



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DES ARMÉES

Madame Florence Parly,

ministre des Armées

Journée de lancement des référentes et référents « mixité-égalité »

Paris, le 8 janvier 2020

– Seul le prononcé fait foi –

Chers référents « mixité-égalité »,

Avant toute chose, permettez-moi de vous présenter mes meilleurs vœux pour cette nouvelle année. Je vous souhaite beaucoup de bonheur et de succès pour vous, vos familles, vos proches, et je vous souhaite évidemment de vous épanouir pleinement dans votre nouvelle mission.

Il y a un peu moins d'un an, lorsque j'ai présenté notre plan d'action en faveur d'une plus grande mixité au ministère des Armées, j'avais une obsession, une obsession que j'ai toujours d'ailleurs : je ne voulais pas que ce plan soit un plan de papier. Je veux que toute l'énergie que nous avons mise dans l'élaboration de ces mesures soit aussi réelle et présente sur le terrain. En cela, vous voir aujourd'hui dans cet amphithéâtre est une première victoire. Je sais que je peux compter sur chacune et chacun d'entre vous. Je sais que le plan mixité a des ambassadeurs énergiques et audacieux, prêts à promouvoir la diversité, prêts à monter au front s'il le faut. Prêts à écouter avant tout.

Votre mission est nouvelle, mais les valeurs et les convictions qu'elle porte sont intemporelles. Votre mission est belle et elle est essentielle.

Elle est essentielle, car cette exigence d'une plus grande mixité au sein de notre ministère, c'est avant tout un impératif opérationnel. C'est en montrant à toutes et à tous que chacune et chacun a sa place au sein de notre institution, que nos armées seront plus efficaces. La mission est la valeur cardinale des armées et chacun sait que la clé de la réussite de la mission, c'est la cohésion. Et il n'y aura pas de véritable cohésion sans véritable égalité. Il n'y aura pas de véritable cohésion tant que des distinctions continueront d'exister entre les femmes et les hommes, tant que la mixité ne sera pas considérée comme une chance et utilisée comme une force.

Le risque, c'est de rester bloqués au siècle dernier. Le Président de la République m'a confié une mission : bâtir les armées de demain, et cela ne se fait certainement pas avec les méthodes et les idées d'hier. Nos armées sont jeunes, elles vivent au rythme de la société, des jeunes, de leurs aspirations et de leur vitalité. Et que nous disent les jeunes aujourd'hui ? Qu'aucun domaine n'est réservé aux hommes. Que la voix des femmes compte. Que les comportements qui déprécient, insultent et excluent autrui ne sont pas acceptables.

Le ministère des Armées n'évolue pas dans un vase clos, loin de la société. Non, au contraire, il vit avec elle et en elle ; il nous faut donc en sentir le pouls, ou nous serons dépassés. Nous avons plus que jamais besoin de diversité pour continuer à avancer et à nous adapter à un monde et à un champ de bataille dont, nous le savons, les règles changent chaque jour.

Nous avons des atouts, mais nous avons encore beaucoup de travail devant nous. Nous avons une des armées les plus féminisées au monde, tous nos métiers sont ouverts aux femmes comme aux hommes. A nous désormais, de faire en sorte que chacune et chacun, femme ou homme, se sente parfaitement à sa place.

Je vous le disais, j'ai une obsession : que le plan mixité ne soit pas un plan de papier. Alors, ne le voyez pas comme une liste d'objectifs numérotés, d'indicateurs chiffrés et de compteurs à relever. Non, le plan mixité, c'est avant tout un état d'esprit. C'est avant tout du savoir-vivre et de l'intelligence de situation. On parle de vie, de quotidien, des relations de tous les jours. C'est pourquoi l'essentiel de cette journée se concentre sur des ateliers et des cas pratiques. Il n'existe pas de manuel de la mixité, et c'est ce qui rend votre mission d'autant plus intéressante : chaque situation à laquelle vous ferez face sera différente, chacune fera appel à votre vigilance, votre discernement et votre intelligence.

Profitez de ces moments de formation. Elles seront utiles, car nous avons malheureusement des progrès à faire. Une enquête interne du ministère conduite en janvier 2019 a révélé que 51% des agents ont déclaré avoir été témoins de comportements sexistes au cours de leur carrière dans l'institution. 68% ont estimé que ces comportements restaient difficiles à dénoncer.

Oui, au sein de notre ministère des stéréotypes ou des comportements inappropriés subsistent et doivent être combattus.

Je ne parle pas ici de tout ce qui relève de la cellule Thémis, dont je salue l'action, et qui est aujourd'hui bien identifiée de toutes et tous au sein du ministère mais dont l'action doit encore évoluer.

Je veux parler de tout ce qui concerne les actes du quotidien, ces petites phrases insidieuses, ces atteintes au comportement ou ces gestes déplacés qui ne doivent être ni banalisés, ni passés sous silence. Ces actes du quotidien qui ne sont jamais anodins et pour lesquels il n'existe aucune circonstance atténuante. L'humour n'est pas non plus une garantie d'impunité : nous avons un principe, celui de la « tolérance zéro ».

Et ce sera à vous, « référents mixité-égalité » de porter ce renouvellement des mentalités et cet esprit de conquête d'égalité pour chacun et chacune. Nous avons évidemment tous notre rôle à jouer, mais ce sera à vous de nous le rappeler.

Ce sera à vous, d'écouter et de répondre aux femmes et aux hommes qui s'interrogent ou qui sont confrontés à des difficultés relatives à la mixité.

Ce sera à vous, de conseiller et d'appuyer utilement votre commandant ou votre directeur.

Votre tâche est immense, mais vous n'êtes pas seuls. Vos cadres de contact, mais aussi vos référents « pilotes » et vos inspections seront là pour vous aider en cas de difficultés ou de questions. Vous serez épaulés par des actions de formation. C'est aussi tout le sens de cette journée, qui vous permettra de rencontrer les principaux interlocuteurs du ministère en charge de la mixité et de l'égalité, mais aussi vos référents pilotes qui vont vous accompagner tout au long de cette journée.

Votre tâche est immense, mais vous avez le talent et les capacités pour l'accomplir. Je crois en vous. Et s'il faut 30 ans pour faire un général – que ce soit au féminin ou au masculin – s'il faut beaucoup de temps pour faire bouger les lignes et évoluer les esprits, cela ne doit pas vous freiner, bien au contraire. Je sais que c'est par vos gestes, par vos mots et vos actions que petit à petit, la mixité ne sera plus un sujet d'actions mais une réalité installée.

Par votre écoute, votre aptitude à la médiation et votre appui au commandement, c'est directement notre efficacité opérationnelle et notre cohésion que vous renforcerez.

Et grâce à vous, nous construirons un ministère des Armées plus juste, plus humain, plus fort.

Je vous remercie vivement.