESA. D'ici à 2023, une vingtaine de prestations sera proposée : aide à la mobilité, prêts, aides relatives aux enfants...



BAROMÈTRE LPM

Un outil pour suivre la remontée en puissance des Armées

La ministre des Armées a souhaité la mise en place d'un outil afin de permettre, à chaque citoyen qui le désire, de s'informer sur la réalité de la remontée en puissance des Armées : le baromètre de la Loi de programmation militaire (LPM), développé par le Labo Bi & Big data.



POURQUOI FAIRE COMPLIQUÉ QUAND ON PEUT FAIRE SIMPLE ?

JDC NUMÉRIQUE

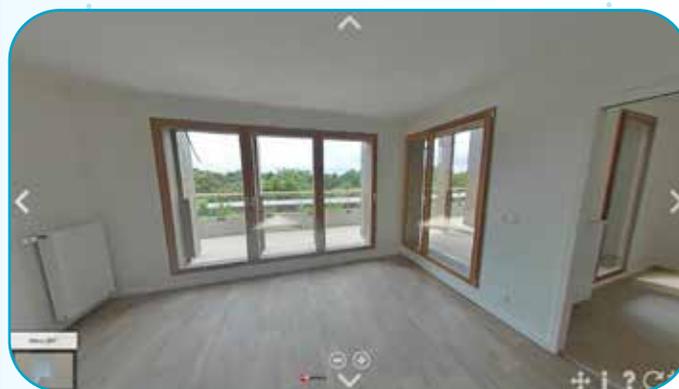
Simplifier la vie des Français avec le certificat numérique

Finie l'angoisse du candidat au BAC qui a perdu son certificat de participation à la Journée Défense et citoyenneté (JDC) : grâce à une nouvelle interface, toutes les administrations françaises ont accès au certificat de participation de chaque jeune pour l'inscription aux examens et concours nationaux. Le jeune n'aura plus à présenter son certificat, les administrations se le communiquent.

VISITES VIRTUELLES

Simplifier la recherche de logement

« Visites virtuelles » répond à un désir des personnels civils et militaires qui ne sont pas en mesure de visiter les logements proposés dans le cadre de la préparation de leur mobilité. Grâce à cette innovation, ils pourront désormais visualiser les logements depuis n'importe quel support numérique, y compris lorsqu'ils sont en opération extérieure.



TRANSFORMATION NUMÉRIQUE

LES INNOVATIONS AU SERVICE D'UNE ADMINISTRATION PLUS AGILE

Le code numérique des PMI

Renforcer l'appui aux blessés

Destiné aux spécialistes et gestionnaires de la chaîne « pensions », cet outil vise à faciliter l'accès à une base de connaissances réglementaires et pratiques relatives aux pensions militaires d'invalidité, y compris les démarches et étapes de l'instruction d'une pension.

LIBELLUS

Une démarche simplifiée pour les RH

LIBELLUS a pour but de simplifier le dépôt d'une demande individuelle du personnel civil ainsi que le recueil des différents avis de la chaîne hiérarchique et de la chaîne RH. Un gain de temps considérable dans le traitement et le suivi des demandes des personnels civils.

RegistreIA

Indexer les registres de conscription d'Afrique du Nord

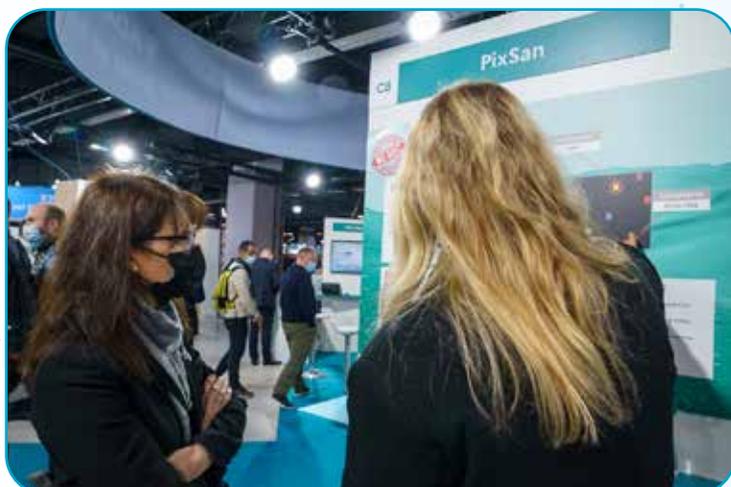
RegistreIA utilise l'intelligence artificielle pour extraire et classer automatiquement les noms de personnes, lieux et matricules de 477 registres de conscription en Algérie pour la période 1870-1818. Ces registres, conservés au Service historique de la Défense (SHD), seront ainsi plus facilement accessibles : 191 204 fiches individuelles seront indexées.



PIXSAN

Votre parcours de santé représenté par des pixels (thèse)

PIXSAN est un outil destiné aux professionnels de santé. Il permet d'analyser les données de santé des militaires pour détecter des pathologies et étudier des phénomènes sociaux. Il représente le parcours médical sous forme de grille pixellisée.



L'ACCOMPAGNEMENT DES AGENTS À LA TRANSFORMATION NUMÉRIQUE



© E. Rabot - SGA/Com

Les meet'up de la Transfo un webinaire mensuel pour renouveler ses connaissances

La DTPM organise chaque mois un webinaire pour aider les agents à s'adapter au nouvel environnement numérique professionnel : robotique, sensibilisation à l'innovation managériale, souveraineté économique et impression 3D... À suivre en 2022...

CLOUD RL

L'agent autonome de gestion d'infrastructure (thèse)

CLOUD RL a pour objectif de gérer plus efficacement la prise de décision dans des architectures informatiques *cloud* complexes, sans intervention humaine. Il adapte les paramètres selon les évolutions et permet de développer une solution de prise de décisions séquentielles.

Des démarches plus accessibles, pour tous

Dans le cadre de la transformation de l'action publique, le gouvernement a fixé un objectif de dématérialisation des 250 démarches les plus utilisées par les Français d'ici à janvier 2022. Le ministère des Armées y contribue avec la dématérialisation de 11 démarches impliquant le SHD, la DSNJ et l'Office national des anciens combattants et victimes de guerre (ONAC-VG). Fin 2021, dix de ces démarches sont d'ores et déjà dématérialisées et toutes répondent à l'objectif établi par la Direction interministérielle du numérique (DINUM) en termes d'accessibilité, à savoir un taux moyen de conformité d'au moins 75 % aux critères du « Référentiel général d'amélioration de l'accessibilité ».

DATA BOREALE

Analyser les stocks réglementaires

Pour appuyer la volonté ministérielle de réduction du stock de textes infraréglementaires, la DTPM a développé DATA BOREALE, un outil d'analyse faisant appel aux techniques du traitement automatique du langage. Il permet, outre la recherche de textes, le pilotage du stock grâce au *reporting* automatisé.



© AdobeStock

TRANSFORMATION NUMÉRIQUE



MÉMOIRE

Un enjeu pour l'Histoire: la transmission de la mémoire

Permettre de comprendre, sensibiliser et transmettre sont les trois objectifs que se donne le ministère des Armées pour améliorer la transmission de la mémoire à la Nation, notamment aux plus jeunes. Focus sur les dispositifs mis en place par la Direction des patrimoines, de la mémoire et des archives (DPMA) pour relever ce défi et commémorer autrement.

3 questions à Arnaud Papillon

CHEF DU PÔLE RAYONNEMENT DE
LA POLITIQUE MÉMORIELLE AU BUREAU DE
L'ACTION PÉDAGOGIQUE ET DE L'INFORMATION
MÉMORIELLES (BAPIM) DE LA DPMA



© E. Rabot - SGA/Com

Le champ mémoriel est très vaste et les cérémonies commémoratives toujours très nombreuses. Que veut-on transmettre à travers ces actions ?

Au-delà des spécificités propres à chaque cérémonie et chaque temporalité historique, la mémoire des conflits contemporains porte des valeurs qui nous fondent en tant que Nation. Ce sont elles que nous devons transmettre. Cette communauté de valeurs permet par ailleurs d'inscrire la transmission mémorielle dans une perspective de plus en plus européenne, ce qu'a par exemple bien illustré le 150^e anniversaire de la guerre de 1870.

Le ministère des Armées est un acteur essentiel de la transmission de la mémoire des conflits contemporains. À qui s'adresse-t-il plus particulièrement ?

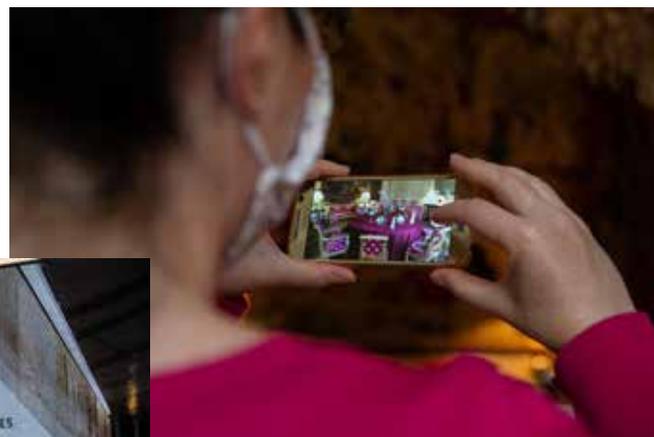
Quand on parle de transmission, on pense bien évidemment aux plus jeunes, et notamment aux scolaires. Les partenariats construits avec l'Éducation nationale sont essentiels : que ce soit par la mise à disposition de ressources pour les enseignants, de financement de nombreux projets pédagogiques ou de dispositifs innovants, le ministère cherche à sensibiliser plus particulièrement les jeunes générations aux problématiques mémorielles.

Comment, aujourd'hui, améliorer la transmission de la mémoire ?

En expliquant d'abord : il faut comprendre le passé pour donner du sens aux cérémonies commémoratives et s'approprier les valeurs qu'elles entendent transmettre. Le travail d'histoire est primordial. En sensibilisant ensuite : de nouveaux vecteurs peuvent être mobilisés, numériques et audiovisuels, pour toucher davantage de personnes. Le film récemment réalisé sur l'engagement des Harkis en est un bon exemple. En impliquant enfin : faire participer, notamment des jeunes publics, et donner du sens à cette participation en ne la réduisant pas à une simple figuration. Transmettre est fondamentalement un acte pédagogique.

DE NOUVEAUX CANAUX DE DIFFUSION POUR COMMÉMORER AUTREMENT

Cette année, une étape supplémentaire a été franchie dans le partage des événements mémoriels. Désormais, toutes les commémorations nationales sont filmées et relayées en direct sur les réseaux sociaux du ministère des Armées. Une identité graphique commune a été donnée à ces événements. Enfin, une nouvelle série vidéo voit le jour, diffusée sur les réseaux sociaux : les Rendez-vous de mémoire, qui expliquent de manière pédagogique et en moins de cinq minutes le sens de la commémoration.



© L. Prollet, M. Gardé - ECPAD

MÉMOIRE

DES APPELS À PROJETS NUMÉRIQUES POUR DÉVELOPPER LA TRANSMISSION DE LA MÉMOIRE

Afin de répondre aux attentes des visiteurs des lieux de mémoire, deux appels à projets ont été lancés pour permettre une plus large diffusion de la mémoire: «Commémorer autrement» et «Services numériques innovants destinés au tourisme de mémoire». En 2021, cinq lauréats ont été primés pour le premier, et huit pour le second. Tous faciliteront la compréhension des commémorations, des événements historiques et des lieux de mémoire, en proposant par exemple des expériences de visite interactives ou des outils numériques séduisant un public adepte de nouvelles technologies, tels qu'un *escape game* mémoriel.



Remise des prix de l'appel à projets «Commémorer autrement».

EN ACTES



Le camp de Rivesaltes en réalité virtuelle.

S'immerger dans les mémoires multiples avec « Rivesaltes VR »

Le Mémorial du Camp de Rivesaltes est confronté à différentes contraintes pour faciliter l'appréhension des mémoires qu'il souhaite transmettre : ampleur géographique du site, fonctions évolutives de 1941 à 2007, dégradations des baraquements... Le Mémorial s'est donc appliqué à créer un dispositif de réalité virtuelle pour améliorer la perception des lieux et de leur histoire. Lauréat de l'appel à projets «Services numériques innovants destinés au tourisme de mémoire», le projet a bénéficié d'une enveloppe de 30 000 euros offerte par le ministère des Armées.



Le Jaguar A91, touché lors de l'opération Daguet, entre au Musée de l'Air et de l'Espace.



© E. Le Rouzic - Armée de l'air et de l'espace ; SGT P. Gautier - ECPAD

EN 2021, HOMMAGE AUX ULTRA-MARINS ET AUX 30 ANS DE L'OPÉRATION DAGUET

En plus des cérémonies proposées lors des journées nationales (8 mai, 11 novembre...), la DPMA organise des commémorations ponctuelles en fonction des dates anniversaires. Ainsi, cette année, le ministère des Armées a rendu hommage aux Ultra-marins engagés dans la Seconde Guerre mondiale à travers un hommage spécifique à Félix Éboué, haut fonctionnaire guyanais au service de la France libre. Le ministère a également commémoré les 30 ans de l'opération Daguet qui avait, en 1991, conduit à une profonde réorganisation du système militaire français.

25 CÉRÉMONIES EN 2021 QUELQUES EXEMPLES :

- 27 février** 30^e anniversaire de l'opération Daguet
- 25 avril** Journée nationale du souvenir des victimes et des héros de la Déportation
- 18 mai** 70^e anniversaire de la participation du Bataillon français de l'ONU à la guerre de Corée
- 20 mai** Hommage à Félix Éboué, et à travers lui, au ralliement des Ultra-marins à la France libre
- 20 mai** Héritiers de mémoire
- 8 juin** Journée nationale d'hommage aux « Morts pour la France » en Indochine
- 17 juin** Hommage à Jean Moulin, Compagnon de la Libération
- 18 juillet** Journée nationale à la mémoire des victimes des crimes racistes et antisémites de l'État français et d'hommage aux « Justes » de France
- 14 septembre** Hommage à Honoré d'Estienne d'Orves et Berty Albrecht, Compagnons de la Libération
- 15 octobre** Hommage national à Hubert Germain, dernier Compagnon de la Libération



© L. Priolet - ECPAD

SUR LE VIF

La Nation rend
hommage au dernier
Compagnon de
la Libération, Hubert
Germain, décédé
le 11 octobre 2021.





Et les gagnants du SGA pour l'année 2021 sont...

L'ADJ Aurélia Paris aux championnats de France militaire de course d'orientation.



© DR

DES MÉDAILLES INDIVIDUELLES POUR NOS SPORTIFS

Cet été, nos agents se sont distingués par des performances sportives exceptionnelles. Pour n'en citer que deux : Aurélia Paris, chancelière à la DRH-MD, qui remporte quatre médailles d'or en course d'orientation militaire, et Maël Prigent, du SID, vainqueur de la course l'Ultra tour des 4 Massifs (UT4M), en trail.



© N. Grez - UT4M

Maël Prigent, vainqueur de l'UT4M.

UN « CÉSAR » DE LA FONCTION PUBLIQUE POUR WAKED-CO

Lors des victoires des *Acteurs publics*, WaKED-Co a obtenu le prix de l'innovation. Une belle récompense pour cette plateforme conçue par la DTPM qui permet de collecter les données scientifiques sur la COVID-19 dans le monde entier, au bénéfice de la recherche et de la science.



© V. Ballais

Guillaume Vimont, du Labo Bi & Big data, reçoit le prix de l'innovation publique.

UN LABEL POUR DISTINGUER NOS ACHATS RESPONSABLES

Depuis 2014, le ministère des Armées détient le Label « Relations fournisseurs et achats responsables » qui distingue les entreprises ou entités publiques françaises faisant la preuve de relations durables et équilibrées avec leurs fournisseurs. Un label renouvelé en 2021.

La SGA remet les trophées aux services du SGA ayant œuvré au renouvellement du label aux côtés de la mission Achats, ici la DAR et Line Bonmartel-Couloume.



© M. Gardel - ECPAD

PREMIER PRIX AU CONCOURS « ÉLOQUENCE DU BÉGAIEMENT »

Le 23 novembre, Samira Laamouri, assistante de service social, a remporté le concours 2021 de l'éloquence du bégaiement organisé par l'association étudiante Dauphine solidarité handicap (DSH) avec l'Association parole bégaiement (APB). 800 personnes ont assisté à sa performance.

Samira Laamouri, assistante de service social, gagne le prix de l'éloquence du bégaiement.



© DK



NOS ATHLÈTES ONT BRILLÉ AUX JEUX PARALYMPIQUES DE TOKYO

Lors des JO de Tokyo, 20 sportifs de l'Armée des Champions ont été sélectionnés pour les jeux paralympiques, tous en situation de handicap et civils de la Défense. Les résultats ont été au rendez-vous: 19 médailles pour la France, dont 6 en or.



De gauche à droite, haut : Fabien Lamirault, Nélia Barbosa ; bas : Nicolas Peifer et Stéphane Houdet, Lucas Mazur

© Equipe de France

La SGA remet le prix aux jeunes en service civique lors de la cérémonie des Trophées des champions.



© ADC C. Mercy - CNSD

LES ACTIONS EN RÉGION DES JEUNES EN SERVICE CIVIQUE RÉCOMPENSÉES

Lors de la soirée de remise des Trophées des champions, le 11 octobre, les jeunes volontaires en service civique engagés à la DSNJ ont été récompensés pour leur rôle d'ambassadeurs du programme « Aux sports jeunes citoyens! » dans les territoires.

PRIX & LABELS

En 2021, six événements hors du commun

Quel est le lien entre le désert et les assistants de service social ? Entre la biodiversité et le Tour de France ? Entre Napoléon et l'art contemporain ? Laissez-vous surprendre par notre revue des événements insolites de l'année.

DES «GAZELLES» DE L'ACTION SOCIALE AU MAROC

Des assistantes de service social qui courent au Maroc au profit des blessés ? C'est possible ! Trois « gazelles » de l'action sociale récoltent des fonds pour l'Institution nationale des Invalides en s'engageant sur le très connu « Trek des Gazelles ».



© DR



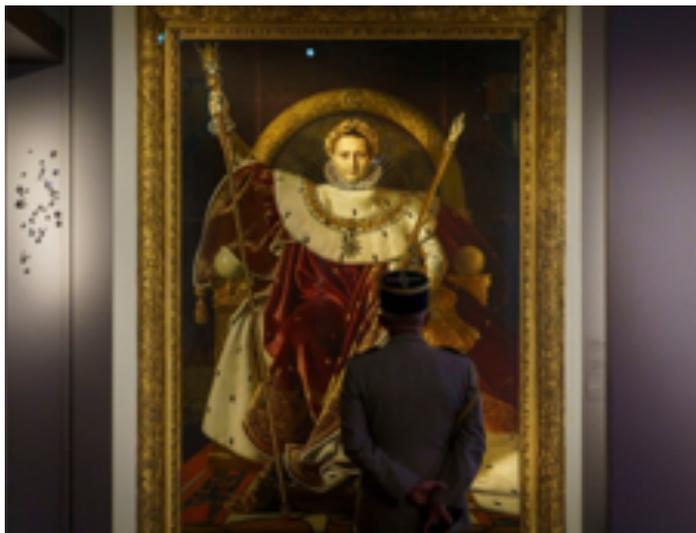
Les « gazelles de l'ASA » dans le désert marocain, puis reçues à leur arrivée à l'aéroport par Véronique Nativelle.



© France 3

OPÉRATION TOUR DE FRANCE... DE LA BIODIVERSITÉ

Trois reportages consacrés à la biodiversité sur les sites militaires ont été diffusés sur France 2 et France 3 durant le Tour de France de cyclisme, l'un des événements sportifs les plus médiatisés au monde. Une opération orchestrée grâce au partenariat du ministère avec le Muséum national d'Histoire naturelle.



© E. Rabot / SGACOM / Ministère des Armées

200^e ANNIVERSAIRE CÉLÉBRÉ!

L'année 2021 a marqué le 200^e anniversaire du décès de Napoléon I^{er}. Pour l'occasion, le musée de l'Armée propose une saison culturelle entièrement consacrée à l'empereur: nécropole restaurée, parcours permanent réinventé, expositions inédites telles que «Napoléon? Encore!» (un parcours d'art contemporain)...



« TOUS EN TERRASSE » À BALARD

Au printemps, Balard s'est mis au diapason de l'ouverture des terrasses. Une tente est déployée par la sous-direction Balard en « Parcelle Est » et permet d'augmenter la capacité de restauration dans le respect des gestes barrières. Un bon moyen pour concilier consignes sanitaires et convivialité, une formule plébiscitée qui sera renouvelée en 2022.



© SGACOM



© N. Baron - Armée de Terre

TEDDY RINER ET LE SMV À DISNEYLAND PARIS

À Disneyland Paris, les volontaires du SMV découvrent les compétences qu'il leur faut acquérir pour accéder aux 500 métiers proposés par le site. Ils rencontrent également l'équipe olympique de judo, un moment qu'ils ne sont pas prêts d'oublier.

SGA ENSEMBLE, LA CONVIVIALITÉ AU FORMAT NUMÉRIQUE

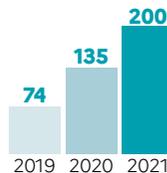
Convivialité, partage et bonne humeur au menu de ce défi numérique lancé par la Mission communication pendant le deuxième confinement : chaque semaine, de janvier à mars, les agents ont été invités à participer à des défis thématiques sur SGA Connect. De la meilleure tarte au plus beau chat : challenge réussi !

On parle de nous

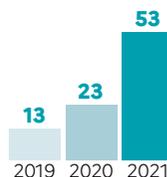
LE BUZZ MÉDIATIQUE S'INTENSIFIE

Forte hausse des sujets SGA dans la sphère médiatique en 2021.

200 demandes média traitées



53 productions presse (communiqués, dossiers, notes aux rédactions)



10 points presse sur des thématiques SGA

- 1 La prise en charge des blessés (janvier)
- 2 L'action dans les territoires, l'accompagnement régional (février)
- 3 La mixité et l'égalité au ministère des Armées (mars)
- 4 Le Plan ambition Armées-Jeunesse (mars)
- 5 Les infrastructures (mai)
- 6 La politique culturelle (juin)
- 7 Le Service national universel (juin)
- 8 Le Plan famille (octobre)
- 9 Le Plan ministériel pour la biodiversité (Marseille, septembre)
- 10 Le Service militaire volontaire et le Service militaire adapté (novembre)

FOCUS MEDIA : Joséphine BAKER

Forte mobilisation médiatique sur le Service historique de la Défense à l'occasion de la panthéonisation de Joséphine Baker.

Le SGA a organisé **2 media days**, mobilisé et traité **31 demandes de médias** nationaux et internationaux.



2021: NOUVELLE DYNAMIQUE POUR SGA CONNECT

Plus d'**Un million** de connexions

Lancement des retours utilisateurs
Un taux de satisfaction de **90 %**

Lancement de la lettre d'information **SGActus!**

chaque mois, toute l'actualité du mois précédent

Lancée en **février 2021** | **10 numéros** parus

LE SGA À L'HEURE DES RÉSEAUX SOCIAUX

2021 marque le lancement des réseaux sociaux du SGA

@SGArmées

YouTube en janvier, puis LinkedIn et Twitter le 8 novembre.



Nos collections audiovisuelles

2021 : sur YouTube @SGArmées, une nouvelle dynamique audiovisuelle pour accompagner les politiques publiques.



La transformation numérique

Une série de clips explique désormais chaque nouveau service numérique mis en place au bénéfice des usagers et des personnels. Exemple : un nouveau portail pour les achats, un portail unique pour les recrutements de personnels civils, des prestations sociales en ligne, un outil pour les installations classées, le nouveau portail pour accéder à un logement... Plus simples et plus rapides, les services numériques se déploient.



Les rendez-vous de mémoire

Le contexte sanitaire a permis de repenser les commémorations et d'augmenter leur rayonnement via Internet. Elles sont désormais captées et diffusées en direct. Pour expliquer certaines d'entre elles, ou valoriser des figures méconnues (Felix Éboué, Berty Albrecht, etc.), la série « Rendez-vous de mémoire », courte et pédagogique, explique des moments clé de la mémoire de la Nation. Quatre épisodes ont jalonné l'année 2021.



Au cœur des territoires

Un an après le lancement du Plan de relance, une nouvelle web série a vu le jour : « Territoires au cœur ». La caméra du SGA va à la rencontre de projets en région pour expliquer, en images, l'accompagnement régional et les réalisations de terrain. Premier épisode : la rénovation énergétique de l'ENSTA et de l'École Polytechnique.



Les dispositifs jeunesse

Dans le cadre du plan Ambition Armées-Jeunesse lancé en mars 2021, une collection audiovisuelle présente chacun des dispositifs dédiés aux jeunes : la journée Défense et citoyenneté, la journée Défense et mémoire nationales du Service national, universel, les classes de Défense, le service militaire volontaire, les stages, les missions de service civique dans les Armées, les cordées de la réussite, etc.



Les ambassadeurs Civils de la Défense

Sandra, Steeve, Émilie, Nicolas... Les témoignages des « ambassadeurs » contribuent à l'attractivité des 5 000 recrutements annuels de civils. Une série qui présente la plus-value des parcours et carrières au ministère des Armées.



Le développement durable

Plusieurs productions audiovisuelles ont accompagné les temps forts de la politique menée par le ministère en matière de protection de la biodiversité en 2021, à redécouvrir et partager.

Suivez-nous
@SGArmées

