

## ENGAGEMENTS MINISTÉRIELS

### PLAN FAMILLE



- **13** actions ajoutées aux **48** planifiées, dont **6** en faveur de l'emploi des conjoints et présentées par la ministre des Armées lors du « Rendez-vous digital plan famille » du 27 novembre 2020
- **302 M€** alloués pour les 5 ans du plan (2018-2022), dont 65 M€ consommés en 2020

### PLAN HANDICAP ET INCLUSION 2019-2021



- Ajout d'un 6<sup>e</sup> axe au plan, consacré à l'accessibilité
- **5,6 M€** alloués pour les 3 ans, dont 1,6 M€ consommés en 2020

### LUTTE CONTRE LES INÉGALITÉS ET POUR LA MIXITÉ



- À la suite de l'obtention du label « Égalité professionnelle » en 2020, candidature au label « Diversité » en vue de la double labellisation « Alliance » à horizon 2022
- Signature du plan d'actions 2021-2023 pour l'égalité professionnelle au sein du personnel civil, par la ministre des Armées et les organisations syndicales

### ACTIONS EN FAVEUR DE LA JEUNESSE



- 1<sup>er</sup> forum « La fabrique défense », organisé en janvier 2020, pour sensibiliser les 18-30 ans aux enjeux de la défense et de la construction d'une défense européenne
- **2 035** apprentis, dont 875 femmes et 1 160 hommes, employés en 2020

### FACE À LA CRISE DE LA COVID-19



- Adaptation des modalités de recrutements et de mutations
- Déploiement du télétravail dans le cadre de dispositions spécifiques
- Développement de la formation à distance et plan de reprogrammation des sessions
- Renforcement des prestations sociales
- Engagement des armées dans la lutte contre la pandémie et mise en œuvre de l'opération Résilience

## BILAN SOCIAL 2020

# CHIFFRES-CLÉS



# EFFECTIFS MILITAIRES ET CIVILS DU MINISTÈRE DES ARMÉES

# 269 055

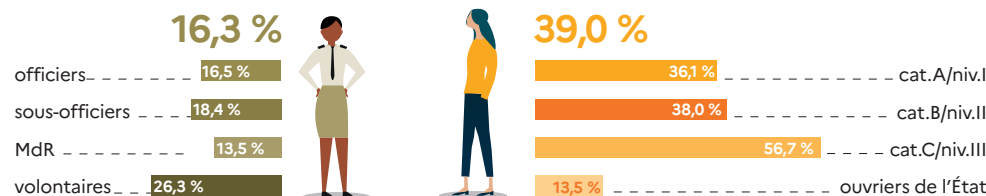
ETPT, soit 99,4 % du PMEA

**MILITAIRES**  
205 853

**CIVILS**  
63 202

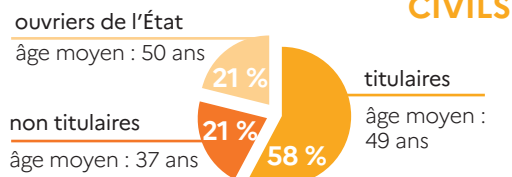
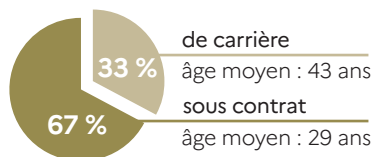


## TAUX DE FÉMINISATION



## LIEN AU SERVICE ET ÂGE MOYEN

### MILITAIRES



## DÉPENSES DE PERSONNEL

# 20,79 Md €

### MILITAIRES

15,91 Md €  
dont CAS pensions : 6,51 Md €

### CIVILS

4,88 Md €  
dont CAS pensions : 0,70 Md €  
dont FSPOEIE : 1,20 Md €

**LEXIQUE :**  
ETPT : équivalents temps plein travaillés  
FSPOEIE : fonds spécial des pensions des ouvriers des établissements industriels de l'État

MdR : militaire du rang  
PMEA : plafond ministériel des emplois autorisés  
ESR : engagement à servir dans la réserve

## FLUX DE PERSONNEL

### MILITAIRES

24 080  
dont 21 323 recrutements



**ENTRÉES**  
DANS LE PMEA



6 098  
dont 4 625 recrutements

### CIVILS

23 745  
dont 17 992 départs définitifs



**SORTIES**  
DU PMEA



5 665  
dont 4 034 départs définitifs

## FORMATION



**MILITAIRES** 89 834 actions 4 906 868 jours

**CIVILS** 32 473 actions 114 764 jours  
879 CPF mobilisés sur 6 214 jours

## POLITIQUE SOCIALE

# 134,7 M€

consacrés à l'**ACTION SOCIALE**  
dont 107,4 M€ aux prestations sociales

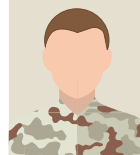


## RECONVERSION

**59 %** des militaires partis en 2019 et accompagnés par Défense mobilité ont accédé à l'emploi dans l'année suivant leur départ

**15 312** prestations de Défense mobilité ont été accordées en 2020 au personnel militaire, **50** au personnel civil et **678** aux conjoints de militaires ou de civils

## RÉSERVE OPÉRATIONNELLE \*



**41 162 RÉSERVISTES MILITAIRES** sous ESR  
**32,2 JOURS/AN** en moyenne

\* armées et fonctions rattachées