

Rejoignez la communauté des Aviateurs

AVIATEURS

VENIR ET DEVENIR



DOSSIER DE PRESSE

Campagne de recrutement
de l'Armée de l'air 2020-2022



SOMMAIRE

VENIR ET DEVENIR REJOIGNEZ LA COMMUNAUTÉ DES AVIATEURS

ÉDITO DU GÉNÉRAL D'ARMÉE AÉRIENNE PHILIPPE LAVIGNE - CHEF D'ÉTAT-MAJOR DE L'ARMÉE DE L'AIR

« L'Armée de l'air, cette communauté en lien avec son époque et en avance sur son temps »

L'ARMÉE DE L'AIR, PLUS QU'UN EMPLOYEUR...

UNE COMMUNAUTÉ DE VALEURS FACE AUX ENJEUX DE SOCIÉTÉ

- ▶ L'Armée de l'air : des missions portées par les Aviateurs
- ▶ Avec 10 500 postes sur trois ans, l'Armée de l'air répond à l'enjeu de l'emploi
- ▶ Venir et devenir Aviateur, c'est rejoindre une communauté d'excellence et accessible !

ARMÉE DE L'AIR ET GÉNÉRATION Z

UNE COMPATIBILITÉ DE VALEURS AU CŒUR DE LA CAMPAGNE

- ▶ Un recrutement destiné à la génération Z
- ▶ Une nouvelle campagne engageante : l'Armée de l'air interpelle, incite, s'engage et valorise !
- ▶ Aviateurs, milieu scolaire, acteurs de l'emploi... tous partenaires de l'Armée de l'air

LA PAROLE À...

ARMÉE DE L'AIR : CHOIX D'UN MÉTIER, CHOIX D'UNE CARRIÈRE

- ▶ Parole de Z
- ▶ Parole d'enseignant

REJOIGNEZ LA COMMUNAUTÉ DES AVIATEURS

EN PRATIQUE

- ▶ Les statuts et métiers
- ▶ Les parcours de recrutement
- ▶ Nos écoles

ÉDITO

Appartenir à la communauté des Aviateurs, c'est être en lien avec son époque, partager la passion de l'aéronautique, et accéder au rêve d'Icare !

C'est aussi rejoindre une armée jeune et innovante, de très haute technologie, ouverte sur le monde, et enthousiaste à l'idée de nouveaux défis, sur terre, dans le ciel et demain, dans l'espace !

Loin d'être une nouveauté, cette capacité de l'Armée de l'air à évoluer et à s'adapter est permanente, et le « plan de vol » que j'ai lancé l'an dernier s'inscrit dans cette dynamique : il s'agit, ensemble, de vaincre et protéger par les airs grâce à une Armée de l'air puissante, audacieuse, agile et connectée.

« L'ARMÉE DE L'AIR...
CETTE COMMUNAUTÉ
EN LIEN AVEC SON ÉPOQUE
ET EN AVANCE SUR
SON TEMPS »

Autant de buts qui ne seront atteints que grâce aux femmes et aux hommes qui s'engagent tous les jours au sein de l'Armée de l'air.

En effet, ce n'est qu'en recrutant et en formant les jeunes générations à des expertises clés, en leur donnant des responsabilités élargies, en libérant les énergies et en favorisant le travail en équipe que l'Armée de l'air française conservera un temps d'avance.

Nous avons une Armée de l'air en action, qui gagne en opérations, et qui démontre chaque jour sa crédibilité mondiale. Et pour continuer d'être au rendez-vous de l'ensemble des missions qui nous sont confiées, j'aurai besoin demain d'Aviateurs encore plus agiles, connectés, aux profils variés, et capables de répondre à des missions toujours plus complexes.

Cette année, et jusqu'en 2022, l'Armée de l'air va ouvrir 3 500 postes par an dans plus de 50 métiers différents et faire bénéficier tous ceux qui la rejoindront de formations qualifiantes et valorisées, répondant tant à leurs aspirations personnelles et professionnelles qu'aux besoins de l'institution et à la réalité du marché de l'emploi.

Et l'institution que j'ai l'honneur de commander aujourd'hui sera toujours fondée sur les valeurs de l'Aviateur, qui s'incarnent notamment par la passion, l'audace, la recherche de l'excellence dans l'accomplissement des missions, ou encore l'esprit d'innovation.

Celles d'une communauté où on vient et on devient... [Aviateur](#).

► GÉNÉRAL D'ARMÉE AÉRIENNE PHILIPPE LAVIGNE
CHEF D'ÉTAT-MAJOR DE L'ARMÉE DE L'AIR

L'ARMÉE DE L'AIR, PLUS QU'UN EMPLOYEUR... UNE COMMUNAUTÉ DE VALEURS EN RÉPONSE AUX ENJEUX DE SOCIÉTÉ

► L'ARMÉE DE L'AIR : DES MISSIONS PORTÉES PAR LES AVIATEURS

L'Armée de l'air, c'est avant tout une communauté de près de 46 000 personnes, dont 41 000 militaires. Ces 41 000 Aviateurs assurent la sécurité du territoire et le maintien de la paix autour de trois missions stratégiques : protéger, dissuader et intervenir.

► **Protéger, c'est garantir la souveraineté de l'espace aérien national, assurer la surveillance spatiale, protéger les Français et renforcer les missions de service public.** La mission de « police du ciel », assurée par un millier d'Aviateurs 7 jours sur 7 et 24 heures sur 24, est sans doute la plus emblématique. Ainsi, chaque année, plus de 200 décollages sont ordonnés pour assurer l'ordre dans le ciel tricolore ou porter assistance à des aéronefs en détresse.

► **Dissuader, c'est défendre les intérêts vitaux de la nation grâce à la composante aéroportée de la dissuasion nucléaire,** ce sans discontinuer depuis 1964.

► **Intervenir, c'est déployer très rapidement un dispositif de combat, projeter force et puissance ou porter assistance sur des théâtres extérieurs.** C'est également savoir durer à plusieurs milliers de kilomètres des bases mères de métropole. C'est savoir donner un coup d'arrêt à l'ennemi et être capable de le répéter tous les jours pendant des mois, comme l'Armée de l'air le fait depuis 2014 dans le cadre de l'opération Chammal. Les Aviateurs sont actuellement engagés sur deux opérations extérieures : Barkhane, dans la zone sahélo-saharienne (lutte contre la menace terroriste et formation et appui aux forces armées partenaires) et Chammal dans la lutte contre le terrorisme (Daech) au Levant.



Recruter des Aviateurs, c'est permettre à l'Armée de l'air de continuer à assurer ses missions au service de la France et des Français.

C'est pourquoi l'Armée de l'air lance une grande campagne de recrutement en proposant 3 500 postes par an sur les trois années à venir, soit 10 500 emplois à pourvoir dans plus de 50 métiers.

Une chance offerte à tous de rejoindre la communauté des Aviateurs.

► L'ARMÉE DE L'AIR RÉPOND À L'ENJEU DE L'EMPLOI

► **Le marché de l'emploi français connaît une situation complexe et ambivalente, depuis plusieurs décennies.** D'un côté, un taux de chômage qui reste important et des jeunes en manque de qualification qui peinent à entrer dans la vie active, et de l'autre, des secteurs d'activité qui ne parviennent pas à recruter suffisamment pour soutenir leur développement, créant ainsi de véritables tensions sur certains métiers ou expertises.

► **L'Armée de l'air est en mesure d'apporter une contribution majeure à cet enjeu de société.** D'abord en proposant des emplois dans une large gamme de secteurs d'activité (50% des officiers sous contrat du personnel non navigant étaient au chômage depuis plus de sept mois avant leur intégration). Autre chiffre symbolique, celui prouvant que l'Armée de l'air est loin d'être un choix par défaut, mais bel et bien le reflet d'une réelle motivation : 58% des militaires du rang exerçaient un emploi avant de rejoindre la communauté des Aviateurs.

► **Dès 2020 et jusqu'en 2022, pas moins de 3 500 postes annuels seront ouverts, offrant l'opportunité à 10 500 jeunes de 16 à 30 ans d'intégrer l'Armée de l'air sur les trois prochaines années.**

► Si 77 métiers composent aujourd'hui la communauté des Aviateurs, plus de 50 d'entre eux nécessitent des candidatures extérieures, notamment dans les secteurs de la sécurité et de la protection, de la maintenance aéronautique, des systèmes d'information et communication, du cyber, du renseignement et du contrôle aérien.

Au total, 11 domaines (administratif RH ; bâtiment et infrastructure ; communication ; hôtellerie et restauration ; informatique et télécommunication ; logistique et transport ; mécanique ; opérations aériennes ; renseignement ; santé et condition physique ; sécurité et protection) feront l'objet de recrutements importants ces trois prochaines années.



Et la véritable force de l'employeur « Armée de l'air », c'est que la majeure partie des postes proposés sont accessibles dès le niveau bac et même à partir de 16 ans via l'inscription dans certaines de ses écoles. Ainsi, choisir l'Armée de l'air pour y exercer un métier, c'est d'abord être certain de bien l'apprendre en se voyant offrir une formation militaire et professionnelle rémunérée, un suivi individualisé, une première expérience professionnelle avec des possibilités d'évolution tout au long de sa carrière.

► VENIR ET DEVENIR AVIATEUR, C'EST REJOINDRE UNE COMMUNAUTÉ D'EXCELLENCE ET ACCESSIBLE !

► **Si l'Armée de l'air doit répondre à une exigence d'excellence inscrite dans la culture de la communauté des Aviateurs, elle n'est pas pour autant élitiste.** Car, une fois dans la communauté, on est tous « Aviateurs ». Cette appellation n'étant pas réservée aux seuls militaires montant à bord d'un aéronef.

Et ce qui rassemble les Aviateurs, quels que soient leur métier ou leur statut, ce sont des qualités communes : *agilité, précision, audace, passion*.

Dans le recrutement, cela se traduit par la recherche de candidats qui possèdent ce savoir-être précieux. « Le niveau académique, certes. Mais avant tout l'état d'esprit. »

Composée de 41 000 militaires et 5 000 civils de la Défense, l'Armée de l'air compte un effectif équivalent à celui d'un grand groupe. Elle connaît également le plus fort taux de féminisation des armées, avec plus de 23 % de femmes dans tous les métiers, à tous les niveaux de responsabilité et avec une grille de rémunération égale.

Enfin, l'Armée de l'air est avant tout accessible à tous parce qu'elle forme ses Aviateurs à exercer les métiers, dès l'entrée dans l'institution et tout au long de leur parcours professionnel, dans les domaines les plus divers : administratif RH, bâtiment et infrastructure, communication, hôtellerie et restauration, informatique et télécommunication, logistique et transport, mécanique, opérations aériennes, renseignement, santé et condition physique, sécurité et protection.

Si personne n'est surpris que l'Armée de l'air forme des pilotes de chasse, de transport ou d'hélicoptère, ainsi que son personnel exerçant les métiers qui concourent à faire voler ses avions, le panel de ses formations est bien plus vaste : « Technicien SIC Aéro », « Concepteur et manager des SI », « Spécialiste des réseaux informatiques et sécurité des SIC », « Instructeur d'anglais », « Maître-chien », « Pilote... de drone », « Météorologiste »...

D'autres métiers plus spécifiques au domaine militaire sont également ouverts à tous. Ainsi, avec un niveau fin de 3^e ou, pour certaines spécialités, avec un CAP ou un BEP, il est possible de devenir « Opérateur renseignement », « Opérateur structure aéronefs », « Opérateur de prévention du péril animalier ». Avec un niveau bac, il est possible de devenir « Contrôleur aérien », « Linguiste d'écoute de langues étrangères », « Concepteur et manager des systèmes d'information », « Interpréteur images », « Spécialiste défense sol-air »...

L'Armée de l'air révèle un champ des possibles extrêmement varié en offrant un panel de métiers accessibles à tous, grâce à une formation qualifiante. Rejoindre la communauté des Aviateurs, c'est aussi avoir accès à un escalier social (50 % des officiers sont issus de la promotion interne), fondé sur la reconnaissance des compétences et le mérite.



Une chance pour cette génération Z !

EN BREF

- ▶ L'Armée de l'air recrute et forme environ 3 500 jeunes par an
- ▶ 10 500 postes ouverts sur 3 ans
- ▶ + de 50 métiers accessibles dans 11 grands domaines d'activité : administratif RH ; bâtiment et infrastructure ; communication ; hôtellerie et restauration ; informatique et télécommunication ; logistique et transport ; mécanique ; opérations aériennes ; renseignement ; santé et condition physique ; sécurité et protection.
- ▶ Tous les militaires de l'Armée de l'air sont des « Aviateurs », animés par qualités communes : **agilité, précision, audace, passion**
- ▶ Rejoindre la communauté des Aviateurs, c'est partager un même état d'esprit

ARMÉE DE L'AIR ET GÉNÉRATION Z UNE COMPATIBILITÉ DE VALEURS AU CŒUR DE LA CAMPAGNE

▶ UN RECRUTEMENT DESTINÉ À LA GÉNÉRATION Z ?

Si les recrutements de l'Armée de l'air sont destinés au moins de 30 ans, ils sont majoritairement centrés sur une moyenne d'âge constatée de 22 ans. **Ce sont donc ces quelque 16 millions d'hommes et de femmes de la génération Z qui seront susceptibles de rejoindre les rangs de l'Armée de l'air.**

Quelles sont les spécificités de ces jeunes Français ?

Cette génération a toujours connu Internet et les Nouvelles techniques d'information et de Communication (NTIC). Elle grandit donc au sein d'une communauté à la fois réelle et virtuelle. Pour leur univers professionnel, les jeunes Français sont en demande d'un management structurant et éducatif, tout en ayant un comportement qualifié de « zappeur » au sein du monde de l'emploi et de l'entreprise.

Et pourtant, l'Armée de l'air et « les Z » ont des atomes crochus !

En premier lieu, « les Z » sont en recherche d'aventures plus que d'un métier, et le qualificatif de « *slasher* » (le fait de cumuler plusieurs emplois ou plusieurs « casquettes ») démontre une volonté de diversifier leurs expériences et leurs compétences. L'Armée de l'air dispose de solides arguments pour répondre à ces envies générationnelles. De plus, l'entreprise rêvée de la génération Z doit posséder une identité et des valeurs pour lesquelles le monde militaire, et l'Armée de l'air en particulier, dispose d'atouts uniques dans le monde professionnel :

- ▶ **plus agile.** Une entreprise plus innovante. L'innovation est l'essence même de l'aéronautique et fait partie intégrante de l'ADN des Aviateurs. L'Armée de l'air met aujourd'hui en œuvre des équipements de très haute technologie, et travaille en permanence sur les programmes qui préparent déjà l'Armée de l'air de demain. L'audace et la passion sont des valeurs essentielles et valorisées chez les Aviateurs ;
- ▶ **plus horizontale et humaine.** Une hiérarchie moins complexe, plus souple : la hiérarchie fait partie intégrante de la culture militaire. Elle a une raison d'être, car elle est indispensable dans le cadre des opérations ou en situation de crise : sous le feu, un chef militaire est responsable de la vie de ses hommes. Au quotidien, l'aspect hiérarchique est bien loin des clichés que l'on imagine trop souvent. C'est d'abord une question de respect, mais aussi de confiance. Le commandement est complémentaire du management, au centre desquels se trouve toujours l'humain qui reste au cœur des missions de l'Armée de l'air et de l'institution. La mission de l'Armée de l'air est de défendre la France et les Français. C'est la finalité de l'engagement des Aviateurs ;
- ▶ **plus égalitaire.** Une entreprise juste : son système est, par nature et dans son fonctionnement, méritocratique et équitable. La promotion interne est valorisée et accessible à l'ensemble des Aviateurs qui souhaitent en bénéficier ;

- **plus flexible en termes d'horaires, de rythme, de lieu de travail.** La disponibilité, en tout lieu, en tout temps, est une caractéristique du statut militaire, et certains codes (hiérarchie, tenue, comportement) y sont associés. Mais l'uniforme n'écrase pas l'individualité et les rythmes de travail au quotidien restent encadrés (hors opérations, situation de crise, etc.). À l'inverse une idée reçue : être militaire ne signifie pas renoncer à une vie personnelle !
- **plus ouverte.** Une entreprise proposant des ponts études/monde de l'entreprise et faisant confiance aux jeunes : l'Armée de l'air cherche plus chez les jeunes leur état d'esprit que leurs diplômes. Elle les forme, leur donne rapidement des responsabilités et leur permet aussi d'évoluer pendant leur parcours professionnel.

Avec l'arrivée de la génération Z sur le marché du travail, l'Armée de l'air se distingue en termes d'attractivité face aux attentes des jeunes, en proposant ce qu'ils recherchent chez un employeur.

► NOUVELLE CAMPAGNE ENGAGEANTE : L'ARMÉE DE L'AIR INTERPELLE, INCITE, S'ENGAGE ET VALORISE !

Déployée à partir du 31 janvier 2020, la nouvelle campagne de communication de l'Armée de l'air a été pensée par l'agence WAT - *We are together*. En prolongement des campagnes précédentes, elle franchit un cap supplémentaire en valorisant les atouts de l'institution en tant qu'employeur à forte attractivité, en cohérence avec les attentes de la génération née après 1995.



« Venir et Devenir – Rejoignez la communauté des Aviateurs »

Avec cette nouvelle signature, l'Armée de l'air lance un appel direct qui invite à l'action (Venir) et promeut la possibilité de carrière et de progression (Devenir). Mais elle va plus loin et souligne la pluralité des expériences possibles en répondant aux attentes d'une génération qui recherche sens et utilité dans un métier. C'est bien sur la communauté des Aviateurs que repose cette nouvelle campagne de communication.

Ce que l'Armée de l'air offre aux jeunes générations ? La transmission de savoir-être et de savoir-faire, des formations et montées en compétences, une diversité des profils, la possibilité de faire coïncider leurs attentes avec les exigences d'un engagement, une dimension unique de métiers.



Pendant trois semaines, du 31 janvier 2020 au 22 février 2020, cette campagne va se décliner dans les différents médias privilégiés par la génération Z :

- CINÉMA
- TÉLÉVISION
- AFFICHAGE DIGITAL sur mobiliers urbains
- Avec un relais DIGITAL et RÉSEAUX SOCIAUX

► AVIATEURS, MILIEU SCOLAIRE, ACTEURS DE L'EMPLOI... TOUS PARTENAIRES DE L'ARMÉE DE L'AIR

Pour son recrutement, l'Armée de l'air compte également sur les prescripteurs, véritables partenaires pour instiller le réflexe « communauté des Aviateurs » dans l'esprit des candidats potentiels. L'importance du cercle relationnel dans le choix d'une carrière est un élément déterminant. En moyenne, près d'un quart des Aviateurs ont déclaré que leur choix de rejoindre l'Armée de l'air avait été le fruit d'une discussion avec des proches (enquête de l'Observatoire social de l'Armée de l'air).

Les Aviateurs, désireux de partager leur expérience, sont les « premiers recruteurs » de l'Armée de l'air. L'institution met d'ailleurs à leur disposition des outils de communication pour présenter facilement les carrières proposées et des témoignages variés d'Aviateurs.

Par ailleurs, et pour toucher les jeunes au plus près de leur parcours d'orientation, les ministères des Armées et de l'Éducation nationale ont mis en place des partenariats en inscrivant leur démarche dans la politique interministérielle de promotion de l'égalité des chances et d'insertion professionnelle et sociale des jeunes. L'Armée de l'air dispense notamment des séances de formation préparant au Brevet d'initiation à l'aéronautique (BIA) et procède chaque année à des sessions d'information au sein des collèges et lycées. En 2019, plus de 2 600 visites dans les collèges, lycées (général et professionnel) et établissements de l'enseignement supérieur ont permis de sensibiliser plus de 100 000 jeunes.

Enfin, et afin de participer activement à la lutte contre le chômage, Pôle emploi et l'Armée de l'air collaborent régulièrement pour améliorer la formation des conseillers Pôle emploi, l'information des demandeurs d'emploi et la visibilité des offres.

LA PAROLE À

► ARMÉE DE L'AIR : CHOIX D'UN MÉTIER, CHOIX D'UNE CARRIÈRE



PAROLE DE PRESCRIPTEURS Prescripteur scolaire/enseignant Accueil et réactions de vos élèves à la découverte des métiers de l'Armée de l'air ?

J'ai pu rencontrer des Aviateurs sur un salon, et je me souviens surtout de l'étonnement des élèves face à la diversité des métiers et des niveaux de diplôme requis. Pour des élèves de 16 ans, c'est assez inédit de pouvoir se projeter dans des métiers aussi valorisants. »

Rudy, enseignant en collège dans la région Île-de-France



PAROLE DE Z Pourquoi l'Armée de l'air ?

► Prénom : Manon ► Âge : 22 ans ► Sexe : féminin ► Niveau d'études : bac + 2
► BTS Assistant de gestion ► Métier : gestionnaire RH

Pourquoi avoir choisi de rejoindre l'Armée de l'air à 20 ans ?

Mon choix s'est porté sur l'Armée de l'air car c'est la plus féminisée. Je me suis engagée à 20 ans parce que j'ai voulu obtenir un BTS avant de démarrer ma carrière, et avoir un bagage scolaire supplémentaire. Mon bac + 2 en poche, j'ai choisi d'intégrer le corps des sous-officiers.

Comment s'est passée votre formation militaire ?

La formation est à la portée de tous et de toutes, à condition d'avoir de la motivation et de l'envie. La partie militaire demande surtout d'être préparée physiquement. Pour la formation de spécialité, il faudra davantage de concentration.

Et les militaires, réelle communauté ou hiérarchie exacerbée ?

C'est une réelle communauté, pour ne pas dire une famille ! La cohésion, l'entraide et le respect de chacun font la force de la communauté des Aviateurs.

Comment voyez-vous votre avenir dans l'institution ?

Pour l'instant, je souhaite d'abord évoluer dans la hiérarchie au sein du corps des sous-officiers. Pour la suite, on verra. Ce qui est sûr, c'est que cette expérience représente un véritable atout pour mon avenir ! Non seulement je vais pouvoir évoluer au sein de l'Armée de l'air, mais en plus, je suis en train d'acquérir des connaissances et des compétences pour une future reconversion. »



PAROLE DE Z Pourquoi l'Armée de l'air ?

► Prénom : Vincent ► Âge : 23 ans ► Sexe : masculin ► Niveau d'études : diplôme d'ingénieur
► Métier : élève-officier du personnel navigant (ou futur pilote de chasse)

Pourquoi avoir choisi de rejoindre l'Armée de l'air à 23 ans ?

J'ai toujours rêvé d'être pilote de chasse. C'est un métier qui bouge avec des responsabilités, et qui permet d'utiliser des machines exceptionnelles. On ne trouve pas ça dans le monde civil ! J'étais aussi attiré par le milieu militaire, ses valeurs et l'appartenance à une communauté de passionnés de l'aéronautique. Avant de postuler comme élève officier du personnel navigant (EOPN), j'ai d'ailleurs été réserviste dans l'Armée de l'air. Une expérience qui m'a aidé à confirmer mon choix, après avoir obtenu mon diplôme d'ingénieur.

Comment s'est passée votre formation militaire ?

Avant de m'engager, je savais à quoi m'attendre et je connaissais les différentes étapes du cursus de pilote. Pour la partie militaire, nous avons fait des sorties combat pour l'aguerrissement, la discipline et la rusticité. Il faut avoir le goût de l'effort et avoir à cœur de dépasser ses limites. Cela peut faire peur à première vue, mais on est tous d'accord pour dire que la formation militaire est vraiment un moment unique dans la carrière d'un Aviateur. Au cours de la formation de pilote, chaque étape est marquée par un moment fort et intense : saut en parachute, un premier vol sur telle ou telle machine, une cérémonie, un brevet, une qualification. Que de choses à accomplir !

Et les militaires, réelle communauté ou hiérarchie exacerbée ?

Outre la hiérarchie militaire pour laquelle il faut toujours avoir le comportement respectueux qui lui est dû, j'ai le sentiment que, dans l'Armée de l'air, quel que soit son grade, nous partageons des valeurs qui nous rapprochent et parfois même des passions. Lorsque j'ai eu l'occasion de discuter de ma passion pour l'aéronautique ou de mon projet professionnel avec des Aviateurs « gradés », je n'ai pas été impressionné ou bloqué par le grade. Et mes interlocuteurs ne semblaient pas non plus « gênés » de parler à un jeune engagé. Au contraire ! Il y a une sorte de « paternalisme » dans le bon sens du terme, où celui qui détient l'expérience la partage au « candide ».

Comment voyez-vous votre avenir dans l'institution ?

Je vais poursuivre et terminer ma formation de pilote, puis intégrer un escadron pour y passer mes qualifications et progresser dans la hiérarchie. J'ai souscrit un contrat d'engagement qui prévoit un grade maximal et un nombre limité d'années de service. Mais dans l'Armée de l'air, il est possible d'évoluer et de passer officier de carrière afin de servir sans durée définie, devenir officier supérieur et occuper des postes en état-major. De plus, ma formation d'ingénieur pourrait me permettre de tenter des concours, de passer des équivalences qui sont reconnues dans le monde civil. Pourquoi pas finir pilote d'essai ou pilote de la sécurité civile... Une chose est sûre, il existe plein d'opportunités à exploiter et je n'en écarte aucune.

Pensez-vous que votre expérience dans l'Armée de l'air puisse être un atout ?

Un militaire est par définition « carré », débrouillard et il sait s'adapter. Alors je pense qu'un ancien Aviateur représente potentiellement une meilleure candidature, à dossier équivalent, qu'un non-militaire. Ayant toujours rêvé d'intégrer l'Armée de l'air, je n'ai pas forcément le recul nécessaire pour y voir un inconvénient, car la formation est rémunérée et une place est donnée à chaque nouvel engagé. C'est l'occasion d'y acquérir une première expérience ou d'y faire toute sa carrière. »

Rejoignez la communauté des Aviateurs sur devenir-aviateur.fr

REJOIGNEZ LA COMMUNAUTÉ DES AVIATEURS, EN PRATIQUE

• GUIDE DU CANDIDAT – LES STATUTS ET MÉTIERS

Panorama des métiers

MILITAIRES DU RANG

(AGENTS, OPÉRATEURS, ÉQUIPIERS)

AVIATEUR > CAPORAL > CAPORAL-CHEF

DOMAINES D'ACTIVITÉ	MÉTIERS
Opérations aériennes	Agent d'opérations Agent sécurité cabine
Systèmes aéronautiques et mécanique générale	Opérateur de maintenance vecteur et moteur Opérateur structure aérospatiale Opérateur avionique Opérateur armement bord et sol Opérateur en mécanique et confection du matériel aéronautique et terrestre Aide électrotechnicien Aide mécanicien véhicules et matériels de servitude
Renseignement	Opérateur renseignement
Sécurité/Protection	Équipier pompier de l'armée de l'air Équipier fusilier de l'air Équipier fusilier parachutiste de l'air (commando) Équipier maître-chien de l'air Équipier maître-chien parachutiste de l'air (commando) Opérateur de prévention du péril animalier Équipier défense sol-air
Systèmes d'information et de communication (SIC)	Agent de soutien des SIC Agent technique des systèmes d'information et de communication aéronautiques
Bâtiment/Infrastructure	Agent du bâtiment et infrastructure opérationnelle Agent électrotechnicien opérationnel des infrastructures aéronautiques
Transport/Logistique	Agent du transit aérien Conducteur grand routier de transport de fret Agent de magasinage
Administration/Ressources humaines	Agent bureautique – secrétariat, achats-finance
Santé	Auxiliaire sanitaire
Hôtellerie/Restauration	Agent de restauration
Communication	Opérateur métiers de l'image

MILITAIRES DU RANG | SOUS-OFFICIERS | OFFICIERS

MILITAIRES TECHNICIENS DE L'AIR (MTA)

- Recrutement permanent.
- 1^{er} contrat de 4 ans (5 pour les équipiers pompiers) renouvelable par contrats successifs jusqu'à 19 ans de service.

CONDITIONS PARTICULIÈRES

- Être âgé(e) de moins de 30 ans à la date de signature du contrat.
- Justifier au minimum d'un niveau de fin de 3^e et pour certaines spécialités, d'un niveau supérieur (CAP, BEP, Bac, etc.) ou de qualifications spécifiques.

DÉROULEMENT DE LA FORMATION

Formation militaire : 8 semaines au Centre de préparation opérationnelle du combattant de l'Armée de l'air (CPOCAA) à Orange (Vaucluse).

Formation professionnelle : durée variable selon les métiers, soit dans un centre de formation de l'Armée de l'air, soit directement au sein de l'unité d'affectation sous la responsabilité d'un cadre spécialiste du métier.

À SAVOIR

En fonction de la spécialité, connaissance de la base aérienne d'affectation dès le dépôt de candidature.

MILITAIRES DU RANG | SOUS-OFFICIERS | OFFICIERS

VOLONTAIRES MILITAIRES DU RANG

- Recrutement permanent.
- 1^{er} contrat d'1 an renouvelable.

CONDITIONS PARTICULIÈRES

- Être âgé(e) d'au moins 17 ans à la date du dépôt de candidature et de 26 ans au plus à la date de signature du contrat.
- Sans condition de diplôme.
- Accession au statut de MTA sous certaines conditions.

DÉROULEMENT DE LA FORMATION

Formation militaire : 3 semaines sur la base aérienne d'affectation.

Formation professionnelle : directement au sein de l'unité d'affectation, sous la responsabilité d'un cadre spécialiste du métier.

À SAVOIR

Les volontaires militaires du rang sont recrutés dans divers domaines en fonction des besoins de l'Armée de l'air : protection-défense, secrétariat, restauration... Le volontariat peut constituer une première expérience professionnelle intéressante pour découvrir un métier, l'armée ou l'environnement aéronautique.

Panorama des métiers

OFFICIERS

(EXPERTS, CADRES, INGÉNIEURS)

ASPIRANT > SOUS-LIEUTENANT > LIEUTENANT > CAPITAINE > COMMANDANT > LIEUTENANT-COLONEL > COLONEL

DOMAINES D'ACTIVITÉ	MÉTIERS
Opérations aériennes	Pilote de chasse Pilote de transport Pilote d'hélicoptère Navigateur, officier systèmes (armes (NOSA) Pilote à distance de drone Officier contrôleur des opérations aériennes
Systèmes aéronautiques et mécanique générale	Cadres et ingénieurs des filières techniques : Officier mécanicien systèmes aéronautiques Officier mécanicien aérospatiale et vecteur Officier mécanicien des systèmes et matériels électroniques Officier mécanicien environnement et mécanique Officier mécanicien de l'armement
Sécurité/Protection	Officier fusilier commando parachutiste de l'air Officier pompier de l'Armée de l'air Officier de défense sol-air
Renseignement	Officier renseignement
Systèmes d'information et de communication (SIC)	Officier des systèmes d'information et de communication Officier informatique
Transport/Logistique	Officier du transit aérien Officier logistique
Administration/Ressources humaines	Officier des ressources humaines Officier administration-finance Officier encadrement, enseignant Instructeur d'anglais
Communication	Chargé de communication Attaché de presse

(Liste non exhaustive)

MILITAIRES DU RANG | SOUS-OFFICIERS | OFFICIERS

OFFICIERS DE CARRIÈRE

- Recrutement sur concours, selon niveau d'études et diplômes.
- Statut de carrière (seul recrutement hors statut contractuel).

CONDITIONS PARTICULIÈRES

- Être âgé(e) de 22 ans au plus au 1^{er} janvier de l'année du concours (26 ans pour le concours sur titres).
- Justifier de l'obtention du diplôme demandé selon le type de concours.
- Être médicalement apte pour le(s) corps d'officier(s) postulé(s).

À SAVOIR

Les officiers de l'air sont les officiers appartenant au personnel navigant : pilotes de chasse, de transport ou d'hélicoptère, navigateurs-officiers systèmes d'armes (NOSA) et pilotes à distance de drone (PAD).

Les officiers mécaniciens désignent les officiers des filières techniques, cadres et ingénieurs spécialisés dans la maintenance aéronautique, les systèmes d'information et de communication, les télécommunications, etc.

Les officiers des bases de l'air regroupent les officiers de diverses filières : contrôle aérien, renseignement et espace, protection défense, défense sol-air, administration RH, etc.

MILITAIRES DU RANG | SOUS-OFFICIERS | OFFICIERS

DÉROULEMENT DE LA FORMATION

Formation militaire et professionnelle : 3 ans (1 an pour le concours sur titres) à l'École de l'air à Salon-de-Provence (Bouches-du-Rhône).

Concours sur épreuves CPGE ou concours niveau licence, option « Sciences » :

- formation pluridisciplinaire de 3 ans validée par un diplôme d'ingénieur ;
- formation professionnelle complémentaire.

Concours niveau licence, option « Sciences politiques » :

- formation pluridisciplinaire de 3 ans validée par un diplôme de l'École de l'air valant grade de master, en partenariat avec l'IEP d'Aix-en-Provence ;
- formation professionnelle complémentaire.

Concours sur titres : formation pluridisciplinaire d'1 an et accès au statut d'officier de carrière de l'École de l'air.

À SAVOIR

Toutes ces formations permettent d'acquérir des compétences en tant que combattant et chef militaire, dirigeant, expert du milieu aéronautique et spatial.

Elles valident également, selon la filière suivie, des diplômes de niveau licence, master et diplômes d'ingénieur.

[PLUS DE DÉTAILS SUR LES MÉTIERS devenir-aviateur.fr](http://devenir-aviateur.fr)

Panorama des métiers

SOUS-OFFICIERS

(TECHNICIENS, SPÉCIALISTES)

SERGENT > SERGENT-CHEF > ADJUDANT > ADJUDANT-CHEF > MAJOR

DOMAINES D'ACTIVITÉ	MÉTIERS
Opérations aériennes	Métierlogiste Modérateur sur simulateur de vol Contrôleur aérien
Système aéronautique et mécanique générale	Technicien de maintenance vecteur et moteur Technicien armement bord et sol Mécanicien structure aérospatiale Mécanicien avionique Mécanicien matériels environnement aéronautique
Systèmes d'information et de communication (SIC)	Technicien des systèmes d'information et de communication aéronautiques Spécialiste des systèmes et supports de télécommunication Spécialiste réseaux informatiques et sécurité des SIC Concepteur et manager des systèmes d'information
Renseignement	Technicien renseignement d'origine image Technicien linguiste d'écoute de langues étrangères Technicien exploitation renseignement Technicien interception localisation et brouillage système Technicien interception et exploitation du signal
Sécurité/Protection	Pompier de l'Armée de l'air Fusilier parachutiste de l'air Maître-chien parachutiste de l'air Spécialiste défense sol-air
Bâtiment/Infrastructure	Spécialiste de la construction opérationnelle d'infrastructure Spécialiste électrotechnicien opérationnel des infrastructures aéronautiques
Ressources humaines	Gestionnaire ressources humaines/Secrétariat Comptable/finances Acheteur public
Transport/Logistique	Logisticien Transit aérien
Préparation physique	Moniteur d'entraînement physique militaire et sportif
Hôtellerie/Restauration	Gestionnaire restauration et hôtellerie
Communication	Technicien métiers de l'image

MILITAIRES DU RANG | SOUS-OFFICIERS | OFFICIERS

CONDITIONS PARTICULIÈRES

- Recrutement permanent.
- Contrat initial de 5 ou 6 ans en fonction des spécialités, renouvelable avec possibilité d'accès au statut de carrière.

CONDITIONS PARTICULIÈRES

- Être âgé(e) de moins de 30 ans à la date de signature du contrat.
- Être titulaire au minimum d'un baccalauréat.

DÉROULEMENT DE LA FORMATION

Formation militaire : 15 semaines à l'escadron de formation militaire (EFM) de l'École de formation des sous-officiers de l'Armée de l'air (EFSOAA) à Rochefort (Charente-Maritime).

Formation professionnelle : durée variable selon la spécialité, au sein d'une école militaire de spécialisation (Rochefort, Mont-de-Marsan, Cazaux, Bourges...).



[PLUS DE DÉTAILS SUR LES MÉTIERS devenir-aviateur.fr](http://devenir-aviateur.fr)

OFFICIERS SOUS CONTRAT DU PERSONNEL NAVIGANT (OSC PN)

- Recrutement permanent.
- Contrat initial de 10 ans, renouvelable jusqu'à 20 ans de service.

CONDITIONS PARTICULIÈRES

- Être âgé(e) de moins de 27 ans à la date de signature du contrat.
- Justifier au minimum d'un baccalauréat.

DÉROULEMENT DE LA FORMATION

Formation militaire, formation en anglais, formation aéronautique théorique et formation initiale en vol : à l'École de l'air à Salon-de-Provence (Bouches-du-Rhône).

Formation spécialisée au vol pour l'obtention du brevet de pilote ou de navigateur : sur différents sites de l'Armée de l'air selon l'orientation (chasse, transport, hélicoptère, pilote à distance de drone).

Durée totale des formations : 1 an et demi à 2 ans et demi.

OFFICIERS SOUS CONTRAT DU PERSONNEL NON NAVIGANT (OSC PNN)

- Recrutement ponctuel, en fonction des postes proposés.
- Contrat initial de 3 ans, renouvelable par contrats successifs jusqu'à 20 ans de service.

CONDITIONS PARTICULIÈRES

- Être âgé(e) de moins de 30 ans à la date de signature du contrat.
- Justifier au minimum d'une licence universitaire ou équivalent.

DÉROULEMENT DE LA FORMATION

Formation militaire : 12 semaines à l'École de l'air à Salon-de-Provence (Bouches-du-Rhône).

Formation professionnelle : selon les spécialités.

MILITAIRES DU RANG | SOUS-OFFICIERS | OFFICIERS

VOLONTAIRES ASPIRANTS

- Recrutement permanent.
- Contrat d'1 an, renouvelable.

CONDITIONS PARTICULIÈRES

- Être âgé(e) de 26 ans au plus à la date de signature du contrat.
- Justifier au minimum d'un Bac + 2.

DÉROULEMENT DE LA FORMATION

Formation militaire : 5 semaines à l'École de l'air à Salon-de-Provence (Bouches-du-Rhône).

À SAVOIR

Les volontaires aspirants sont recrutés dans divers domaines en fonction des besoins de l'Armée de l'air : informatique, communication, droit, finances... Le volontariat peut constituer une première expérience professionnelle, notamment dans le cadre d'une année de césure.

[PLUS DE DÉTAILS SUR LES MÉTIERS devenir-aviateur.fr](http://devenir-aviateur.fr)

• GUIDE DU CANDIDAT – PARCOURS DE RECRUTEMENT

Parcours de recrutement (Hors recrutements par concours)

► Durée moyenne de la procédure de recrutement : environ 3 mois de l'ouverture du dossier à la signature du contrat.

1 RENDEZ-VOUS DANS VOTRE CIRFA (1) OU SIR (2)

- Information, orientation
- Entretien initial et définition des choix (métier, éventuellement lieu d'affectation, etc.)
- Ouverture du dossier de candidature

2 LES TESTS D'ÉVALUATION (EN DEA) (3)

- Visite médicale initiale
- Tests psychotechniques
- Évaluation sportive
- Tests d'anglais
- Évaluation comportementale
- Entretien de motivation

+ 2bis

À SAVOIR
Pour les officiers sous contrat du personnel navigant (OSC PN) (pilotes et navigateurs), la totalité des tests de sélection se font au CSSA, sur 1 à 4 jours, sans passage en DEA. Tous frais pris en charge.
Les candidats retenus à l'issue de la commission passent une visite au centre principal d'expertise médicale du personnel navigant (CPEMPN) de Clamart (92).

CENTRE DE SÉLECTION SPÉCIFIQUE AIR (CSSA) (4)

Examens spécifiques complémentaires pour certains métiers (contrôleurs aériens, commandos, spécialistes du renseignement, etc.)

► LES CONDITIONS PRÉALABLES OBLIGATOIRES

- Être de nationalité française
- Avoir effectué sa Journée défense et citoyenneté (JDC)
- Répondre aux critères d'âge et de diplôme correspondant à la spécialité demandée
- Savoir nager (produire une attestation de natation délivrée par un maître nageur breveté)

3 ÉTUDE DE VOTRE DOSSIER

- Étude des dossiers en commission et sélection des candidats
- Communication des résultats

4 BIENVENUE DANS L'ARMÉE DE L'AIR (ÉCOLES ET BASES AÉRIENNES) (5)

- Visite médicale d'incorporation
- Signature du contrat
- Formalités administratives diverses (habilitation, etc.)
- Perception du paquetage
- Formation militaire et professionnelle (de quelques mois à plusieurs années selon les métiers et statuts)

PLUS DE DÉTAILS SUR devenir-aviateur.fr

(1) CIRFA : centre d'information et de recrutement des forces armées.
(2) SIR : section d'information et de recrutement sur certaines bases aériennes.
(3) DEA : Département Évaluation et Recrutement (Bordeaux, Lyon, Nancy, Rennes, Reims, Sar 3 jours. Tous frais pris en charge.
(4) CSSA : Centre de Sélection Spécifique Air (Clamart).
(5) Les militaires bénéficiaires de SaS, les officiers sous contrat du personnel navigant et les volontaires militaires d'origine étrangère sont directement incorporés sur leur base aérienne d'affectation.

Où nous rencontrer ?



PRÉSENCE EN OUTRE-MER

- Fort-de-France (Martinique)
- Saint-Denis (La Réunion)
- Papeete (Polynésie Française)
- Nouméa (Nouvelle-Calédonie)
- Cayenne (Guyane)

- CIRFA-Air : Bureaux Air des centres d'information et de recrutement des forces armées
- SIR : Section d'information et de recrutement sur bases aériennes

PRENEZ RENDEZ-VOUS DANS LE BUREAU AIR PRÈS DE CHEZ VOUS

Le centre d'information et de recrutement des forces armées (CIRFA) et la section d'information et de recrutement (SIR) sont un lieu de rencontre entre vous et des militaires professionnels. Nos conseillers en recrutement vous informent sur les métiers et carrières de l'Armée de l'air, répondent à vos questions sur l'engagement, la formation, la vie militaire... et vous accompagnent dans vos démarches de candidature. Ils vous renseignent également sur les autres voies possibles vous permettant de vivre une première expérience au sein de l'armée : stages, périodes militaires d'initiation et de perfectionnement à la Défense nationale (PMIP-DN), formations militaires initiales de réserviste (FMIR), Cadets de l'air...

• GUIDE DU CANDIDAT – NOS ÉCOLES

Nos écoles

L'ÉCOLE D'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE DE L'ARMÉE DE L'AIR (EETAA)

Située sur la base de Saintes (Charente-Maritime), l'EETAA propose divers cursus allant du certificat d'aptitude professionnelle (CAP Aéro/Systèmes) au baccalauréat (S-SI, STI2D/SIN). La scolarité, dispensée par des professeurs détachés de l'Éducation nationale et des instructeurs militaires, s'effectue sous le régime de l'internat. Durant leur formation académique, les élèves suivent également une formation militaire. Ils sont incités à pratiquer des activités sportives et culturelles et peuvent découvrir le vol à voile au sein de l'Escadron d'Instruction au vol à voile EIVV 25.325.

La formation est gratuite et rémunérée. À l'issue des 2 années de scolarité, après obtention du CAP ou du baccalauréat, les élèves sont majoritairement orientés vers une formation de technicien de l'aéronautique avant d'être affectés en unité.

LE CENTRE DE PRÉPARATION OPÉRATIONNEL DU COMBATTANT DE L'ARMÉE DE L'AIR (CPOCAA)

Le Centre de préparation opérationnelle du combattant de l'Armée de l'air (CPOCAA) basé à Orange est facteur incontournable de la formation et de la préparation du combattant. Inauguré en août 2015, il offre plus d'une quarantaine de stages, d'une durée variant d'1 semaine pour la mise en condition avant projection (MCP) à 9 semaines pour le stage ATILA, destiné aux commandos parachutistes devant intégrer le commando parachutiste de l'air (CPA) 30.

Le CPOCAA forme les militaires techniciens de l'air pour leur formation militaire élémentaire qui est d'une durée de 8 semaines.

L'ÉCOLE DE FORMATION DES SOUS-OFFICIERS DE L'ARMÉE DE L'AIR (EFSOAA)

Sur la base de Rochefort-Saint-Agnant (Charente-Maritime), l'EFSOAA dispense la formation militaire de tous les sous-officiers de l'Armée de l'air. Elle assure également la formation technique et professionnelle des principaux spécialités (aéronautique, logistique...). Formations initiales, de perfectionnement ou d'adaptation à l'emploi : l'EFSOAA intervient dans le parcours professionnel des sous-officiers, tout au long de leur carrière.



RENSEIGNEMENTS SUR devenir-aviateur.fr

L'ÉCOLE DE L'AIR

Située à Salon-de-Provence (Bouches-du-Rhône), l'École de l'air est l'une des quatre grandes écoles militaires françaises. Elle recrute les officiers de carrière par voie de concours externe et interne (ouvert aux militaires du rang et sous-officiers). Au sein d'une promotion unique, les élèves officiers de carrière suivent différentes formations adaptées à leur type de recrutement. Ils reçoivent une formation militaire et professionnelle qui leur permet d'acquies les compétences attendues en tant que combattant et chef militaire, dirigeant et expert du milieu aéronautique et spatial. La formation des élèves officiers recrutés via les concours externes scientifiques est validée par un diplôme d'ingénieur, certifié par la commission des titres de l'ingénieur.

L'école assure également la formation militaire initiale des élèves officiers sous contrats, des élèves officiers issus du rang, des élèves officiers du personnel navigant (EOPN), des élèves officiers de réserve, des volontaires aspirants et des élèves polytechniciens (X), des ingénieurs des études et techniques d'armement (IETA) et des ingénieurs militaires de l'infrastructure (IM).

L'ÉCOLE DES PUPILLES DE L'AIR (EPA)

L'EPA est l'un des six lycées de la Défense. Cet établissement public sous tutelle du ministère des Armées accueille plus de 700 élèves. Il a pour missions principales l'aide aux familles des ayants droit pour les collégiens et lycéens et l'aide au recrutement des futurs officiers de l'armée française pour les classes préparatoires, ouvertes à tous.



Rejoignez la communauté des Aviateurs
sur **devenir-aviateur.fr**

