



MINISTÈRE
DES ARMÉES

Liberté
Égalité
Fraternité

ÉCODEF

Secrétariat général
pour l'administration
Direction des affaires financières

198
NOVEMBRE 2021

• LE BULLETIN DE L'OBSERVATOIRE ÉCONOMIQUE DE LA DÉFENSE (SGA/DAF/OED) •

STATISTIQUES

EFFECTIFS ET RÉMUNÉRATIONS DES PERSONNELS CIVILS DU MINISTÈRE DES ARMÉES EN 2019

Le ministère des Armées compte 64 500 personnels civils au 31 décembre 2020, un chiffre stable par rapport à 2019. Plus du quart des effectifs de personnels civils sont concentrés en Ile-de-France, où sont implantés les services centraux du ministère. Leur âge moyen est de 46 ans et 9 mois. Ils perçoivent en moyenne 2 611 € net par mois en équivalent temps plein annuel. Les agents de catégorie C sont sur-représentés au sein des effectifs civils du ministère en comparaison des civils de l'ensemble de la Fonction Publique d'État.

LES EFFECTIFS DES CIVILS DU MINISTÈRE DES ARMÉES RESTENT CONSTANTS EN 2020

Les personnels civils du ministère des Armées sont recrutés dans des « métiers en tension », par voie contractuelle ou de concours, des anciens militaires en reconversion ou des apprentis au terme de leur contrat d'apprentissage. Les personnels civils, qui sont aussi bien des femmes que des hommes, remplissent des missions de soutien aux forces armées et d'expertise. Ils peuvent exercer dans le domaine des ressources humaines par exemple et ainsi être aussi bien en poste dans une Base de défense sur le territoire national, qu'au sein des services centraux du Secrétariat général pour l'administration en région parisienne.

Au 31 décembre 2020, hors agents travaillant dans un établissement public, le ministère des Armées dénombre 64 500 personnels civils (**Figure 1**), soit un nombre très proche de celui de l'année précédente. Cette relative stabilisation (-0,1 %) fait suite à une augmentation des effectifs civils de +1,2 % survenue entre 2018 et 2019. Sur les deux dernières années, les effectifs civils du ministère des Armées ont progressé moins vite que l'ensemble des effectifs de la Fonction Publique, qu'elle soit d'État, hospitalière ou territoriale (+1,1 % contre +1,6 %). Fin 2019, hors établissements publics administratifs, les personnels civils du ministère des Armées représentent 4,0 % des effectifs civils de l'ensemble des ministères. Les autres ministères régaliens, l'Intérieur, les ministères économiques et financiers, la Justice et les Affaires étrangères⁽¹⁾, représentent respectivement 11,6 %, 8,5 %, 5,5 % et 0,2 % des effectifs civils des ministères.

UN QUART DU PERSONNEL CIVIL DU MINISTÈRE DES ARMÉES EST OUVRIER D'ÉTAT

Le ministère des Armées se démarque des autres ministères par sa proportion d'agents civils non titulaires, notamment les ouvriers d'État⁽²⁾ et, dans une moindre mesure, les contractuels.

Fin 2019, il comprend 84 % des ouvriers d'État, agents non titulaires de droit public, de l'ensemble des ministères.

Francois-Xavier Lépine
Chargé d'études statistiques
à L'Observatoire Économique de la Défense

Matthieu Wyckaert
Responsable de la section *Statistiques*
à L'Observatoire Économique de la Défense



L'Observatoire Économique de la Défense diffuse EcoDef par messagerie électronique (format pdf).

Si vous êtes intéressé(e) par cette formule, veuillez adresser un courriel à :

daf.oed.fct@intra.def.gouv.fr

Découvrez toutes les publications du secrétariat général pour l'administration sur :

Internet :
www.defense.gouv.fr/sga

Intranet :
www.sga.defense.gouv.fr

(1) Du fait de sa composante internationale, le ministère de l'Europe et des Affaires étrangères (MEAE) a la plupart de ses effectifs hors du territoire national. D'après la DGAFP, ce sont près de 11 000 agents civils du MEAE qui sont en poste à l'étranger en 2019.

(2) Les ouvriers d'État du ministère des Armées, agents publics n'ayant pas le statut de fonctionnaires, relèvent de nombreux textes statutaires, d'un régime de rémunération et d'un régime de retraite propres. Ils sont recrutés localement et occupent des postes d'exécution très qualifiés.

Pour l'essentiel, ces effectifs relèvent du « *grand employeur*⁽³⁾ » état-major des armées (EMA). Il s'agit d'une catégorie de personnels civils indispensable dans certains métiers maîtrisant des compétences spécialisées à forte technicité dans le domaine industriel (mécanicien d'armement, ouvrier de pyrotechnie, optronique, etc.).

Rapportés aux effectifs civils, ils représentent un quart des personnels civils du ministère des Armées.

Dans une moindre mesure, une autre spécificité du ministère est sa proportion d'agents contractuels parmi ses effectifs civils. En effet, le ministère des armées compte 16 % de contractuels dans ses effectifs civils contre en moyenne 11 % pour l'ensemble des ministères. Cette caractéristique se retrouve aussi au ministère de l'Europe et des affaires étrangères qui compte 18 % d'agents civils contractuels. A l'inverse, cette proportion est bien inférieure au ministère de l'Intérieur et de l'Outre-Mer qui en compte 9 %.

Figure 1 : Évolution des effectifs physiques civils dans la Fonction Publique

Effectifs au 31 décembre de l'année considérée, %

| | 2018 | 2019 | 2020 ⁽¹⁾ | 2018 - 2019 (%) | 2019 - 2020 (%) ⁽¹⁾ |
|--|------------------|------------------|---------------------|-----------------|--------------------------------|
| Ensemble civils et militaires - Fonction Publique | 5 567 207 | 5 611 260 | 5 656 150 | 0,8 | 0,8 |
| Ensemble civils - Fonction Publique d'État | 2 161 859 | 2 182 303 | nd | 0,9 | nd |
| Ensemble civils des ministères, dont : | 1 526 133 | 1 618 689 | nd | 6,1 | nd |
| Armées | 63 791 | 64 553 | 64 486 | 1,2 | -0,1 |
| dont fonctionnaires | 36 212 | 37 015 | 36 845 | 2,2 | -0,5 |
| dont Ouvriers d'État | 16 987 | 15 888 | 14 900 | -6,5 | -6,2 |
| dont autres ⁽²⁾ | 1 280 | 1 484 | 1 767 | 15,9 | 19,1 |
| Europe et affaires étrangères | 3 400 | 3 447 | nd | 1,4 | nd |
| Intérieur et outre-mer | 187 480 | 188 559 | nd | 0,6 | nd |
| Justice | 88 858 | 89 647 | nd | 0,9 | nd |
| Ministères chargés de l'enseignement | 924 545 | 919 108 | nd | -0,6 | nd |
| Ministères économique et financier | 139 218 | 137 895 | nd | -1,0 | nd |
| Ensemble des civils des EPA⁽³⁾ | 490 841 | 519 421 | nd | 5,8 | nd |

(1) chiffres provisoires.

(2) autres : apprentis, collaborateurs de cabinet.

(3) EPA : Établissement Public Administratif.

nd : non disponible.

Champ : emplois principaux, tous statuts, situés en France (métropole + DOM, hors COM et étranger), hors Mayotte. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Source : Insee, Siasp (traitements OED).

UNE RÉPARTITION PAR GRADE SPÉCIFIQUE À LA DÉFENSE

Au 31 décembre 2019, les effectifs civils du ministère des Armées sont composés de 26 % de personnels de catégorie A, 28 % de catégorie B et 46 % de catégorie C (**Cf. Sources et définitions**). Par rapport à l'ensemble des ministères, le ministère des armées se distingue par une sous-représentation de personnels civils de catégorie B et une surreprésentation des civils de catégorie C du fait de la typologie de ses emplois, pour certains très techniques : en effet, pour l'ensemble des civils de la fonction publique de l'État (FPE) hors enseignants, la proportion d'agents de catégorie B est de 36 % et celle d'agents de catégorie C de 35 % (**Figure 2**).

Figure 2 : Répartition par statut et catégorie hiérarchique des effectifs civils dans la Fonction Publique d'État en 2019

%, effectifs au 31 décembre

| | Catégorie A (%) | Catégorie B (%) | Catégorie C (%) | Catégorie indéterminée (%) | Total |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|----------------------------|----------------|
| Ministère des Armées | 26,0 | 28,4 | 45,5 | 0,1 | 64 553 |
| Autres civils des ministères | | | | | |
| Non enseignants | 28,3 | 35,5 | 34,7 | 1,5 | 702 390 |
| dont, par statut : | | | | | |
| Fonctionnaires | 32,0 | 40,6 | 27,2 | 0,1 | 580 502 |
| Contractuels | 11,0 | 10,8 | 69,8 | 8,4 | 115 291 |
| Autres catégories et statuts ⁽¹⁾ | 5,3 | 18,0 | 76,7 | 0,0 | 6 597 |
| Enseignants | 99,7 | 0,3 | 0,0 | 0,0 | 752 673 |
| dont, par statut : | | | | | |
| Fonctionnaires | 99,8 | 0,2 | 0,0 | 0,0 | 714 029 |
| Contractuels | 96,7 | 3,3 | 0,0 | 0,0 | 38 644 |

(1) La catégorie "autres catégories et statuts" recouvre principalement des ouvriers d'État dans la FPE, des assistants

(2) Enseignants : professeurs des écoles, agrégés, certifiés, d'EPS et de lycée professionnel, instituteurs, professeurs

Champ : emplois principaux, tous statuts, situés en France (métropole + DOM, hors COM et étranger), hors Mayotte. Hors

Source : Insee, SIASP (Traitements OED).

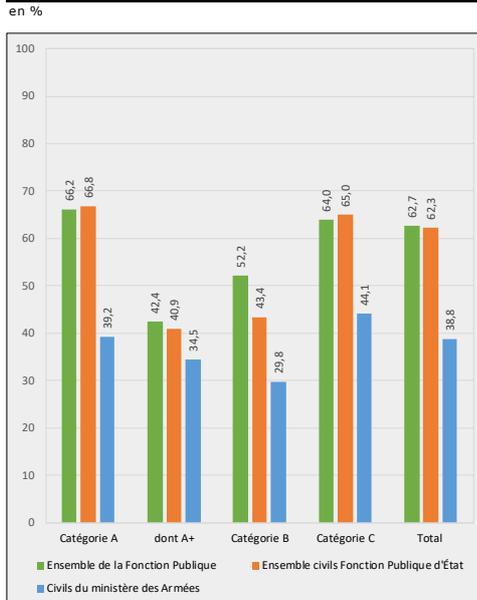
HAUSSE DE LA REPRÉSENTATION DES FEMMES EN CATÉGORIE A ET A+

Fin décembre 2019, le personnel civil du ministère des armées compte 38,8 % de femmes, un effectif en légère augmentation (+0,4 point) par rapport à 2018 (**Figure 3**). Ce taux est inférieur de 23,5 points au taux de féminisation des civils de la FPE, qui est, lui, de 62,3 %.

Le pourcentage de femmes parmi les personnels civils du ministère des Armées est de 39,2 % dans la catégorie A (soit +2,3 points par rapport à 2018), de 29,8 % dans la catégorie B (en baisse de -1,6 points par rapport à 2018) et de 44,1 % dans la catégorie C (soit +0,7 point comparé à 2018). Au sein de la catégorie A, la catégorie A+ (encadrement supérieur et cadres dirigeants) se caractérise par un taux de féminisation de 34,9 %, soit une hausse de +4,5 points par rapport à 2018. Par rapport aux autres ministères régaliens, le taux de féminisation de la catégorie A au ministère des armées est du même ordre que celui des ministères de l'Intérieur et des Affaires étrangères (39,9 % et 40,0 % d'agents civils femmes). Le taux de féminisation dans la catégorie A est respectivement pour le ministère de la justice et pour les Ministères économiques et financiers de 66,1 % et 49,0 %.

(3) Il existe au sein du ministère des Armées, trois « *grands employeurs* » : l'EMA, la DGA et le SGA (SIGLES). Les « *grands employeurs* » valident les besoins en organisation et en compétence des employeurs rattachés qui relèvent de leur périmètre de responsabilité, portent l'évolution de ces besoins dans le cadre des travaux d'ajustement annuel de la programmation militaire, participent à la définition de la politique et de la réglementation générale concernant leur personnel.

Figure 3 : Part de femmes parmi les agents des ministères par catégorie hiérarchique au 31 décembre 2019



Champ : emplois principaux, civils, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.
Source : SIASP, Insee, traitements DGAFP, département des études et des statistiques. Traitements OED.

UN ÂGE MOYEN SUPÉRIEUR DE 2 ANS À CELUI DES CIVILS DE LA FPE

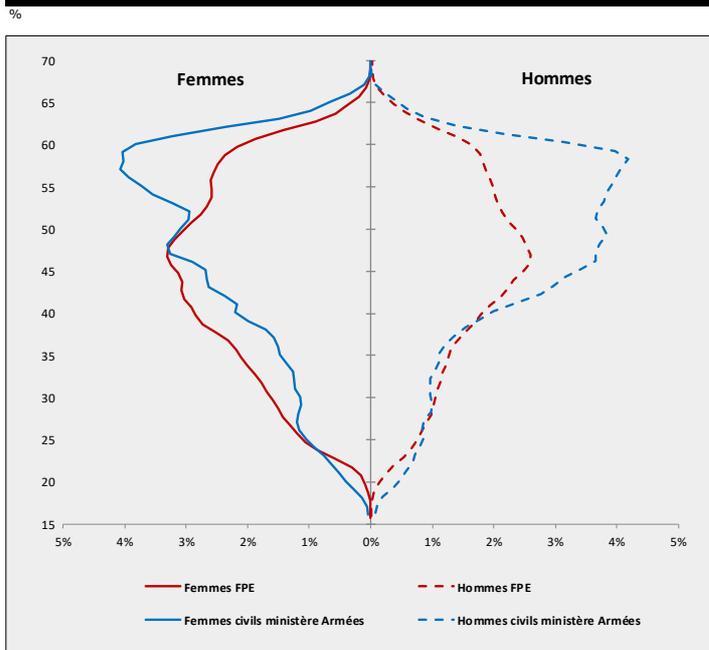
Fin 2019, l'âge moyen des personnels civils du ministère des Armées est de 46 ans et 9 mois, soit 2 ans et 1 mois de plus que l'âge moyen pour l'ensemble des agents civils de la Fonction Publique d'État (FPE) (44 ans et 8 mois). Parmi les personnels civils du ministère des Armées, les femmes et les hommes ont, en moyenne, le même âge.

A contrario au sein des civils de la FPE, ce sont les hommes qui sont plus âgés, de près de 5 mois de plus que les femmes. Ce constat est également vrai pour les civils de l'ensemble de la fonction publique, avec un écart d'âge moyen de plus de 8 mois entre hommes et femmes.

La pyramide des âges pour les civils de la défense est assez symétrique entre hommes et femmes (**Figure 4**). Le pic des effectifs se situe à 59 ans pour les femmes et à 58 ans pour les hommes.

La part des moins de 30 ans est de 9,4 % chez les civils de la défense et de 10,0 % pour l'ensemble des personnels civils de la FPE. La part des 50 ans et plus est de 46,3 % chez les civils de la défense et de 35,4 % pour les personnels civils de la FPE.

Figure 4 : Pyramides des âges de la fonction publique d'État et des civils du ministère des Armées au 31 décembre 2019

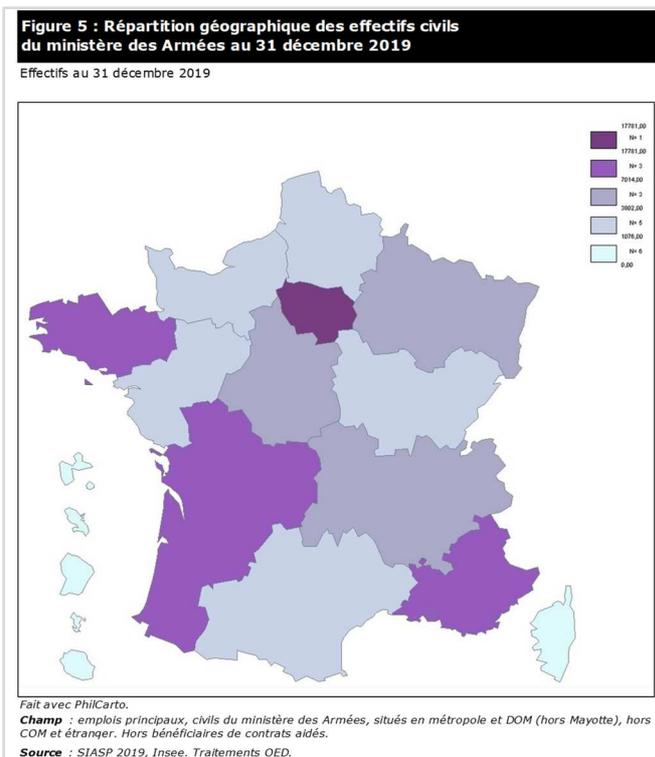


Champ : emplois principaux, tous statuts, situés en métropole et DOM (hors Mayotte), hors COM et étranger. Hors bénéficiaires de contrats aidés.
Sources : SIASP, Insee, traitements DGAFP, département des études et des statistiques. Traitements OED.

PLUS D'UN QUART DES EFFECTIFS DE CIVILS SONT CONCENTRÉS EN ÎLE-DE-FRANCE

Au 31 décembre 2019, plus de la moitié d'entre eux se répartit entre les régions Ile-de-France (pour 27,5 %), Provence-Alpes-Côte d'Azur et Bretagne (**Figure 5**).

Les régions où ils sont le moins présents, à moins de 300 effectifs, sont les 4 DOM historiques (Guadeloupe, Martinique, Réunion et Guyane) et la Corse.

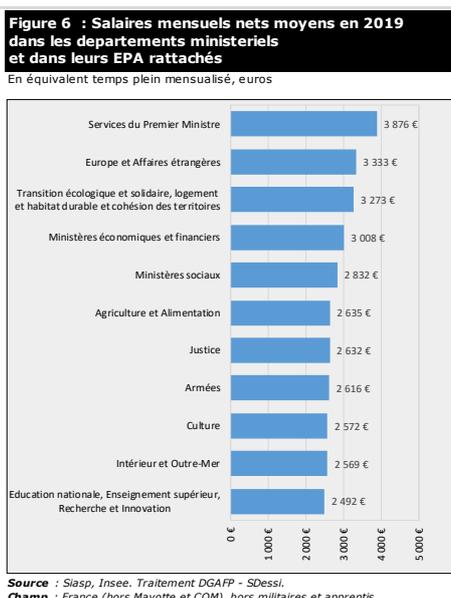


UN SALAIRE NET MENSUEL MOYEN DE 2 611 €

En 2019, les personnels civils perçoivent en moyenne 2 611€ net par mois en équivalent temps plein annuel, soit une rémunération stable par rapport à 2018 (-0,5 %).

Le salaire net moyen des agents de la FPE varie entre 2 492 euros pour les agents du département ministériel et EPA rattachés, de l'Éducation nationale, de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation, qui emploie près des deux tiers des agents de la FPE en équivalent temps plein mensualisé, et 3 876 euros pour les agents des services du Premier ministre (**Figure 6**).

Parmi les civils du ministère des armées, le salaire net moyen en 2019 des agents de catégorie A est de 3 364€, celui des agents de catégorie B de 2 676 €, et celui des agents de catégorie C de 2 162 €. Parmi les agents civils du ministère des armées, le salaire net moyen des femmes est de 2 368€. en 2019.



LES PERSONNELS CIVILS DU MINISTÈRE DE LA DÉFENSE BRITANNIQUE

Au 1^{er} avril 2021, le ministère de la défense britannique (au sens large) comptabilise 62 000 personnels civils, soit encore près de 60 000 effectifs en ETP. Les effectifs sont en progression de +3 % entre 2020 et 2021, après +0,9% entre 2018 et 2019 (**Figure 7**).

Sur l'exercice 2019-2020, les dépenses de personnel civils représentaient 3,9 % des dépenses du ministère et 30,5 % des effectifs civils et militaires en ETP (hors réservistes) du ministère, soit encore 1,3 Mds € de dépenses.

La défense (au sens large) est le 4^{ème} département ministériel employeur et représente 11 % du total des personnels civils, soit encore 12,3 % des effectifs en ETP (**Figure 8**).

La majorité des personnels civils du ministère de la défense sont localisés au Royaume-Uni (92 % des ETP), dans le Sud-Ouest et le Sud-Est du pays. 8 % des effectifs sont situés dans le reste du Monde, dont 5 % en Europe (Chypre, Allemagne, Gibraltar).

Le taux de féminisation des personnels civils du ministère de la défense britannique est de 44,1 % au 1^{er} avril 2021⁽⁴⁾, en hausse de +2,4 points de pourcentage par rapport à 2017. L'âge moyen des personnels au 1^{er} avril 2021 est de 47,7 ans, soit une diminution de -0,3 années par rapport à avril 2017.

On constate dans la répartition par âge, une proportion plus élevée de personnel civil âgé de plus de 50 ans au sein de la défense (47,1 %) et du ministère de la défense (52,7 %), que dans le reste de la population des personnels civils (39,3 %) (**Figure 9**).

Le salaire médian annuel en avril 2021 des personnels civils du ministère de la défense (hors agences) s'établit à 33 646 €, contre 34 245 € pour l'ensemble des personnels civils. Les personnels civils féminins du ministère de la défense (hors agences) ont un salaire annuel médian inférieur de -13,3 % par rapport à leurs homologues masculins (**Figure 10**).

35 % des effectifs civils du ministère de la défense (hors agences) travaillent dans les professions de : sécurité, structures de projets et immobilier (**Figure 11**).

En 2020, 74 % des personnels civils du ministère de la défense déclaraient s'épanouir dans leur travail (« *Perma index* ») (**Figure 12**).

Champ : « *Top Level Budgetary areas (TLBs)* ».

POUR ALLER PLUS LOIN

- *Reforming the Civilian Workforce*, Ministry of Defence, National Audit Office, mars 2019.
- *Annual Location Statistics* : 1 April 2021, UK MOD, 1 July 2021.
- *Civilian personnel biannual diversity dashboard report* : 1 April 2021, UK MOD, 27 May 2021.
- *MOD biannual personnel civilian report (BCPR)*, 1 April 2021, UK MOD, 20 May 2021.
- *Annual Report and Accounts 2019-2020, For the year ended 31 March 2020*, Ministry of Defence.
- *Civil Service statistics : 2021, National Statistics*, Cabinet Office, UK, July 2021.
- *Civil Service People Survey : 2020 results*, Cabinet Office, UK, may 2021.

Figure 7 : Effectifs des personnels civils de la défense au Royaume-Uni

Nombre de personnes physiques et en EQTP, chiffres au 1^{er} avril de l'année

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|---------------|---------------|---------------|
| Civilian Level 1 - Total | 38 168 | 38 121 | 39 506 |
| Top Level Budgetary areas (TLBs) | 36 288 | 36 291 | 37 660 |
| Royal Fleet Auxiliary (RFA) | 1 880 | 1 830 | 1 846 |
| DE&S Trading Entity* | 10 346 | 10 913 | 10 857 |
| Trading Funds & Executive Agencies | 6 810 | 7 547 | 7 871 |
| Locally engaged civilians (LEC) | 4 390 | 3 675 | 3 805 |
| Civilian Level 0 - Total en nombre | 59 714 | 60 256 | 62 039 |
| Civilian Level 0 - Total en EQTP | 57 760 | 58 255 | 60 005 |

* *Trading Funds & Executive Agencies + Locally engaged civilians (LEC)*.

** *EQTP : équivalent temps plein*.

Source : *Defence Statistics (Civilian)*, UK MOD.

Figure 8 : Effectifs de personnels civils au Royaume-Uni par départements et agences ministériels

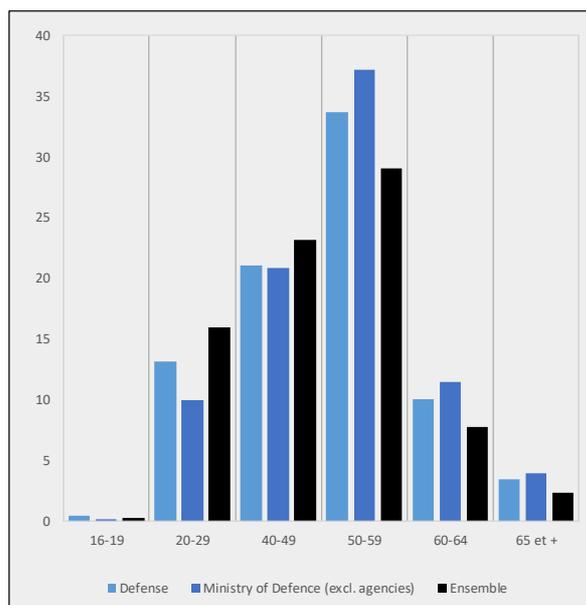
Personnes physiques et équivalents temps plein, avril 2021

| Départements et agences ministériels | Nombre | ETP |
|---|----------------|----------------|
| Work and Pensions | 93 530 | 83 840 |
| Justice | 78 880 | 73 950 |
| HM Revenue and Customs | 66 480 | 61 090 |
| Defense, dont : | 57 680 | 55 790 |
| Ministry of Defence (excl. agencies) | 37 700 | 36 430 |
| Defence Science and Technology Laboratory | 4 380 | 4 220 |
| Defence Electronics and Components Agency | 440 | 420 |
| Defence Equipment and Support | 10 700 | 10 340 |
| Royal Fleet Auxiliary | 1 830 | 1 830 |
| Submarine Delivery Agency | 1 790 | 1 750 |
| UK Hydrographic Office | 840 | 800 |
| Home Office | 35 370 | 32 870 |
| Scottish Government | 22 250 | 21 030 |
| Autres départements et agences | 73 010 | 68 470 |
| Ensemble des personnels civils | 484 880 | 452 830 |

Source : Civil Service Statistics 2021, UK.

Figure 9 : Effectifs des personnels civils au Royaume-Uni par tranches d'âge en 2021

En %, nombre de personnes physiques



Source : Annual Civil Service Employment Survey, UK.

Figure 10 : Salaires annuels médians des personnels civils au Royaume-Uni en 2021

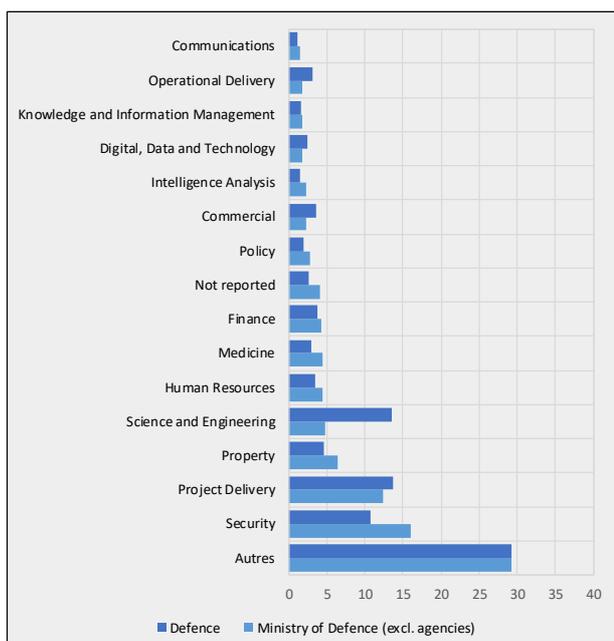
Salaire médian en euros en avril 2021

| Départements et agences ministériels | Total | Hommes | Femmes | Différence Femmes / Hommes (%) |
|---|---------------|---------------|---------------|--------------------------------|
| Defense, dont : | | | | |
| Ministry of Defence (excl. agencies) | 33 646 | 36 087 | 31 299 | -13,3 |
| Defence Science and Technology Laboratory | 43 903 | 48 351 | 43 798 | -9,4 |
| Defence Electronics and Components Agency | 32 989 | 33 740 | 29 574 | -12,3 |
| Defence Equipment and Support | 39 596 | 41 791 | 37 496 | -10,3 |
| Royal Fleet Auxiliary | 40 441 | 40 441 | 38 376 | -5,1 |
| Submarine Delivery Agency | 46 779 | 48 116 | 40 547 | -15,7 |
| UK Hydrographic Office | 39 068 | 39 068 | 39 068 | 0,0 |
| Ensemble des personnels civils | 34 245 | 36 592 | 32 355 | -11,6 |

Source : Annual Civil Service Employment Survey, UK.

Figure 11 : Effectifs de personnels civils au Royaume-Uni par profession en 2021

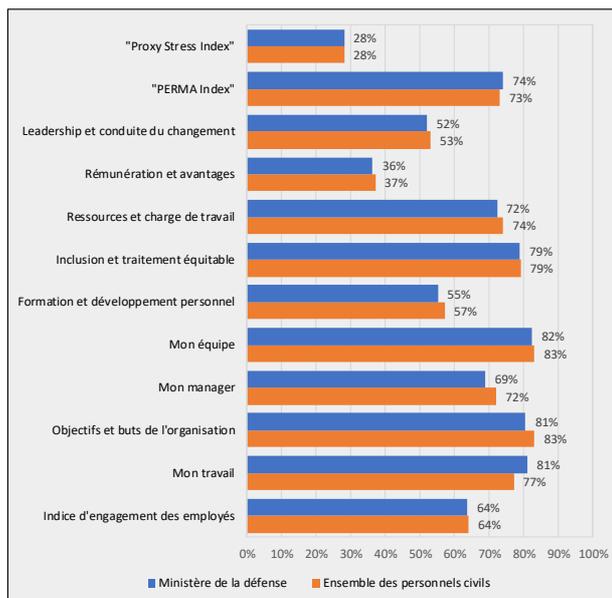
En % du total des effectifs physiques en avril 2021



Source : Annual Civil Service Employment Survey, UK.

Figure 12 : Indicateurs de bien être des personnels civils au Royaume-Uni en 2020

Moyennes, %



"Proxy Stress Index" : Cet indice s'aligne sur l'outil de gestion du stress du Health and Safety Executive. Il est une mesure des conditions qui peuvent ajouter au stress plutôt que de le soulager. Un score d'indice plus élevé représente un environnement stressant. <https://www.hse.gov.uk/stress/standards/downloads.htm>

"PERMA Index" : Cet indice mesure dans quelle mesure les employés "s'épanouissent" dans leur travail. Un score élevé pour une organisation représente une plus grande proportion d'employés d'accord avec les déclarations ci-dessous et évaluant deux questions sur le bien-être comme étant élevées.

- * Emotion positive : Dans l'ensemble, à quel point sont satisfaits vous avec votre vie aujourd'hui ?
- * Engagement : Je suis intéressé par mon travail.
- * Relations : Les personnes de mon équipe peuvent être sur qui j'ai confiance lorsque les choses deviennent difficiles dans mon travail
- * Signification : Dans l'ensemble, dans quelle mesure vous sentez-vous les choses que vous faites dans votre vie en valent la peine ?
- * Réalisation : Mon travail me donne un sens d'accomplissement personnel

Source : Civil Service People Survey 2020, Cabinet Office.

SOURCES ET DÉFINITIONS

- **Le Système d'Information sur les Agents des Services Publics (SIASP)** : fichier statistique conçu et produit par l'Insee à partir de l'exercice 2009 issu de plusieurs sources administratives permettant de connaître les effectifs, caractéristiques et rémunérations des agents des trois versants de la fonction publique en poste en France métropolitaine et dans les DOM hors Mayotte. Les chiffres utilisés dans cette publication sont issus de la source SIASP et ont été publiés dans l'édition 2020 du Rapport annuel sur l'état de la Fonction Publique ; les chiffres publiés dans le bilan social du ministère des Armées 2019 diffèrent de ces chiffres en raison de différences de concepts et de périmètres pris en référence.
- **FPE (Fonction Publique d'État)** : un des trois versants de la fonction publique avec la FPT (territoriale) et la FPH (hospitalière). Elle est composée des effectifs des ministères et ceux des Établissements Publics à caractère Administratif (EPA) nationaux comme le CNRS, le CROUS, Pôle-Emploi, etc. ou, dans le cadre du ministère des Armées, la CNMSS, le musée de l'Armée, etc.
- **Catégories hiérarchiques A, B et C** : pour les civils, c'est la définition commune à la fonction publique qui prévaut.
- **L'appellation des ministères** renvoie à la nomenclature d'exécution de la loi de finance initiale de l'année. Les effectifs du budget annexe des publications officielles et de l'information administrative sont décomptés avec ceux des services du Premier ministre. Les effectifs du budget annexe de contrôle et exploitation aériens sont décomptés avec ceux du ministère de l'Écologie, du Développement durable, des Transports et du Logement.

BIBLIOGRAPHIE

- CHAUMERON S., *Hausse des effectifs du personnel civil des Armées en 2018*, EcoDef Statistiques, n° 157, OED, juillet 2020.
- Directrice générale de l'administration et de la Fonction Publique (DGAFP), *Rapport annuel sur l'état de la Fonction Publique Édition 2021*, octobre 2021.
- DONZEAU N., PONS Y., *En 2019, l'emploi augmente dans les trois versants de la Fonction Publique*, Insee Première, n° 1842, Insee, mars 2021.
- Ministère des Armées, *Bilan social 2019 et rapport de situation comparée*, décembre 2020.
- Ministère des Armées, *Bilan social 2020 et rapport de situation comparée*, septembre 2021.

A PARAÎTRE

L'Année statistique de la défense – édition 2021 – EcoDef Références

Observatoire Économique de la Défense (SGA/DAF/OED)

Balard parcelle Ouest
60 Boulevard du Général Martial Valin • CS 21623 • 75 509 Paris CEDEX 15
Directeur de la publication : Christophe MAURIET
Rédacteur en chef : Christian CALZADA
Maquettage et réalisation : OED
Courriel : daf.oed.fct@intradef.gouv.fr

ISSN 2431-6148 : Ecodef (En ligne)

www.defense.gouv.fr/sga