

LES NOUVELLES DU SEA

NOUVELLE FORMULE

RETEX de l'exercice Trident Juncture 2018 en Norvège :

LA FRANCE LEADER D'UN NOUVEAU CONCEPT OTANIEN

- Plan Famille : où en est-on ?
- Le CaRaPACE projeté au Mali
- Le SEA certifié ISO 9001
- En route vers la labellisation "égalité professionnelle entre les femmes et les hommes"

Le Service des essences des armées à l'ère du numérique

Pour une communication enrichie

Votre magazine d'information comporte désormais des QR-CODE.

Qu'est ce que le QR-CODE ?

Le QR-CODE (ou Flashcode) est un code-barres à deux dimensions qui permet d'encoder des données. Il s'agit plus généralement d'un lien vers une page Internet (URL). Vous retrouverez dans cette édition plusieurs QR-CODE permettant d'accéder à du contenu numérique complémentaire, comme des vidéos.

Comment lire les QR-CODE ?

Véritable outil interactif, le QR-CODE se scanne à partir d'un smartphone. Après avoir téléchargé gratuitement et lancé l'application de lecture de QR-CODE sur votre mobile, il suffit de viser le QR-CODE afin d'accéder au contenu web.

Certains smartphones ne nécessitent plus d'application. Afin de lire le contenu, il vous suffira de viser le QR-CODE comme pour prendre une photo, le lien internet s'affiche alors directement.

Vous n'arrivez pas à lire le QR-CODE ? Dites-le nous !
E-mail : sea.communication.fct@intradef.gouv.fr

Pour une communication en temps réel

Suivez les actualités du Service des essences des armées (SEA) sur LinkedIn. Scannez le QR-CODE ci-joint ou recherchez "Service des essences des armées" sur LinkedIn.



Directeur de publication :
Ingénieur général de 1^{re} classe
Jean-Charles Ferré

Rédactrice en chef :
Sous-lieutenant Marjorie Digois

Comité de rédaction :
Lieutenant-colonel Pascal
Ingénieur-en-chef de 2^e classe Paul
Ingénieur-en-chef de 2^e classe Hugues
Commandant Gildas
Capitaine Richarde
Major Sébastien
M. Philippe
Lieutenant-colonel Jean-Luc

Contributeurs :

Actualités
Ingénieur-en-chef de 2^e classe Denis
Lieutenant-colonel Philippe
Capitaine Francette
Capitaine Philippe
M. Hervé

Dossier
Ingénieur-en-chef de 2^e classe Gildas
Lieutenant-colonel Edmond,
Commandant Jean-Marc

Innovation
Ingénieur-en-chef de 2^e classe Dominique
Mme Isabelle

Chroniques RH
Ingénieur-en-chef de 1^{re} classe Luc
Ingénieure-en-chef de 2^e classe Stéphanie
Lieutenant-colonel Eric
lieutenant-colonel Franck
Lieutenant-colonel Jean-Pierre,
Capitaine Matthieu
M. Olivier

Réalisation :
Sous-lieutenant Marjorie Digois

Impression :
SCA/EDIACA

Cellule communication du SEA :
Direction centrale
du Service des essences des armées
Case n° 6B
60, boulevard du Général Martial Valin
CS 21623
75509 PARIS Cedex 15
01 55 58 81 79
sea.communication.fct@intradef.gouv.fr

N° ISSN 0298-7333

Photo couverture : Le SEA, leader de la MCPU NORWAY 2018.

Crédits photos magazine : SEA, sauf indications particulières.

 Votre magazine est également en ligne sur notre site :
www.defense.gouv.fr/essences

ÉDITO

**L'ingénieur général de 1^{re} Jean-Charles Ferré,
directeur central du Service des essences des armées**



Non, le SEA n'a pas disparu...

Voici maintenant 16 mois que votre magazine est absent des kiosques et autres présentoirs plus ou moins officiels. Cet effacement temporaire, fruit de la mise en perspective des choix et urgences du Service, fut malgré tout l'occasion d'une véritable gestation, aussi longue que celle du rhinocéros, mais pour un résultat d'une qualité qu'il vous reviendra de juger. Nous voici, par conséquent, sur un nouveau journal au format résolument moderne et assurément interactif. Il sera, je l'espère, l'occasion pour chacun d'entre vous de trouver motifs à échanger autour d'informations plus variées et adaptées à l'éclectisme des lecteurs.

Cette évolution est pour moi, un point de départ. Ma prise de fonction à l'été 2018 a été l'occasion d'une évaluation de situation et je voudrais à cette occasion, rendre hommage au travail considérable que mon prédécesseur, l'ingénieur général hors classe Jean-Luc Volpi, a réalisé à la fois dans la préservation des acquis du Service, mais également dans la mise en place des souches organisationnelles indispensables à la modernisation de la maison SEA.

En effet, et comme je l'affirme en introduction du rapport d'activités, 2018 devra s'inscrire dans les mémoires comme l'année des semailles. Dans les domaines RH, matériels ou organisationnels, c'est en 2018 que les germes d'un SEA régénéré auront été offerts à une croissance vigoureuse dans des conditions les plus favorables depuis longtemps. Dans de nombreux domaines, le SEA a planté ses graines et compte faire bonne récolte dès 2019.

Ainsi, l'année dernière encore, le Service rencontrait un déficit RH de grande ampleur, mais un effort considérable a permis de recruter puis de former cinq contingents d'engagés volontaires. Les sous-effectifs mortifères d'EVSEA, connus récemment, sont en passe d'être comblés, et l'effort est désormais porté sur l'encadrement. Par ailleurs, sur le front des matériels, le Service soutient une régénération inédite de mémoire d'actif : arrivée du CaRaPACE et du TOE de nouvelle génération sur les dépôts et les théâtres d'opération, déploiement du RAM et nouvelle jeunesse offerte au CBH. De plus, le programme de remplacement des CCP 10 a été validé et budgété.

En complément de ce parterre, le sillon organisationnel du Service aura été profondément tracé. Ainsi, l'année 2018 fut marquée par la rédaction d'une feuille de route dont la validation interviendra sous peu, ce qui me permettra d'évoquer les nouvelles perspectives que je compte donner au Service. Il convient enfin de noter que le volet digitalisation (le projet SCALP) est en « finale courte » puisque les fruits d'une mobilisation inédite verront le jour début 2020 avec le soutien de l'ensemble de la communauté.

La loi de programmation militaire doit permettre d'offrir au Service une perspective particulièrement favorable, à condition que notre vision de l'avenir soit au rendez-vous des besoins des forces. Nous devons donc tous œuvrer pour forger un outil encore plus efficace qui prenne en compte les défis perpétuellement renouvelés d'un monde en pleine mutation.

Bonne lecture.

ACTUALITÉS

08

Présentation au drapeau des jeunes engagés volontaires

10

Visite du directeur des hydrocarbures des forces armées nigériennes

14

Opérations : FAZSOI, le DSEA participe au ravitaillement des terres australes

17

Bilatérale : l'accord entre le SEA et le SID rencontre un vif succès

DOSSIER

Le SEA, leader de la MCPU Norway

24

Comment la MCPU Norway s'organise-t-elle ?

26

L'interopérabilité, facteur de réussite de la MCPU

30

Visite du directeur central du SEA en Norvège

INNOVATION

36

Récompense : le SEA obtient la certification ISO 9001

38

Opération Barkhane : le CaRaPACE projeté au Mali

CHRONIQUES RH

40

Plan Famille : où en est-on ?

45

En route vers la labellisation « Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes »

ESPRIT SEA

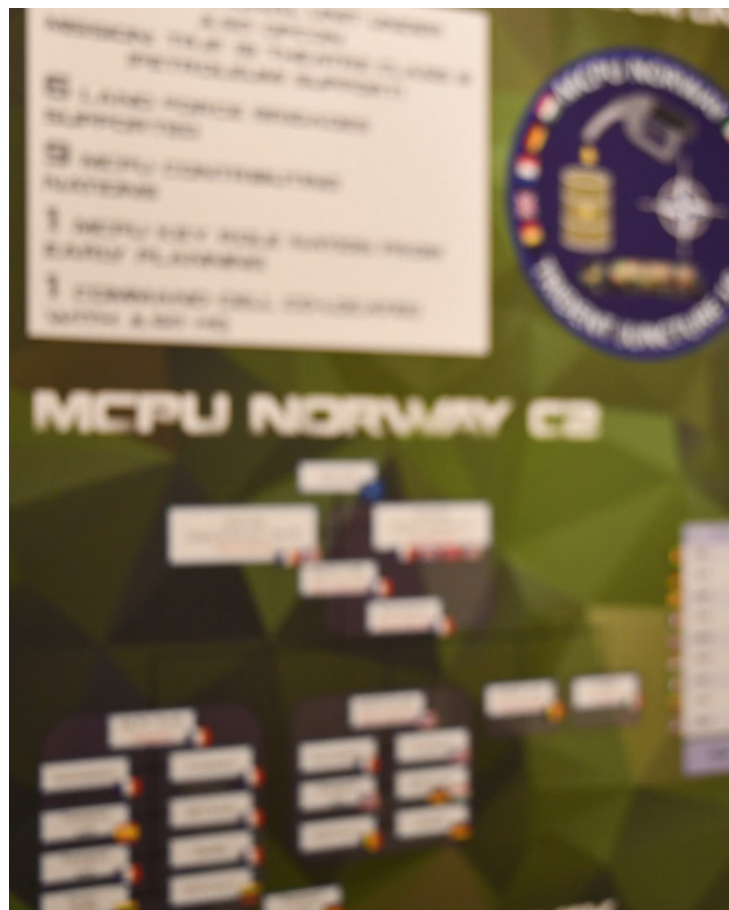
56

Adieux aux Armes de l'ingénieur général hors classe Jean-Luc Volpi

QUARTIER LIBRE

58-59

Ils parlent de nous / Les mots croisés de Tom Essac / Où emportez-vous les nouvelles du SEA ?



Plan d'accompagner des familles 2018-2022



14

DOSSIER :
LE SEA,
LEADER DE
LA MCPU
NORWAY



56

HISTOIRE : LES
ADIEUX AUX
ARMES DE
L'INGÉNIEUR
GÉNÉRAL
HORS CLASSE
JEAN-LUC
VOLPI



45

EN ROUTE
VERS LA
LABELLISATION

36

LE SEA OBTIENT LA CERTIFICATION
ISO 9001



ement

08

PLAN FAMILLE :
OÙ EN EST-ON
?



38

LE
CARAPACE
PROJETÉ AU
MALI

ACTUALITÉS

Vie du SEA p. 5 - Rayonnement p. 10 - Le SEA dans le monde p. 14 - Bilatérales p. 16

RÉSERVE

« Retour des mousses 2018 » : le SEA rappelle ses réservistes

Ils ont quitté l'uniforme et sont retournés à la vie civile depuis moins de cinq ans et sont à présent fonctionnaires, aviateurs, agriculteurs... Ils font partie de la réserve opérationnelle de disponibilité, autrement connue sous l'acronyme de RO 2.

Ils ont été ainsi une cinquantaine à se retrouver à la BPIA, le temps d'une demi-journée, le vendredi 7 ou le samedi 8 septembre 2018, convoqués par la DELPIA dans le cadre d'un exercice, le deuxième du genre après celui réalisé en 2017 et baptisé « Retour des mousses ».

L'objectif de cette convocation était multiple :

- tester les procédures administratives et logistiques de convocation de la réserve opérationnelle,
- mettre à jour les données personnelles des réservistes, ainsi que leur aptitude médicale,
- favoriser l'engagement des réservistes au sein du SEA.

À cet effet, divers ateliers ont été mis en place pour les réservistes qui ont été répartis en groupes : tandis qu'un groupe passait chez le médecin pour contrôle de l'aptitude médicale, un autre suivait une séance d'information relative à l'engagement dans la réserve opérationnelle de 1^{er} niveau avant d'essayer les treillis « nouvelle génération » afin de vérifier les tailles. Les réservistes ont également pu approcher du matériel pétrolier récent et comparer avec ce qu'ils avaient connu : la visite de la cabine du CaRaPACE a été unanimement appréciée.

Grâce au soutien fourni par le GSBdD de Besançon et l'antenne médicale de Chalon, à la proactivité des différents services de la BPIA engagés dans l'organisation de ces journées, cet exercice a été un réel succès :

- bonne humeur et retrouvailles heureuses ont été au rendez-vous,
- de nombreux contrats d'engagement à servir dans la réserve se sont concrétisés.

Rendez-vous est pris à l'automne 2019 pour un nouvel exercice « Retour des mousses 2019 » de convocation du millésime 2017.

Quelques rappels de réglementation (Code de la Défense, articles L4231-1 et suivants) :

- Tout militaire d'active est astreint à disponibilité à l'issue de sa radiation des cadres, pour une période pouvant aller jusqu'à 5 ans.
- Cette réserve de disponibilité est communément appelée la réserve opérationnelle de 2^e niveau (RO 2), par rapport à la réserve opérationnelle de 1^{er} niveau (RO 1), constituée des volontaires (anciens militaires ou directement issus du civil) ayant signé un engagement à servir dans la réserve (ESR).
- La RO 2 est convoquée par décret du gouvernement en cas d'évènement grave, pour une période de 30 jours renouvelable deux fois, dans le cadre soit d'une mobilisation totale ou partielle, soit de la mise en œuvre du dispositif de réserve de sécurité nationale (RSN).
- Les membres de la RO 2 peuvent également être convoqués jusqu'à 5 jours pendant la période de 5 ans de leur disponibilité pour contrôle d'aptitude. C'est dans ce cadre que se déroule l'exercice « Retour des mousses ».
- Quel que soit le motif de la convocation, le réserviste RO 2 rappelé retrouve l'état militaire le temps de sa convocation, avec ses devoirs (RDG, etc...) et ses droits (solde et frais de déplacement, notamment).
- Le refus de répondre à une convocation par l'autorité militaire ou le gouvernement sans motif légitime est sanctionné par la loi d'une peine pouvant aller jusqu'à 3 ans de prison en temps de paix et 10 ans en temps de guerre.



BPIA

Visite de la commission de la défense nationale

Le mardi 11 septembre, la BPIA a reçu la visite de monsieur le député Claude de Ganay, membre de la commission de la défense nationale et des forces armées. Il était accompagné par l'ingénieur général de 2^e classe Jérôme Lafitte, directeur central adjoint.

La visite a débuté par une présentation en salle du SEA effectuée par le colonel Pascal Boulling, directeur de la base pétrolière interarmées (BPIA). Ensuite, la délégation s'est rendue vers la zone technique de Crissey pour une démonstration du simulateur de conduite poids lourds (PL) et super poids lourds (SPL) ainsi qu'à l'atelier pétrolier.

À cette occasion étaient également déployés au Centre d'Instruction et

d'Entraînement Pétrolier (CIEP) de Gergy les matériels pétroliers majeurs du SEA.

L'exposition comprenait la visite du réservoir à axe vertical de 5 000 m³, le déploiement dynamique d'un Forward Area Refueling Point (FARP), la présentation du camion-citerne polyvalent (CCP) 3.5 m³ UNIMOG, du CCP 10 m³ SCANIA, d'un ensemble semi-remorque citerne avec Kerax 430, le Camion Ravitailleur Pétrolier à Capacité Étendue (CaRaPACE) et le véhicule d'avitaillement pour Théâtres d'Opérations Extérieures nouvelle génération (TOE NG). Étaient aussi déployés le plot de chargement avec un réservoir souple de 40 m³, sa cuvette de rétention et la chaîne de filtration. Le réservoir aérien modulaire a également été présenté.

UED

16^e université d'été de la Défense



La 16^e édition de l'université d'été de la Défense (UED) s'est tenue les 10 et 11 septembre 2018 à l'École militaire (Paris) ainsi que sur le camp de Versailles-Satory. Articulé autour de la thématique « Europe, innovation, jeunesse », l'évènement a reçu plus de 500 hauts responsables politiques nationaux et internationaux ainsi que des lycéens sensibilisés aux thématiques de défense. Le SEA a participé à l'évènement en présentant sur l'un des ateliers le CaRaPACE, le TOE NG et le Conteneur 20 pieds MFP (Micro distillation et Freezing Point). Découvrez la vidéo de l'évènement pour le SEA ci-dessous :

**VOUS AIMERIEZ LIRE UN SUJET SPECIFIQUE ?
VOUS AVEZ DES COMMENTAIRES A FAIRE
SUR CE NUMERO ? VOUS PENSEZ ECRIRE UN
PROJET D'ARTICLE ?**

**UNE SEULE ADRESSE A RETENIR :
sea.communication.fct@intradef.gouv.fr**





FORMATION

Présentation au drapeau des jeunes engagés volontaires

Les engagés volontaires du SEA de la compagnie école de la section du lieutenant Cathy, incorporés en juin 2018 ont été présentés au drapeau de la base pétrolière interarmées (BPIA), le vendredi 5 octobre 2018 dans l'enceinte de la caserne Carnot.

La cérémonie, qui marque une étape importante dans le début de carrière des jeunes EVSEA, était présidée par le directeur de la base pétrolière interarmées et commandant d'armes de la place de Chalon-sur-Saône. Les troupes en armes étaient commandées

par le lieutenant-colonel Eric, chef du groupement école et directeur des études de la BPIA. Le directeur de la BPIA, le directeur des études et le commandant d'unité de la compagnie école ont procédé à la remise de casquettes, signe d'appartenance au SEA, notamment aux trois meilleurs éléments. La cérémonie s'est achevée par un défilé en armes des jeunes engagés marchant au rythme du chant de leur section devant les cadres de la BPIA et leurs familles venues en nombre les soutenir dans leur engagement.

DCSEA

Remise de décorations

Le vendredi 5 octobre 2018, l'ingénieur général de 1^{re} classe Jean-Charles Ferré, directeur central du Service des essences des armées, a présidé la traditionnelle cérémonie des couleurs au Fort de Vanves. À l'issue, le général a procédé à la remise de la médaille de la défense nationale échelon or aux personnels militaires en service à la DCSEA. 4 officiers ont été décorés, pour service rendu :

IGP Laurent, de la section urbanisation des systèmes d'information ;

- CNE Vincent, de la section soutien des matériels ;
- CNE Michaël, de la section prospective et maîtrise des risques technologiques ;
- CNE Yannick, de la section assistance à la maîtrise d'ouvrage, relevant du bureau systèmes d'information.



BPIA

Visite du directeur de cabinet de la ministre des Armées

Il était accompagné de l'ingénieur général de 1^{re} classe Jean-Charles Ferré, directeur central du Service des essences des armées et de l'ingénieur général de 2^e classe Rémy Weber, directeur du Service national des oléoducs interalliés (SNOI). Ainsi étaient présentés au directeur de cabinet un plot de chargement avec un réservoir souple de 40 m³, sa cuvette de rétention et sa chaîne de filtration et distribution. Suivait une démonstration de l'analyse type C, et le déploiement dynamique du Forward Area Refueling Point (FARP) a été mis en œuvre. Pendant cette visite, le directeur de cabinet a pu s'entretenir avec les personnels du SEA servant les matériels.



La délégation Trapil pose devant un C-135FR.

VEILLE

Carburants : la nouvelle signalétique est entrée en vigueur

A compter d'octobre 2018, une nouvelle signalétique pour les carburants est appliquée dans l'Union européenne afin d'harmoniser les pratiques des 28 pays membres. Téléchargez dès à présent le guide des étiquetages fourni par le Service des essences des armées en scannant le QR-CODE ci-dessous :



MRTT

La montée en puissance à Istres

L'avion ravitailleur Airbus A330 Multi Rôle Tanker Transport (MRTT) PHENIX est arrivé en octobre 2018 sur la BA 125 d'Istres. Afin d'évoquer cette arrivée, en avance de phase, le DEA a reçu une délégation de Trapil.

La délégation est venue visiter les installations du dépôt principal et du dépôt opérationnel. Grâce aux explications d'un spécialiste carburant de l'aéronef, les invités ont pu découvrir l'intérieur du Boeing C-135 FR, ravitailleur en vol. Après un chaleureux repas avec l'encadrement du dépôt, les Trapiliens ont pu observer l'avancée des travaux du futur dépôt MRTT* dont la livraison est prévue en juin 2019. Enfin, la délégation a pu assister à la présentation de l'approvisionnement du dépôt principal et mieux appréhender la nécessaire coordination entre les opérateurs Trapil et SEA. Les nombreux échanges ont permis de balayer l'ensemble de la chaîne logistique pétrolière depuis l'approvisionnement Trapil en passant par l'exploitation/avitaillement du site d'Istres, et ce, jusqu'à la sortie du F-34 par le boom* du C-135 FR.

NOTA BENE

MRTT* : Multi Rôle Tanker Transport. Construit par Airbus, l'A330 MRTT Phénix est le nouvel avion ravitailleur de l'armée de l'air qui va remplacer progressivement le Boieing C-135FR.

Boom* : perche rigide en point central du C-135 FR permettant le ravitaillement en vol.



En créant un nouveau dépôt pétrolier à Istres, le Service des essences des armées veut anticiper l'augmentation des consommations de carburant. La nouvelle infrastructure dotée de capacité de stockage de 4000 m³ de carburéacteur F-34 (2 réservoirs de 1000 m³ et 1 réservoir de 2000 m³) assurera, par l'intermédiaire de son réseau hydrant, l'avitaillement en simultané de deux aéronefs.

Fruit d'une coopération avec des industriels spécialisés dans le domaine pétrolier (chaudronnerie, mécanique des fluides) et de l'expertise du SEA, ces installations concourent pleinement à la capacité opérationnelle stratégique attendue pour la mise en œuvre du PHENIX.

VISITE DU DIRECTEUR DES HYDROCARBURES DES FORCES ARMÉES NIGÉRIENNES



Dans le cadre du programme « Personnalités Avenir Défense » mis en place par la direction générale des relations internationales et de la stratégie (DGRIS), le SEA a reçu le colonel Mohamed, directeur des hydrocarbures des forces armées nigériennes (DHC des FAN), du lundi 8 au mercredi 10 octobre 2018.

Le général Jean-Charles Ferré s'entretient avec le colonel Mohamed

Après l'entretien d'accueil avec le directeur central qui s'est vu remettre les présents traditionnels nigériens, le colonel Mohamed a pris connaissance de l'organisation du SEA au travers des présentations formelles en salle. A l'issue, une visite in situ de la sous-direction opérations et en particulier du centre « opérations » (salle OPS) a permis d'échanger sur le soutien pétrolier de Barkhane au Niger. Ce fut l'opportunité de retrouvailles avec des officiers du SEA ayant servi en tant qu'AISSP 2 au Niger, le colonel Mohamed étant DHC des FAN depuis 2012.

Le colonel Mohamed reçu à l'école du SEA

La base pétrolière interarmées a reçu le 9 octobre 2018 le colonel Mohamed, directeur des hydrocarbures des forces armées nigériennes. Il a été accueilli par le colonel Pascal Boulling, directeur de la base pour une présentation en salle de la BPIA et par le lieutenant-colonel Eric chef du groupement école et directeur des études de la BPIA pour une présentation du groupement école. La matinée était consacrée à la partie « entraînement » et « école ».

Ensuite, le colonel nigérien s'est rendu à la zone technique de Crissey pour une démonstration du simulateur de conduite poids lourds (PL) et super poids lourds (SPL). Puis ils se sont déplacés au Centre d'instruction et d'entraînement pétrolier (CIEP) de Gergy pour une visite des agrès d'instruction suivants :

- le RAM [réservoir aérien modulaire],
- le réservoir à axe horizontal,
- le laboratoire,
- le matériel pétrolier d'instruction,



Le colonel Mohamed pendant sa visite au CSLSEA.

- le poste de chargement/déchargement,
- la pomperie,
- le réservoir à axe vertical de 5000 m³,
- la zone instruction incendie.

Le CSLSEA : dernière étape de la visite du directeur des hydrocarbures du Niger

Le colonel Mohamed a été reçu au centre de soutien logistique du SEA (CSLSEA) à Varennes-sur-Seine par le lieutenant-colonel Jérôme, pour la dernière étape de cette visite. Cette rencontre avec le personnel civil et militaire du centre a eu pour objectif de montrer les capacités de maintien en condition opérationnel des équipements et matériels pétroliers du SEA et des armées.

Le chef d'établissement a présenté ainsi les missions principales du centre, entre autre :

- la réception, le stockage et l'expédition des matériels pétroliers.
- leur capacité à réaliser des matériels spéciaux ou de prototype, l'amélioration des matériels et le

contrôle en amont des équipements destinés aux forces.

À l'issue, ils ont visité les différents ateliers et magasins permettant au colonel Mohamed de découvrir l'infrastructure industrielle du service et son personnel spécialisé. Le déjeuner de travail au « Poivre rouge » a permis de finaliser la visite avec les cadres du CSLSEA.

Satisfait de ses visites et de l'excellent accueil des cadres du SEA, le colonel Mohamed a ainsi pu trouver des idées aux problématiques dont il fait face au Niger sur les plans de la formation technique pétrolière de son personnel et le suivi de la maintenance des matériels pétroliers.

Dans le cadre d'une coopération bilatérale franche et chaleureuse, nul doute que cette visite du DHC des FAN au SEA en France sera source d'appels, pour certains d'entre nous du SEA, à partir en mission d'expertise au Niger et également à former des militaires nigériens sur nos terres chalonaises.



11 NOVEMBRE

Cérémonie commémorative de l'armistice du 11 novembre 1918 à Chalon-sur-Saône

Cette commémoration était présidée par le colonel Pascal Boulling, commandant d'armes de la place de Chalon-sur-Saône et directeur de la BPIA. Parmi les autorités, on notait la présence de Monsieur Jean-Jacques Boyer, sous-préfet de l'arrondissement de Chalon-sur-Saône, Monsieur Raphaël Gauvin, député de Saône et Loire et de Monsieur Gilles Platret, maire de Chalon-sur-Saône.

Les troupes en armes étaient commandées par le Lieutenant-Colonel Eric, commandant du Groupement École. Dans un premier temps le colonel Pascal Boulling a procédé aux remises de décorations. Les récipiendaires étaient l'IC1 Jean-Charles, officier de l'Ordre national du mérite, le major @ Christian, médaille d'or des services militaires volontaires et monsieur Frank, croix du combattant. Après la lecture des discours par les autorités civiles, les collégiens ont déposé des bouquets de fleurs sur la stèle du monument aux morts. Puis les associations patriotiques et les officiels ont procédé au dépôt de gerbes commémoratives. Ensuite est venu le moment de recueillement solennel. La sonnerie aux morts a retenti, suivie par une minute de silence. L'hymne national clôturait cette commémoration.



FORMATION

Présentation au drapeau des jeunes engagés volontaires

Les engagés volontaires du SEA de la compagnie école de la section du lieutenant Arnaud, incorporés en septembre 2018, ont été présentés au drapeau de la base pétrolière interarmées le vendredi 8 décembre 2018 dans l'enceinte de la caserne Carnot.

RECRUTEMENT

Le CIRFA de Mont-de-Marsan en visite au DEA de la base aérienne 118

Le 20 décembre 2018, l'adjudant-chef Franck, chef du centre d'informations et de recrutement de l'armée (CIRFA) de Mont-de-Marsan, accompagné de l'ensemble de son équipe ont participé à une demi-journée d'information relative aux opportunités d'emploi offertes par le Service des essences des armées. Les enjeux de cette visite étaient doubles : permettre aux conseillers en recrutement de mieux connaître le Service afin de renseigner les potentiels candidats à l'engagement de façon avisée. Tout en visitant les installations pétrolières du dépôt, le chef d'établissement ainsi que son personnel ont présenté au personnel du CIRFA les missions et les enjeux du soutien apporté par le SEA sur la plateforme aéronautique et sur les autres sites en métropole ou à l'étranger.

Enfin, les conseillers en recrutement et le personnel du DEA ont échangé sur les opportunités d'emploi au sein du Service, le contenu des différentes formations et les profils recherchés, permettant ainsi de mettre en exergue la technicité de notre spécialité.

Cette rencontre a été l'occasion pour les deux parties d'échanger et de nouer des liens qui permettront de proposer aux futurs candidats une visite du site afin de conforter les indécis et, peut-être, susciter des vocations !



COMITÉ DES FÊTES

Le comité des fêtes de la DCSEA a terminé 2018 en mode hyperactif avec les nombreuses activités de fin d'année. Le comité a proposé tout au long de l'année des animations et événements variés : visites guidées au zoo de Vincennes et aux galeries Lafayette, repas automnal autour du Beaujolais, dégustations de vins bio et de champagne, ventes de chocolats pour Pâques et Noël, sans oublier notre après-midi pour la jeunesse, le Noël des enfants. Le comité des fêtes espère vous revoir nombreux dès l'année prochaine pour nos différentes actions et souhaite à tous les lecteurs du magazine une bonne et heureuse année !

MARATHON

Marathon de l'armée de l'air : des Rafale dans le ciel de la Réunion



Du 14 au 17 janvier 2019, le dépôt essences mixte (DEM) de Gillot a participé activement au soutien de l'exercice Marathon MONTFREID de l'armée de l'Air. Après un vol sans escale de la métropole jusqu'au milieu de l'océan Indien (9000 km/ 11 heures), les forces aériennes stratégiques ont déployées sur la Réunion deux Rafale, un C135 et un A 330 MRTT PHENIX. Ne disposant d'aucune capacité de stockage d'infrastructure, le DEM a mis en place un dépôt de campagne (160 m³) en bordure de taxiway pour soutenir ce déploiement et avitailler les aéronefs dans des délais contraints. Le DEM de Gillot, renforcé de deux EVSEA du DEA d'Istres, s'est organisé et a œuvré sans relâche pour réussir ce défi logistique. En sus de son activité quotidienne, le DEM a délivré en trois jours avec uniquement deux véhicules avitailleurs, plus de 180 m³ de carburéacteur, triplant ainsi son activité mensuelle moyenne. Cette première mission opérationnelle des Rafale et du MRTT sur la Réunion a été une réussite ; le SEA y a contribué avec professionnalisme et dynamisme.

OCÉAN INDIEN, LE SEA PARTICIPE AU RAVITAILLEMENT DES TERRES AUSTRALES

Le 30 octobre 2018, le DEM de Gillot a ravitaillé le navire logistique *Marion Dufresne* en carburéacteur type haut point éclair F-44, un carburant pour l'avitaillement des hélicoptères embarqués.

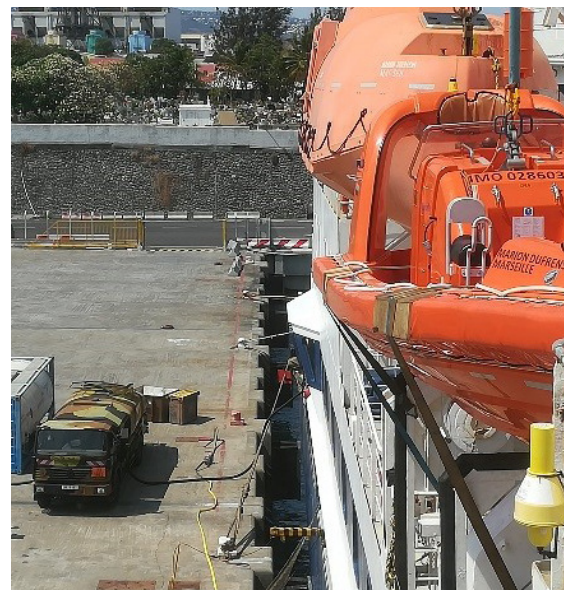
Le carburant a été transféré d'un conteneur-citerne (LOGTROM), chargé initialement au DEMa de Toulon, vers les soutes du navire ravitailleur. Cette opération de ravitaillement est renouvelée annuellement et effectuée sous couvert d'un contrat de service entre le DSEA.OI et la collectivité des Terres Australes et Antarctiques Françaises (TAAF).

Navire océanographique dont le port d'attache est la Réunion, le *Marion Dufresne* est unique en son genre. En plus de sa fonction scientifique, il assure le ravitaillement logistique (nourriture, fret, carburant...) des îles subantarctiques françaises où il opère le plus souvent dans des conditions météorologiques hors norme.

Les terres australes et antarctiques françaises sont, depuis 1955, un territoire d'outre-mer doté de l'autonomie administrative et financière. Elles sont formées par les îles subantarctiques regroupant les archipels de Crose, Kerguelen et les îles Saint-Paul et Amsterdam, l'Antarctique avec la terre Adélie (appelées "terres froides"), et les îles tropicales Éparses constituées de l'archipel des Glorieuses, Juan de Nova, Europa et Bassas de India dans le canal du Mozambique ainsi que l'île de Tromelin au nord de La Réunion.



“ Cette opération, renouvelée annuellement, est effectuée sous couvert d'un contrat de service entre le DSEA.OI et la collectivité des TAAF.”



MISSION D'EXPERTISE AU NIGER AU PROFIT DE LA DIRECTION DES HYDROCARBURES DES ARMÉES



Dans le cadre de la coopération franco-nigérienne, une mission d'expertise (ME) a eu lieu à Niamey, du 9 au 28 octobre 2018, au profit de la Direction des hydrocarbures des armées (DHA).

Cette ME, conduite par l'agent technique en chef (adjudant-chef) François, du Service des essences des armées, avait trois objectifs :

1. Réaliser un recyclage du personnel non-officier dans le domaine de la qualité du carburant ;
2. Développer un document de référence relatif au contrôle qualité du carburant au sein des Forces Armées Nigériennes (FAN) ;
3. Améliorer le fichier de gestion physique de la comptabilité carburant existant.

Ainsi, pas moins de dix-sept sous-officiers de la DHA ont pu bénéficier d'une remise à niveau technique ainsi que d'une visite des installations pétrolières de la base aérienne projetée de Niamey. En parallèle, l'adjudant-chef Mahamadou de la DHA et l'agent technique en chef François ont préparé la mise en place du référentiel « qualité carburant » attendu, et ce, en étroite collaboration.

Enfin, le binôme de sous-officiers aura également travaillé sur un fichier basé sur les principes de la comptabilité carburant française, tout en restant en adéquation avec les procédures d'exploitation et de comptabilité carburant actuellement en vigueur au Niger. Au regard du travail réalisé par ces deux spécialistes, cette mission s'est révélée être un véritable exemple de coopération entre la France et le Niger.

“

Apprentissage,
partage et
cohésion
résumé
cette mission
d'expertise
essentielle
au contrat
opérationnel
entre la France
et le Niger.”

DEUX OFFICIERS BRITANNIQUES INVITÉS À LA DCSEA

La DCSEA a accueilli du lundi 14 au mardi 15 janvier 2019 deux officiers britanniques dont le directeur du Defence strategic fuels authority (DSFA) pour la quatrième réunion du French-British Fuels Cooperation Working Group (FBFC WG).

Cette visite a eu pour objectif de développer le programme de coopération bilatérale 2019 relatif au soutien pétrolier, qui s'inscrit dans la feuille de route du comité directeur franco-britannique.

Depuis 2017, date de création du groupe de travail FBFC WG, français et britanniques se réunissent à un rythme de deux fois par an, alternativement dans chaque pays afin de réfléchir aux moyens d'accroître l'interopérabilité entre leurs dispositifs respectifs de soutien pétrolier.

Ce rythme semestriel permet à ce groupe de travail franco-britannique de suivre concrètement une série de travaux de partage d'information et de coopération dans les domaines de la logistique pétrolière, des équipements pétroliers, de la formation, de la participation conjointe à des exercices ou à des opérations et du retour d'expérience.

Cette réunion a été l'occasion pour les deux services de préparer concrètement le programme d'échange d'officiers.

À l'été 2019, la DCSEA accueillera, en effet, un officier britannique au sein de la sous-direction opérations, et un officier



du SEA sera affecté au siège du DSFA à Bristol. Le deuxième temps fort de cette rencontre a été l'intervention en visioconférence d'un officier du CEPIA qui a présenté à nos partenaires d'outre-Manche les moyens d'analyse de campagne du SEA.

La prochaine bilatérale devrait se tenir en juin prochain, en Ecosse. Elle sera accompagnée d'une visite d'un exercice interarmées britannique de mise en œuvre de soutien pétrolier d'une opération amphibie, pour lequel le SEA a exprimé un vif intérêt.

“
Le programme
d'échange
d'officiers est
une première
symbolique
qui consolide
l'influence du
SEA sur le plan
international.”

L'ACCORD ENTRE LE SEA ET LE SID RENCONTRE UN VIF SUCCÈS

Le 16 janvier 2019, l'ingénieur général de 1^{re} classe Jean-Charles Ferré, directeur central du Service des essences des armées, a reçu le général de corps d'armée Bernard Fontan, directeur central du Service d'infrastructure de la défense (SID), pour une journée d'échanges à la Base pétrolière interarmées (BPIA) de Chalon-sur-Saône [71].

Cette journée a été marquée par la visite du Centre d'instruction et d'entraînement pétrolier (CIEP) de Gergy [71] et par la deuxième bilatérale annuelle entre les deux directions de service. Au terme de cette réunion, un nouveau protocole SEA SID a été signé par les directeurs centraux.

L'objectif de cette visite était double :

- Montrer le potentiel du site en termes d'échanges, d'expérimentations ou de développements de matériels pour lesquels les deux services pourraient avoir des intérêts.
- Présenter les infrastructures et équipements pétroliers afin de montrer leurs spécificités.

L'après-midi fut consacré à la 2^e bilatérale annuelle, permettant de faire un bilan de l'année écoulée et de définir des actions communes pour l'année 2019. Il en ressort un bilan très satisfaisant avec le sentiment commun d'un travail toujours plus efficient. Le point d'orgue de cette réunion fut la signature du nouveau protocole qui se veut plus simple en termes de définition des périmètres et



qui devrait surtout permettre d'améliorer la qualité de service en matière de maintenance et de prise en compte des besoins exprimés.

Enthousiasme, partage, échanges, ainsi peut-on résumer cette visite symbolique et initiatrice de nouvelles perspectives, où les points de synergie et les relations de confiance entre les deux services amèneront à des résultats répondant à l'ambition opérationnelle des forces armées françaises.

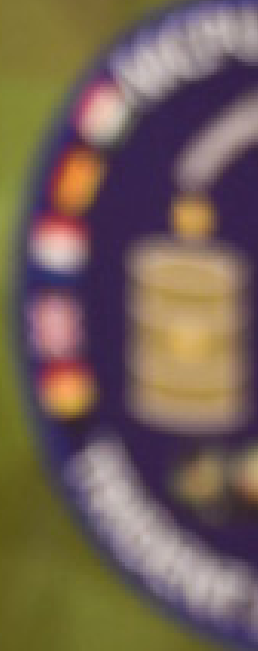
“ Le protocole signé permettra de faciliter l'organisation de travaux communs et de mutualiser les compétences.”

1. **LEARNER SUPPORT SERVICES**

2. **MENTOR COORDINATING SERVICES**

3. **MENTORSHIP AND SUPPORT GROUPS**

4. **COMMUNITY AND INDUSTRY LINKS**



MICPU NORMANBY CS





DOSSIER : LE SEA, LEADER DE LA MCPU NORWAY

A l'occasion de l'exercice Trident Juncture 2018 organisé par l'OTAN, le SEA a pris le commandement de l'unité multinationale de soutien pétrolier, la Modular Combined Petroleum Unit (MCPU). Depuis septembre, 170 personnels issus des 9 nations adhérentes aux principes de cette unité multinationale opèrent quotidiennement pour fournir en carburant l'ensemble des véhicules, aéronefs et navires mobilisés pour l'événement.

10 000 véhicules, 150 aéronefs et 70 navires. Ce sont les moyens considérables engagés par les Alliés qu'il sera nécessaire d'approvisionner en carburant pendant l'exercice. La logistique pétrolière associée concentre des moyens pétroliers conséquents et a nécessité une année de préparation.

Trident Juncture est un exercice interarmées et interallié qui réunit les pays membres de l'OTAN et qui a pour objectif de planifier, préparer, déployer et soutenir une *Nato Response Force* (NRF) dans le cadre d'une opération interalliée majeure sous article 5. Il vise donc à entraîner et à permettre la certification des unités tactiques de la NRF, outil majeur de la réactivité de l'Alliance qui demeure un de ses atouts clefs. La France en assumera le commandement en 2022.

En 2018, Trident Juncture s'est déroulé du 12 septembre au 27 novembre, avec une dimension tout à fait particulière puisqu'il a été le plus grand exercice de l'OTAN depuis 10 ans. Les 29 pays membres de l'OTAN ainsi que la Suède et la Finlande ont participé à l'exercice.

29 pays. 40 000 hommes. 10 000 véhicules, 150 avions et 70 navires. Ce sont les moyens considérables engagés par les Alliés, qu'il a été nécessaire d'approvisionner en carburant pendant l'exercice. La logistique pétrolière associée concentre des moyens pétroliers importants à travers un concept novateur : le concept de MCPU (*Modular Combined Petroleum Unit*).

Elle a pour mission de stocker, de contrôler la qualité et d'approvisionner en carburant l'ensemble des forces présentes sur un théâtre d'opération jusqu'au niveau brigade.



La MCPU est un concept multinational militaire novateur, au sein duquel chaque nation se coordonne et se complète.”



La France, *Key Role Nation* du concept, occupe la cellule de commandement de la MCPU, à Sellsvolmen, au cœur du Head Quarter du *Joint Logistic Support Group* (JLSG), l'état-major logistique de théâtre otanien.



Cadres militaires membres de la MCPU après un dernier entraînement déroulé en juin 2018.



La particularité de la fonction pétrolière et son positionnement stratégique dans la mobilité des forces ont conduit le club des 9 nations, à travers ce concept innovant de MCPU, à faire le choix de mutualiser leurs moyens sous commandement unique (confié à la France en qualité de nation cadre pour cet exercice).

Il s'agit d'un des rares exemples d'intégration complète d'une fonction logistique mise en œuvre dans des conditions opérationnelles.

REFUEL BEFORE FIGHT

Une déclinaison du célèbre slogan « *Remove before Flight* » a été utilisée pour sensibiliser la communauté otanienne à l'importance de la fonction pétrolière dans la réussite de chaque mission.

«Refuelez avant le combat» est essentiel, et nécessite un degré d'interopérabilité technique et humain conséquent entre les différents acteurs.



Le symbole MCPU Norway 18, c'est 10 nations membres (MCPU et la Norvège) avec un seul but : fournir du carburant en quantité et surtout en qualité, en coordonnant et optimisant l'ensemble de la chaîne logistique pétrolière.



UNE PRÉPARATION MAÎTRISÉE

Depuis 2012, l'Alliance atlantique a développé le concept de **Smart Defense**. Cette initiative vise à optimiser et coordonner les processus de développement des capacités de défense des pays membres et, le cas échéant, de leurs partenaires.



L'exercice Trident Juncture Saragosse



Le sommet de Chicago de mai 2012, a concrétisé cette initiative en lançant notamment un projet relatif à « l'approche multinationale du soutien pétrolier » (1.19 Fuel Handling /Best Practices and Training).

Compte tenu de son expérience reconnue au sein de l'Alliance dans ce domaine spécifique, la France s'était proposée de piloter le groupe de travail qui fera naître plus tard la MCPU.

L'objectif initial était de défricher le terrain en matière de bonnes pratiques relatives à la mise en œuvre du soutien pétrolier en multinationale, en recherchant notamment une optimisation de l'empreinte logistique et en évitant la redondance des moyens déployés, intégrant toutes les composantes du soutien pétrolier, logistiques, administratives, et techniques.

La première réunion du groupe de travail correspondant a eu lieu le 13 septembre 2012 à l'état-major de l'OTAN à Bruxelles.

Les réflexions ont conduit à développer un concept innovant d'unité modulaire multinationale de soutien pétrolier de théâtre dite Modular Combined Petroleum Unit (MCPU),

Le point d'orgue de cette première étape fut le déploiement d'une MCPU expérimentale en Slovaquie, en juin 2013, lors de l'exercice Capable Logistician

L'équipe MCPU Norway en entraînement pendant le
Battle Staffe Training de juin 2018



2013 (CL13). Les enseignements issus de ce premier entraînement ont permis l'élaboration des procédures actuellement utilisées.

En 2015, l'exercice Trident Juncture Saragosse a permis de mobiliser les efforts des nations hôtes du concept vers un objectif de développement commun, tout en favorisant l'intégration de nouveaux membres. Le challenge était alors de sensibiliser l'OTAN pour une plus grande appropriation du concept MCPU (notamment en doctrine et dans la planification de défense).

En 2017, la préparation du 3^e exercice de la MCPU a commencé. Une année de préparation a permis à l'unité désormais la plus multinationale de l'OTAN d'avoir son soutien. Intégrant désormais le JLSG (état-major de logistique de théâtre), sous la coupelle du JLC de Naples, les 9 nations ont travaillé main dans la main pour atteindre un niveau d'interopérabilité qui leur permet aujourd'hui de délivrer du carburant de façon réactive, en quantité et surtout en qualité.

Un dernier rendez-vous baptisé le *Battle Staff Training* (BST) s'est tenu du 26 au 28 juin 2018, à Chalon-sur-Saône, à la BPIA, Base pétrolière interarmées du SEA.

30 militaires dont 19 représentants des pays alliés, ainsi que la Norvège (qui fournira le carburant en tant que nation hôte et avec qui la coordination sera primordiale) ont participé à cet événement de préparation et de cohésion de l'unité multinationale qui aura pour mission d'assurer le soutien pétrolier des 6 brigades multinationales engagées sur TRJE18.

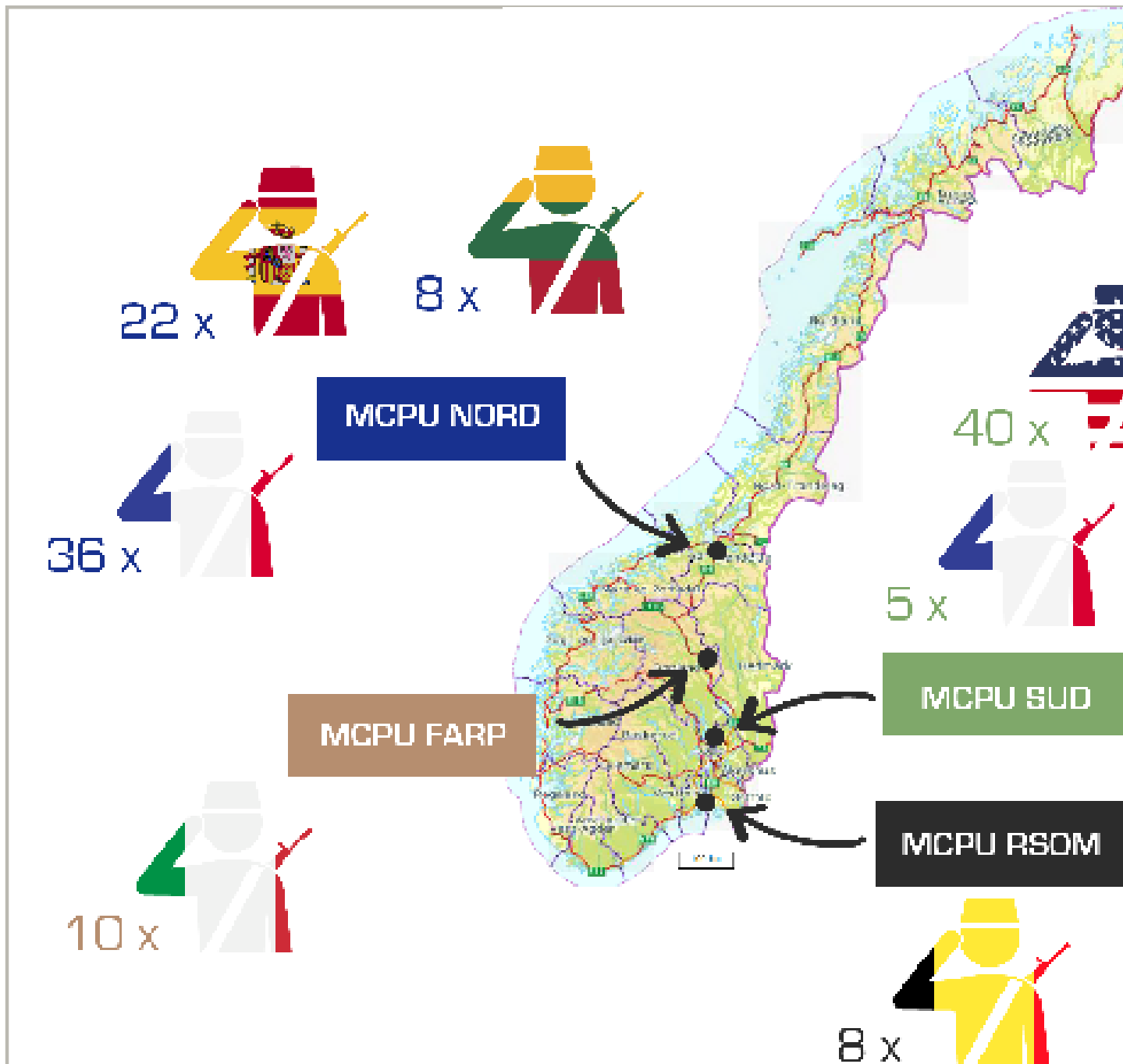
“
Ces 3 journées
ont été
riches en
enseignements
et en partage et
ont permis une
coordination
technique
et humaine
exceptionnelle.”

Des présentations ainsi que des ateliers pratiques et de mise en situation réalisés en salle, mais également au CIEP à Gergy ont permis d'acculturer progressivement les cadres de ces modules pétroliers qui constitueront la MCPU Norway.

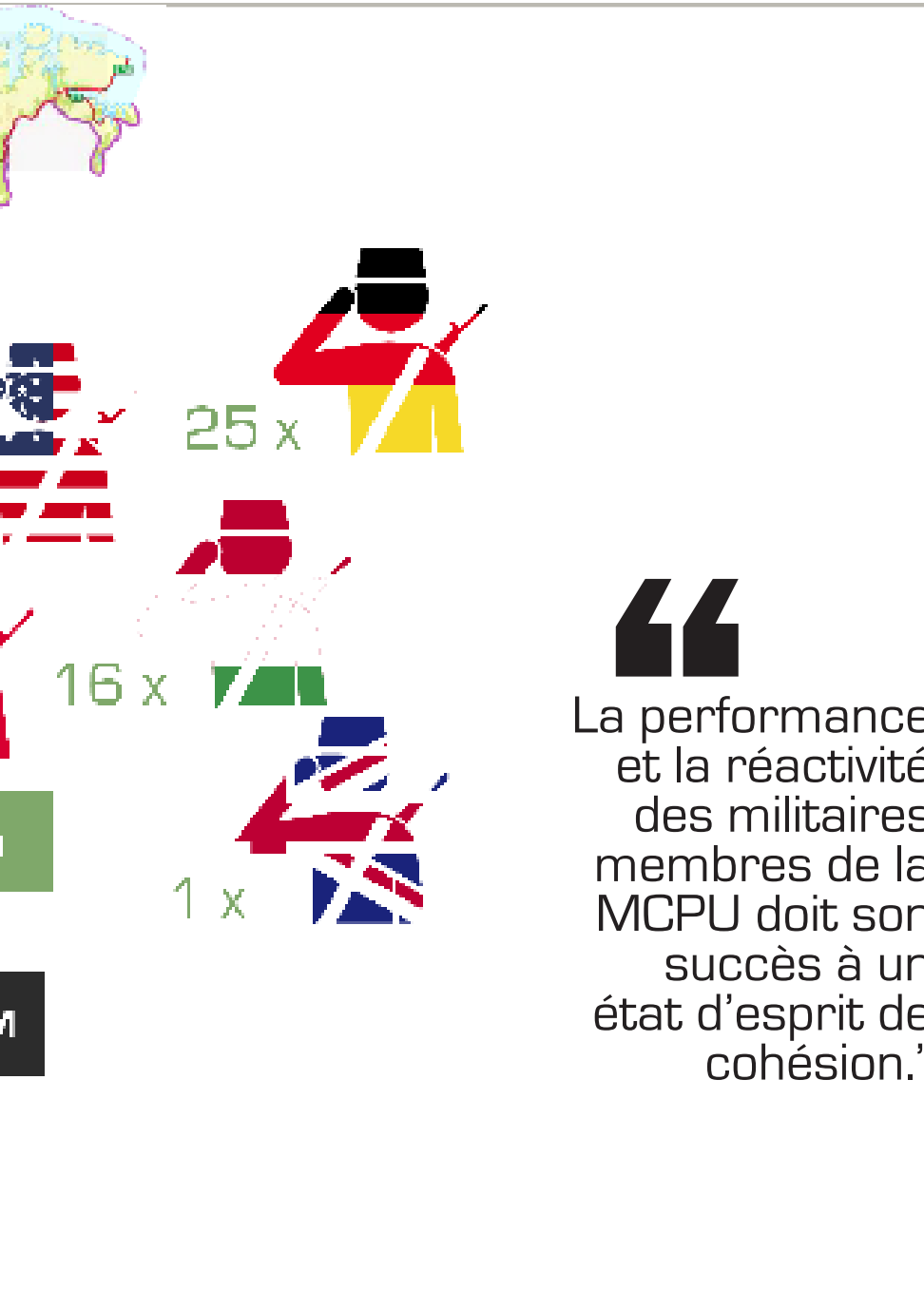
Ces derniers, de retour dans leurs pays respectifs, ont ainsi pu ensuite partager les consignes et le cas échéant prendre les dispositions techniques nécessaires pour garantir l'interopérabilité des équipements engagés.

Le BST a permis également aux participants de mieux se connaître avant leur projection. En effet, dès leur arrivée en Norvège, ils seront répartis sur deux sites à plus de 300 kilomètres de distance et n'auront pas tous l'opportunité de se voir sur le terrain. Aussi, une bonne compréhension partagée de l'ensemble du dispositif déployé sera gage d'efficacité.

COMMENT LA MCPU NORWAY S'ORGANISE-T-ELLE ?



Première vidéo du RETEX
de l'exercice à voir via le QR-CODE >



Depuis septembre 2018, plus de 150 militaires issus de cette union multinationale sont présents en Norvège et positionnés sur deux points, de Sessvollmoen (40 km au nord d'Oslo) à Frigaard (10 km de l'aéroport de Vaernes).

Au Sud, à Sessvollmoen, la cellule commandement de la MCPU, dirigée par le Service des essences des armées, a pris ses quartiers dans le PC du *Joint Logistic Support Group*.

Cette cellule multinationale est composée d'officiers et de sous-officiers français et britanniques, et a pour but de réceptionner les demandes de soutien et de coordonner leur exécution. Un dépôt de carburant, un laboratoire de campagne germano-hongrois ainsi qu'un peloton de transport américain complètent le dispositif déployé sur ce site.

Au nord, à Frigaard, un dépôt ainsi que des escouades de transport franco-espagnoles ont déployé leurs moyens pétroliers pour soutenir la partie nord de l'exercice. Par ailleurs, un laboratoire de campagne du SEA assure le suivi de la qualité produit en zone nord.

Une équipe lituanienne complète le dispositif en produisant l'électricité nécessaire au fonctionnement des installations du dépôt au moyen de ressources d'énergies renouvelables (panneaux solaires et éoliennes).

L'INTEROPÉRABILITÉ, FACTEUR DE RÉUSSITE DE LA MCPU

La MCPU a pour mission de stocker, analyser, transporter et délivrer deux types de carburant (carburant diesel ayant comme appellation militaire F-54 et le carburant aéronautique F-34).

Sur des éloignations importantes et dans des conditions climatiques difficiles (-15 C°), les 152 personnes de la MCPU assurent le soutien pétrolier du niveau théâtre des forces engagées sur le sol norvégien.

Parmi ces personnes, sept Italiens sont chargés de fournir du carburant F-34 aux hélicoptères américains via un plot d'avitaillement sur un aérodrome à proximité de Tynset (260 km au nord d'Oslo).

Cette mission particulière a pour but de soutenir la manœuvre aéroterrestre des forces engagées et de permettre aux hélicoptères d'être avitaillés sans nécessairement rentrer sur leur base de départ et ainsi, de gagner un temps précieux. Ce plot d'avitaillement est approvisionné en carburant F-34 depuis Frigaard via les camions-citernes CBH de la contribution française de la MCPU. De jour comme de nuit, ils sont en mesure d'avitailler des hélicoptères appartenant à la 12^e Cavalry Aviation Brigade (CAB).

En outre, le transfert de carburant du camion vers l'hélicoptère se fait en mode « *hot refueling* » c'est-à-dire Moteur Tournant Rotor Tournant (MTRT). Ainsi, l'aéronef n'a pas besoin de couper les moteurs et peut redécoller rapidement pour poursuivre sa mission. Ce procédé d'exécution demande de la dextérité et de l'expérience, notamment avec le risque



d'inflammation et le bruit assourdissant de moteur. Sous le souffle du rotor tout se fait aux gestes et au regard (de nuit, avec des lunettes de vision nocturne), un lien de confiance s'établit forcément entre l'opérateur pétrolier et le pilote. C'est d'ailleurs pour cette raison que l'équipe italienne arbore fièrement la devise suivante « *without fuel, pilot are pedestrians* ». Cougar, Apache et Chinook sont venus à plusieurs reprises

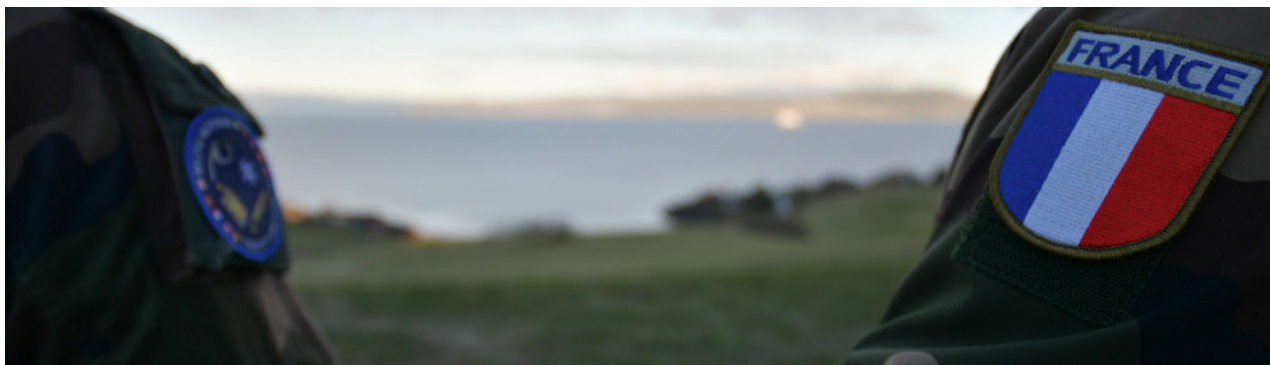
prendre du carburant auprès du plot d'avitaillement.

Ce savoir-faire particulier permet à la MCPU de soutenir les forces au plus près du terrain et de répondre à leurs besoins en fonction de la mission. Pour ainsi dire la MCPU ne fait pas du prêt-à-porter mais du sur-mesure.

Groupe de la MCPU, avec le personnel militaire français et italien, après une mission d'avitaillement d'hélicoptères américains.



Le concept MCPU, une initiative française



Au terme de Trident Juncture 18, la MCPU s'impose comme une capacité de l'OTAN à déployer une chaîne de soutien pétrolier complète et efficace entièrement constituée de moyens et de personnels militaires. Le soutien réalisé pour cet exercice constitue, par ailleurs, un palier important par rapport à Trident Juncture 15 (six brigades soutenues en 2018 contre une seule en 2015).

Le rôle moteur du Service des essences des armées dans le développement de cette capacité est notable, contribuant à l'influence de la France au sein de l'Alliance atlantique, tout en développant une nouvelle solution alternative à la tendance à externaliser les soutiens.

Par ailleurs, ce nouvel outil dans la boîte peut permettre « d'alléger le fardeau » du soutien pétrolier des opérations multinationales ayant reposé de manière quasi exclusive sur les épaules françaises lors des engagements récents de l'OTAN. Ainsi, la « facture française » pour le soutien conséquent de l'exercice Trident Juncture 18 s'élève à 38 personnes sur un total de 152 personnes, incluant les officiers de la cellule de commandement, ainsi que des personnels dédiés fournis par le Service de santé des armées armant le rôle 1 santé, et des transmissions de l'armée de Terre.



LES TRANSMISSIONS, UNE FONCTION ESSENTIELLE A LA REUSSITE DE LA MISSION

Les SICOPS (les SIC OPérationnelS) de la BPIA dont 2 militaires ont été présents sur le site de Frigaard, ont eu comme mission le déploiement et la mise en œuvre des moyens de communication nécessaires aux transmissions (informatique, téléphonie, radio ...) des documents comptables et des commandes de produits dont les nations ont eu besoin. Cette année particulièrement les SICOPS ont été intégrés dans une bulle de transmissions otaniennes tactiques incluant 5 nations ; ce qui n'avait jamais été fait jusqu'à présent.

LES AUTORITÉS MULTINATIONALES VISITENT LES PÉTROLIERS

Fort de son succès, la MCPU, s'est organisée pour la venue d'autorités multinationales.

Après le général Bahrat (Hongrie), à la tête du COMLOG hongrois et le général (US) Maiocco, Commandant en second de la 21st Sustainment Brigade, c'est le général (FR) Maignon, commandant le poste de commandement de force logistique et représentant national France, qui, le mardi 23 octobre 2018 est reçu sur le site. Au cours de sa visite, le Général a salué la contribution majeure du soutien pétrolier multinational (conduit par le Service des essences des armées) dans le bon déroulement de l'exercice.

Le jeudi 25 octobre 2018, l'amiral (US) James G. Foggo, commandant le Joint Force Command (JFC) de Naples, s'est également déplacé sur le site. Entouré de sa délégation, l'amiral s'est félicité de l'ensemble du dispositif de la MCPU, dont les chiffres ne manquent pas d'impressionner. En effet, à mi-parcours de l'exercice, 2 900 000 litres de carburant ont été distribués, en soutien des 6 brigades multinationales déployées.

Unité multinationale par excellence, la MCPU contribue à la réussite de la mission de soutien logistique et reçoit un intérêt tout particulier avec plus d'une vingtaine de visites d'autorités militaires et civiles sur ses sites de déploiement. À l'occasion du DVDay (*distinguished visitor day*), le secrétaire général de l'OTAN était intervenu sur le stand de présentation de la MCPU déployé à l'occasion du DV Day.

Échange entre le général de Saint-Quentin, sous-chef d'état-major « opérations » de l'état-major des armées et le capitaine lituanien du dépôt de la MCPU Nord (en bas). Visite du général Maignon, commandant la force logistique française sur l'exercice, au dépôt de Frigaard (à droite).



Visite de Jens Stoltenberg, secrétaire général de l'OTAN sur le stand de la MCPU, pendant le DV Day.



L'ingénieur général de première classe Jean-Charles Ferré, directeur central du Service des essences des armées, présent auprès des personnels de la MCPU pendant le DV DAY.

CALENDRIER

3/10 : COM JLSG + COM NORLOG – BG PINTARIC / CDRE SOMMER
 12/10 : HRV AMBASSADOR – AM-BASSADOR MARUSIC
 15/10 : US LOG DELEGATION / DEP 21ST SUSTAINMENT COM] – BG MAIOCCO
 17/10 : COM HUN LOG CENTER – BG BARATH
 23/10 : COM FRA LOGFOR / FRA NSE – BG MAIGNON
 25/10 : COM JFCNP – ADM FOGGO
 27/10 : COM EC ARRC HQ – BG SALGADO
 31/10 : COM FRA SEA – MG Ferré
 6/11 : COM SWE LOG – BG NILSSON
 8/11 : UK MOD ACDS LOG OPS – COL MADDISON



L'amiral James G. Foggo, à la tête du JFC de Naples (au centre), pendant sa visite de la cellule de commandement de la MCPU, au sud.



La réussite de ce projet tient à la construction d'une cohésion d'ensemble entre les parties prenantes.

Aujourd'hui, cette unité multinationale n'a pas d'équivalent à une telle échelle au sein de l'OTAN, en particulier dans le domaine du soutien logistique.”

VISITE DU DIRECTEUR CENTRAL EN NORVÈGE

Lundi 28 octobre 2018, l'ingénieur général de 1^{re} classe Jean-Charles Ferré, directeur central du Service des essences des armées, s'est rendu en terre norvégienne pour l'exercice Trident Juncture. Accompagné du sous-directeur des opérations du SEA, l'ingénieur-en-chef Jean-Marc, le général Ferré a effectué une revue de l'unité la plus multinationale de l'exercice.



1^{re} ESCALE : LE DVDDAY

La première visite officielle à l'échelle internationale du directeur a débuté le 30 Octobre pour le DVDDay (*distinguished visitors day*) de l'exercice, à Rye, près de Trondheim, en Norvège. Accueilli parmi près de 400 invités et 190 journalistes par le secrétaire général de l'OTAN M. Jens Stoltenberg, le général Ferré a assisté à une présentation organisée autour d'une simulation dynamique et d'une exposition statique de matériel.



Présent sur le dispositif statique du JLSG (l'état-major de théâtre de l'OTAN), le Service des essences des armées a présenté à la communauté internationale le concept de la MCPU. Aux côtés de ses homologues lituaniens et espagnols, le capitaine Cyrille, chef du détachement de la MCPU Nord, a accueilli le directeur central du SEA, qui a pu, à cette occasion, établir de fructueux contacts parmi les autorités françaises et étrangères.

2^E ESCALE : VISITE DE LA MCPU NORD

Soucieux des conditions du personnel du service, le directeur central s'est ensuite rendu sur le dépôt de la MCPU Nord, où les personnels du SEA, mais également des Espagnols et des Litvaniens cohabitent depuis plus d'un mois et demi. Partis pour la plupart le 15 septembre 2018 de leur pays respectif, les personnels œuvrent quotidiennement pour délivrer, en quantité et qualité, le carburant nécessaire à la manœuvre des forces. À ce titre, le général Ferré a rappelé l'importance du ravitaillement pétrolier dans le maintien de l'autonomie stratégique de l'OTAN, et a remercié l'ensemble du personnel du dépôt pour leur capacité à travailler ensemble :

« Grâce à votre travail quotidien et vos capacités à vous entendre avec les autres nations de l'alliance, nous arrivons à démontrer notre efficacité à travailler ensemble. C'est une vraie richesse que nous avons de pouvoir le faire et un point fort que nous devons mettre en valeur aussi souvent que possible. Peu d'unités sont aujourd'hui en mesure d'avoir une telle cohérence et une telle réactivité entre professionnels militaires. Vous en êtes l'exemple patent, et c'est la raison pour laquelle je voulais vous remercier. À l'heure où les moyens humains et matériels sont de plus en plus contraints, cette solution de coopération multinationale s'impose véritablement comme la réponse adaptée aux soutiens de demain. »



3^e ESCALE : VISITE DU JLSG (JOINT LOGISTIC SUPPORT GROUP)

Afin de poursuivre la politique de Smart Defence engagée depuis 2013 et de l'adapter aux challenges de demain, le directeur central a rejoint le quartier général du JLSG, basé à Sellsvomen, près d'Oslo. Accueilli par le commandant du JLSG (cf photo à droite), le général s'est vu présenter l'état-major de théâtre ainsi que ses missions dans sa globalité dans lesquelles s'insère la MCPU.

La journée s'est poursuivie dans le cadre de réflexions sur les besoins de l'OTAN et de ses enjeux opérationnels. Un entretien avec l'officier norvégien de soutien pétrolier chargé de l'activité amont (approvisionnement des dépôts de la MCPU) a permis de prendre la mesure des particularités de l'exercice en termes de responsabilité comptable et financière du processus d'approvisionnement des forces. La journée s'est poursuivie par une visite de l'élément de soutien national (NSE) français, où le directeur s'est vu présenter le PC LOG français par le



général Maignon (cf photo ci-dessous). Enfin, la journée s'est achevée par la visite du dépôt pétrolier de la zone sud sur lequel sont présents des éléments allemands, hongrois et américains.

Nourri de ses rencontres avec les autres grands décideurs liés à l'activité de la logistique pétrolière militaire, le général

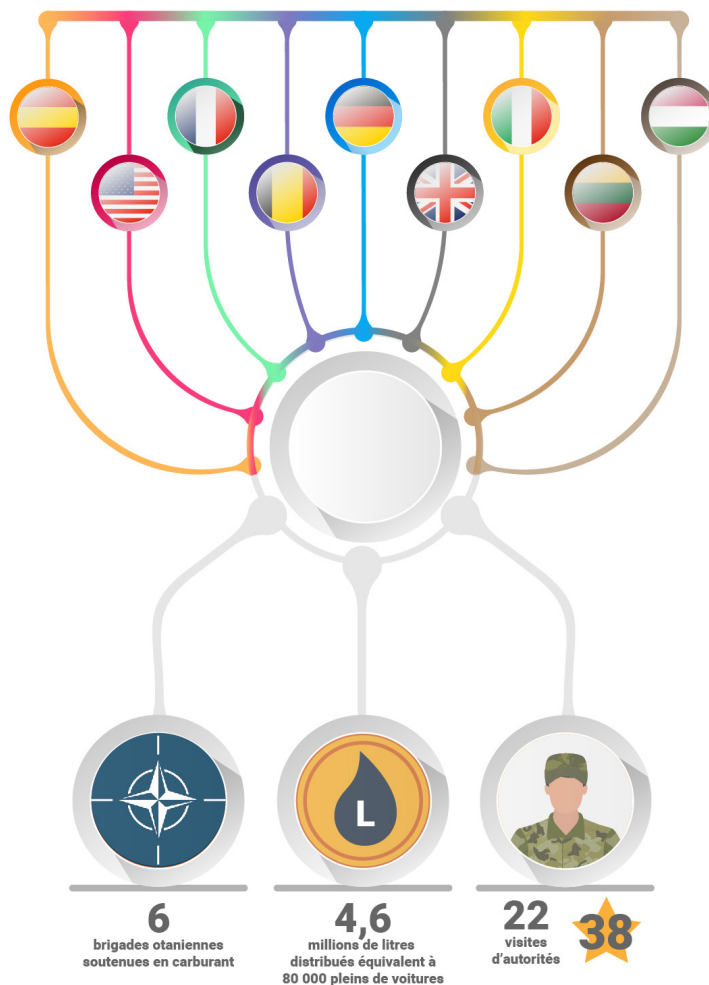
Ferré a terminé son séjour en Norvège en coprésidant le CUB. Ce point de situation quotidien, effectué au sein du JLSG, veille à la bonne coordination des moyens logistiques, particulièrement importants pour cet exercice, considéré comme l'un des plus grands exercices otaniens organisés depuis de nombreuses années.



MISSION ACCOMPLIE POUR LA MCPU NORWAY

Au terme de Trident Juncture 18, la MCPU s'impose comme une capacité de l'OTAN à déployer une chaîne de soutien pétrolier complète et efficiente entièrement constituée de moyens et de personnels militaires.

9 NATIONS COORDONNEES
152 PERSONNELS MOBILISES



Le soutien réalisé pour cet exercice constitue par ailleurs un palier important par rapport à Trident Juncture 15 (six brigades soutenues en 2018 contre une seule en 2015). Le rôle moteur du Service des essences des armées dans le développement de cette capacité est notable, contribuant à l'influence de la France au sein de l'Alliance atlantique, tout en développant une nouvelle solution alternative à la tendance à externaliser les soutiens.

Par ailleurs, ce nouvel outil dans la boîte peut permettre « d'alléger le fardeau » du soutien pétrolier des opérations multinationales ayant reposé de manière quasi exclusive sur les épaules françaises lors des engagements récents de l'OTAN.

Ainsi, la « facture française » pour le soutien conséquent de l'exercice Trident Juncture 18 s'élève à 38 personnes sur un total de 152, incluant les officiers de la cellule de commandement, ainsi que des personnels dédiés fournis par le Service de santé des armées et des transmissions de l'armée de Terre.

Les conclusions de la mission d'observation conduite par une équipe du bureau de coordination de la MCPC, ainsi que le retour d'expérience de cet exercice doivent permettre de poursuivre le développement de cette capacité modulaire multinationale de soutien pétrolier afin de l'intégrer dans le processus de planification de l'Alliance.

A cet effet, il est primordial que la MCPU soit « visible » dans les documents de standardisation et de procédure de l'OTAN. ACT a donc reçu pour mandat du *Petroleum Committee* de développer un STANAG (*standardisation agreement*) spécifique au MCPU. Il sera ensuite possible de proposer le MCPU comme solution multinationale de soutien pour des opérations et pour des alertes de l'OTAN comme la NRF (*NATO Response Force*), mais également comme solution de soutien pour des engagements de l'Union européenne, et même dans le cadre d'engagements opérationnel bilatéraux.

INNOVATION

L'innovation, une priorité ministérielle, une thématique vaste. Cette rubrique a été ainsi créée afin de rassembler tous les sujets d'actualité liés à l'innovation au Service des essences des armées. Dans ce sens, les innovations matérielles, organisationnelles, sociales, y seront incluses.

Ressources humaines

Le SEA recrute en live sur Facebook



Dans le cadre d'une campagne de recrutement au profit du SEA, le magazine *l'Étudiant* a reçu deux officiers chargés du recrutement en live sur Facebook.

C'est une première pour le Service. L'organe de presse « l'Étudiant », spécialisé dans l'information et la communication des étudiants a reçu deux officiers de la DCSEA, le commandant Dominique et le capitaine Christopher sur leur page Facebook, le 6 septembre dernier. Ensemble, ils ont fait le point de situation des activités du Service des essences des armées, avant d'évoquer l'ensemble des opportunités d'emploi offertes aux jeunes, avec ou sans diplôme.

Le SEA, un ascenseur social pour les futurs engagés

Un axe a tout particulièrement été discuté pendant l'interview, celui des perspectives de carrière, propres au service. Le commandant Dominique témoigne : « Je suis un exemple type de l'ascenseur social [au SEA], j'ai débuté soldat de 2^e classe. Au bout de deux ans de service, j'ai été admis à l'école des sous-officiers. Après quatre ans au grade de sous-officier, j'ai intégré le corps des officiers. » Les deux officiers chargés du recrutement ont apporté plus de précisions sur les formations et le profil du militaire recherché : « Nous recherchons des profils techniques type mécanique, car nous avons une mission de logisticien une spécialité

très recherchée. » Le capitaine Christopher rajoute : « Le SEA cherche aussi des personnalités animées par l'envie de sortir de leur zone de confort, de découvrir de nouvelles choses : découvrir le monde – d'avoir une nouvelle expérience – développer un esprit d'équipe – de changer d'environnement. »

L'entretien s'est terminé par une série de questions-réponses avec les internautes liées aux carrières, à la rémunération, aux missions, à la qualité du management et à la reconversion.

Une action de communication RH réussie

Au total, plus de 7 000 vues et une cinquantaine de partages ont été enregistrés sur la page Facebook de *l'Étudiant*, soit l'une des vidéos les plus vues depuis la création de celle-ci. « Un vrai succès », d'après l'organisme. La démarche, menée par la sous-direction des Ressources Humaines de la DCSEA, a eu pour vocation de susciter l'intérêt des civils à s'engager au SEA, en échangeant directement avec le public cible et en faisant rayonner le Service sur la toile.

Un pari réussi selon le SDRH : « C'était une bonne initiative d'utiliser un format nouveau (une interview télévisée) et un autre support (Facebook et plus largement les réseaux sociaux) pour le recrutement du Service. Cette action a permis aux internautes de mieux connaître le SEA à travers l'ensemble des opportunités d'emploi que nous proposons. Une initiative à renouveler, en tenant compte des consignes données par le MinArm concernant l'usage des réseaux sociaux. »

Exposition

Le SEA présente le RAM au Forum Innovation Défense

Le jeudi 22 novembre a marqué le lancement de la première édition du « Forum Innovation Défense » (FID) à la cité de la mode et du design à Paris. Le FID, qui s'inscrit dans le cadre de la semaine de l'innovation publique, a accueilli les professionnels le jeudi 22 après-midi et le vendredi 23 novembre, et le grand public le samedi 24 novembre.

Le prix Nobel de physique 2018, Professeur Gérard Mourou, a ensuite ouvert cette première journée de forum, à laquelle l'ingénieur général de 1^{re} classe Jean-Charles Ferré, directeur central du SEA, l'ingénieur général de 2^e classe Jérôme Lafitte, directeur central adjoint, ainsi que le sous-directeur division performance synthèse et le sous-directeur opérations ont assisté.

Elle a été suivie vendredi d'une journée réservée aux professionnels de la Défense lors de laquelle se sont tenues différentes conférences, tables rondes

et ateliers portant notamment sur une réflexion intellectuelle de l'art d'innover. Les chefs d'état-major des armées ont débattu sur l'innovation opérationnelle au sein des forces et ont exprimé leurs attentes par rapport à l'Agence Innovation Défense, inaugurée au forum. Des figures de l'innovation comme Carlo Purassanta, président de Microsoft France, sont venus également partager leur expérience.

Le Service des essences des armées (SEA) a présenté, aux côtés de Pronal, le réservoir aérien modulaire (RAM), retenu par le jury de sélection pour trois prix : prix « Relations avec les usagers » du SGA, prix « achats innovants » du SGA, prix « innovation opérationnelle » de l'EMA, et a accueilli de nombreux industriels dont Engie, Titan Industries, et Maisonneuve Citerne.

Au dépôt des essences de N'Djamena, au Tchad, 1000 m³ de carburants reposent à l'intérieur de deux grands réservoirs métalliques de plusieurs étages. Ces deux RAM dominent la Zone Technique Opérationnelle de la base aérienne 172 « Sergent-chef Kossei » où sont implantés le dispositif aérien Est et le poste de commandement interarmées de théâtre de l'opération Barkhane. Installés depuis décembre 2017, ils peuvent stocker à eux seuls 500 m³ de carburant. Le RAM possède une capacité de stockage supérieure aux solutions généralement utilisées.



Solution innovante de stockage des carburants, projetable et durable au profit des forces, c'est la première fois que ces installations sont déployées en opération. Elles n'existent nulle part ailleurs au sein des armées. Le RAM permet d'augmenter significativement la capacité de stockage de carburants d'un dépôt en opération sans devoir augmenter son emprise au sol, et améliore les conditions d'exploitation, de travail et de sécurité de ses opérateurs. Il est aussi avantageux d'un point de vue économique à moyen terme.

Les deux RAM déployés à N'Djamena font l'objet d'une expérimentation qui évalue le comportement de ses constituants et surveille l'évolution dans le temps de la qualité du carburant stocké. Cette expérimentation s'est achevée en décembre 2018. L'analyse des résultats est en cours avant la validation et la généralisation de ce concept innovant.



© photos : Facebook / Ministère des armées

RÉCOMPENSE : LE SEA OBTIENT LA CERTIFICATION ISO 9001

Reconnue comme la norme de référence de système de management au niveau mondial, la détention de la certification ISO 9001 vient confirmer la performance de l'organisme ou de l'entreprise qui la possède.

Le 2 janvier 2019, le SEA a reçu le certificat d'approbation relatif à la certification ISO 9001:2015 de son système de management de la qualité. Cette certification vient récompenser les efforts entrepris par les dépôts pétroliers du SEA et l'ensemble du processus de direction dans leur mission de fourniture de carburants en métropole, au profit de leurs clients.

Les vagues de réforme connues jusqu'à maintenant ont lourdement impacté le Service (fermetures et densifications des implantations, réduction des effectifs, modernisation des SI, réforme des statuts, etc.). Résolument orienté vers le service au client, le SEA a toujours privilégié le contrat opérationnel au détriment des activités internes.

En particulier, durant ces années de



fortes perturbations, l'activité liée à l'exploitation pétrolière n'a pas reçu l'attention nécessaire. Fort de ce constat, le SEA a souhaité repositionner ses valeurs fondamentales sur ce cœur de métier et installer un cadre de cohérence sur l'ensemble de ces activités.

La démarche qualité et de performance mis en œuvre par le Service des essences depuis quelques années permet aujourd'hui de mieux encadrer les conditions d'exécution de cette mission. La certification ISO 9001 pour la fourniture de produits pétroliers en métropole s'inscrit comme un aboutissement des efforts de rigueur et d'organisation et répond à cette préoccupation.

Engagé en 2016, le choix du système de management de la qualité (SMQ) fondé sur les exigences de l'ISO 9001 a permis de déployer une logique processus et de maîtrise des risques à l'ensemble des activités du SEA. Cette logique est inscrite désormais dans la politique de performance du SEA. Elle décrit la vision et les orientations stratégiques du directeur central, à l'instar de ce que réalisent les grands groupes industriels.



Remise officielle de la certification ISO 9001, en compagnie du général Ferré, de l'ingénieur général de 2^e classe Jérôme Lafitte, directeur adjoint du SEA, et de l'équipe projet ISO 9001, le 29 janvier dernier.



Ci-dessus : l'ingénieur général de 1^{re} classe Jean-Charles Ferré et l'ingénieur général de 2^e classe Jérôme Lafitte, directeur adjoint du SEA, accompagnés des sous-directeurs de la DCSEA.

A gauche : l'ingénieur général de 1^{re} classe Jean-Charles Ferré, directeur central du SEA (à droite) et de l'ingénieur général de 2^e classe Patrice Gobin, directeur de la DELPIA (à gauche), le 29 Janvier dernier.

Logiciel

L'arrivée d'Andromède NG

Pourquoi un nouveau logiciel ?

Dans le cadre d'une démarche qualité ISO 9001 initiée par le SEA, la direction centrale a souhaité déployer un outil de management intégré portant sur les domaines santé sécurité au travail - incendie - environnement afin de remplacer les différents outils bureautiques répartis dans les organismes du SEA situés sur le territoire métropole et hors métropole.

Quels sont les objectifs de ce logiciel ?

Les utilisateurs pourront notamment :

- consulter la veille réglementaire;
- établir le DUERP (Document unique d'évaluation des risques professionnels) ;
- rédiger et assurer le suivi des FEN (Fiches emploi nuisance);
- gérer les registres réglementaires ;
- gérer les déclaration GEREP (Gestion électronique du registre des émissions polluantes);
- gérer les ICPE (installations classées pour la protection de

l'environnement) et les IOTA (installations ouvrages travaux et activités) ;

- archiver les documents dans la GED (Gestion électronique documentaire), etc.
- ## Quels sont ses avantages ?
- un seul outil dématérialisé pour l'ensemble des domaines de la PMRE ;
 - mise en place d'alerte pour le suivi des CVPO (Contrôles et vérifications périodiques obligatoires), des FEN, etc. ;
 - diminution de la charge de travail pour les utilisateurs : des champs renseignés automatiquement, des remontées d'information via le progiciel à la DCSEA ;
 - fiabilisation des données en PMRE ;
 - une gestion documentaire unique.

Comment ?

Des formations pratiques seront dispensées au profit des utilisateurs :

- DELPIA
- EPEE

L'ISO 9001 permet de bâtir un service aux clients sur un large panel de performances :

- une maîtrise globale des activités d'approvisionnement pétrolier,
- un cadre de raisonnement pour agir et s'améliorer,
- une interaction normée entre tous les acteurs,
- une meilleure gestion des compétences individuelles et collectives,
- un outil de communication orienté en interne et en externe,
- un diagnostic et traitement des dysfonctionnements et des anomalies
- une meilleure satisfaction clients.

C'est la première fois qu'un service interarmées de soutien est certifié dans sa mission élémentaire au profit des forces armées.



Logo officiel d'Andromède NG

- BPIA
- CEPIA
- DSEA

Quand ?

Le progiciel ANDROMEDE sera déployé en métropole, au cours du premier semestre et à l'Outre-mer et à l'étranger au second semestre 2019.

Où ?

Accessible à partir de la page d'accueil Intradef : <https://pprod-andromede.intradef.gouv.fr/APIA/>

LE SAVIEZ-VOUS ?
ANDROMEDE = Application Nationale
Dématérialisée Risques Opérationnels
Majeurs Et Dangers Environnementaux

OPÉRATION BARKHANE : LE CaRaPACE PROJETÉ AU MALI



Les premiers CAMions RAavitailleurs Pétroliers de l'Avant à Capacité Étendue (CaRaPACE) sont arrivés le deuxième semestre de 2018 sur la plateforme opérationnelle désert de Gao pour renforcer le détachement du Service des essences des armées. Il s'agit de la première projection en opération extérieure de ce type de véhicule.

Réalisé par les entreprises Scania France, Maisonneuve et Essonne Sécurité, le CaRaPACE est un véhicule tous chemins 8x6 d'une capacité d'emport de 22m³, présentant de bonnes capacités de roulage sur sable.

Il a pour vocation de réaliser le transport de carburant entre les diverses plateformes opérationnelles de la bande

sahélo-saharienne, ou d'appuyer les groupes tactiques désert dans leurs opérations. Emmené par un équipage de deux personnes, il dispose d'une cabine blindée et, selon le besoin, peut être équipé de protections supplémentaires. Une mitrailleuse télé-opérée peut également être mise en place sur le toit de la cabine.

Ce véhicule présente ainsi des capacités de blindage essentielles à la protection des équipages lors des opérations sur le théâtre de la bande sahélo-saharienne.

Découvrez dès à présent son retour d'expérience 6 mois après sa projection, en scannant le QR-CODE ci-contre :



CHRONIQUES RH

Plan Famille : où en est-on ? p. 40 - Labellisation Femme/Homme p. 45 - Infos RH p.50



Le plan famille, lancé par la ministre des Armées en octobre 2017 et présenté dans le dernier numéro des *Nouvelles du SEA*, a pour ambition d'alléger les contraintes qui pèsent sur les familles en raison des impératifs du statut de militaire. Mis en œuvre depuis le début de l'année 2018, il comprend des mesures très concrètes, dont certaines sont d'ores et déjà effectives.

PRESTATION DE SOUTIEN EN CAS D'ABSENCE PROLONGÉE DU DOMICILE

01

Depuis le 1^{er} mars 2018, la prestation de soutien en cas d'absence prolongée du domicile (PASD) aide la famille d'un personnel absent de son foyer, pour des raisons opérationnelles ou en raison d'une hospitalisation. Cette prestation apporte à sa famille un soutien sous la forme d'une aide à domicile ou de services à la personne.

AIDES AUX PARENTS EXERÇANT UN DROIT DE VISITE ET D'HÉBERGEMENT

Depuis le 8 février 2018, l'aide au parent exerçant un droit de visite et d'hébergement (APDVH) au profit de son ou ses enfants à la suite de la séparation du couple est destinée au parent qui n'a pas la garde principale ou la garde alternée de son(s) enfant(s), à la suite de la séparation du couple. Elle l'aide à exercer son droit de visite et d'hébergement, en allégeant temporairement le montant des frais engagés pour accueillir son(s) enfant(s), si son logement n'est pas adapté et ce à hauteur de deux nuitées deux fois par mois.

02

AIDES AUX FAMILLES DE BLESSÉS HOSPITALISÉS

03

Depuis le 20 avril 2018, l'aide aux familles de blessés hospitalisés (AFBH) aide la famille et l'entourage du blessé (de une à six personnes dans l'ordre de priorité conjoint, enfants, parents frères et sœurs, grands-parents) à se rendre auprès de lui et à séjourner à proximité du lieu d'hospitalisation : prise en charge des frais de transport, d'alimentation et d'hébergement engagés dès le premier jour d'hospitalisation.

LA PLATEFORME MULTI-DÉMÉNAGEURS

Depuis le 3 avril 2018, la plateforme multi-déménageurs (PFMD) est proposée par le Service du commissariat des armées aux administrés mutés en métropole, en complément du dispositif classique. Il est destiné à alléger les contraintes administratives liées au déménagement et à simplifier les procédures. Les personnels mutés au PAM 2018 se sont vus proposer la possibilité d'y accéder, et ce dispositif sera reconduit en 2019 en tirant les enseignements du PAM 2018.

04

ACCÉDER PLUS FACILEMENT À L'EMPLOI

05

Défense Mobilité a amélioré l'accompagnement du conjoint dans leur recherche d'emploi en cas de mobilité au travers de prestations comme :

- informations et conseils personnalisés sur les métiers et opportunités professionnelles dans le bassin d'emploi ;
- acquisition de techniques de recherches d'emploi (rédaction de CV, lettre de motivation, préparation aux entretiens de recrutement) ;
- mise en relation avec un réseau de 7 000 entreprises partenaires de Défense Mobilité (job dating, participation aux forums emploi Défense Mobilité).

LE PRÊT HABITAT

Depuis le 18 janvier 2018, le prêt habitat aide les personnels qui ne sont pas propriétaires, ou qui ne le sont plus, à acquérir un bien immobilier. Il peut aussi aider les personnels qui possèdent un seul bien immobilier à y réaliser des travaux.

06

LE PORTAIL « PENSION MILITAIRES D'INVALIDITÉ »

07

Depuis le 31 mars 2018, une plateforme dédiée aux militaires blessés a été ouverte. Accessible sur www.defense.gouv.fr/blesses, ce portail regroupe toutes les informations utiles au militaire et à sa famille. En complément, le portail Pension militaires d'invalidité (PMI) pmi.intradef.gouv.fr/ permet aux militaires blessés ou malades en service de réaliser une demande de pension militaire d'invalidité (PMI) en ligne sur Intradef.

LE PORTAIL DE L'ACTION SOCIALE DANS LES ARMÉES « E-SOCIAL »

Simple, ergonomique et permettant de savoir facilement quelles prestations sont accessibles en fonction de chaque situation www.e-socialdesarmees.fr, ce portail est désormais opérationnel.

08

LA CARTE FAMILLE / CARTE CONJOINT

09

Concernant la carte famille/carte conjoint, celle-ci sera déployée en 2019. Elle permettra à chaque membre de la famille de bénéficier d'une réduction pour les voyages effectués sur les parcours nationaux. Désormais, la présence du militaire n'est plus obligatoire lors du voyage des porteurs de la carte famille.

Enfin, dans le cadre de l'amélioration du cadre de vie en enceinte militaire, l'allocation annuelle dédiée (ASCV) a été revalorisée : elle permet de financer des actions qui visent à améliorer le cadre de vie des unités du ministère des Armées.

NOTA BENE

L'année 2019 verra d'autres mesures mises en œuvre sur lesquelles nous reviendrons prochainement. En attendant, des fiches pratiques sur ces mesures ont été rédigées et mises en ligne sur le site intradef du SGA :

- <http://portail-sga.intradef.gouv.fr/sites/info-rh/les-essentiels/le-plan-famille-en-actions/Pages/Le-plan-famille-pratique.aspx>

Pour en savoir plus et suivre l'actualité, ne pas hésiter à consulter :

- sur intradef : portail-sga.intradef.gouv.fr
- sur internet : www.defense.gouv.fr/familles



Plan d'accompagnement des familles 2018-2022

DÉFENSE MOBILITÉ ACCOMPAGNE LES CONJOINTS

Jobboard :

Défense Mobilité a développé un jobboard disponible depuis son site internet permettant de mettre en relation les employeurs et les militaires (ou leur conjoint) en recherche d'emploi.

Webbox :

Avec plus de 48 000 offres à ce jour, la webbox a pour but de mettre à disposition quotidiennement, via un moteur de recherche, des offres d'emploi émanant d'employeurs publics et privés en provenance directe du Web.

La mobilité est souvent une contrainte pour la vie professionnelle des conjoints du personnel militaire et civil de la Défense. Les personnes liées à un ressortissant de la Défense par le mariage, un pacte civil de solidarité (PACS), un concubinage, une vie commune ou en situation de rupture familiale (dans les 3 ans suivant une séparation ou un veuvage), inscrites ou non à Pôle Emploi, peuvent bénéficier des prestations suivantes :

- un accompagnement individualisé et personnalisé ;
- des informations et conseils personnalisés sur les métiers, les bassins d'emploi, les formations, la valorisation des acquis et de l'expérience (VAE) ;
- des techniques de recherche d'emploi : rédaction de CV, lettres de motivation, préparation aux entretiens d'embauche ;
- une mise en relation avec des employeurs privés et publics et le réseau des partenaires de Défense Mobilité ;
- un accès à l'offre de service de Pôle Emploi mise à disposition de Défense Mobilité.

Pour les conjoints fonctionnaires appartenant aux trois fonctions publiques, Défense Mobilité propose une aide à la mobilité spécifique.

LES NOUVEAUTÉS DANS LE CADRE DU PLAN FAMILLE DEPUIS LE 1^{ER} JANVIER 2018 !

En fonction du projet professionnel du candidat, Défense Mobilité propose :

- Le cofinancement de formations professionnelles longues en complément de Pôle Emploi ;
- Le financement de formations courtes (accès au catalogue de formations CEGOS) ;
- L'accès aux prestations d'accompagnement de la Mission Reconversion des Officiers (MRO), pour les conjoints ayant cotisé à une caisse cadres et/ou détenteurs d'un niveau BAC+3 habitant en région parisienne (forums emploi dédiés notamment) ;
- Le remboursement de cycles d'enseignement (jusqu'à 3 000 euros) ;

Le financement d'une démarche de Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) (jusqu'à 3 000 euros).



EN CETTE PÉRIODE DE PAM, IL IMPORTE QUE LES CONJOINTS SOIENT INFORMÉS DES AIDES QUI LEURS SONT PROPOSÉES

Il est possible de consulter le site internet de Défense Mobilité, rénové en 2018 : <https://www.defense-mobilite.fr>

Pour plus d'information spécifique sur l'accompagnement des conjoints, Défense Mobilité a mis en ligne une infographie animée dédiée disponible via le QR-CODE ci-dessous :



EN ROUTE VERS LA LABELLISATION

« Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes »

Dans le but de développer l'exemplarité en matière de gestion des ressources humaines, le Conseil des ministres a décidé, le 5 mai 2015, que tous les ministères seraient invités à rechercher une double labellisation Diversité et Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. La ministre des Armées a réaffirmé sa volonté de poursuivre la démarche engagée par son prédécesseur dans cet objectif. À cet effet, un haut fonctionnaire à l'égalité des droits a été nommé et un comité directeur, présidé par le secrétaire général pour l'administration, a été mis sur pied.

Le Service des ressources humaines civiles (SRHC) de la DRH-MD et le Service des essences des armées (SEA) ont été désignés pour passer le premier jalon du processus de labellisation par leur certification "Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes" au printemps 2019 (initialement 2018). Le jalon diversité est programmé pour 2020. Un GT piloté par la DRH-MD a été constitué depuis l'été 2018 afin de diriger la démarche.

Incité par l'EMA dès fin 2017 pour la labellisation, le SEA s'est mis en ordre de marche pour la prise en compte de l'égalité femmes-hommes d'une manière plus visible.

En mai 2018, l'engagement du directeur central et une charte égalité F/H ont été diffusés à l'ensemble du personnel tandis qu'un comité de pilotage, constitué des référents de chaque organisme d'administration, était créé pour suivre la démarche de certification.

En parallèle, des séances d'information pour l'ensemble du personnel ont été réalisées et les organisations syndicales représentatives au sein du SEA, comme le conseil de la fonction militaire du SEA sont tenus régulièrement informés lors des réunions du comité de réseau (CTR) et des sessions du CFMSEA.

Le dossier de candidature a été déposé par la DRH-MD fin décembre 2018. Un audit à blanc, mené par la société Altidem dans le cadre d'un marché d'« assistance », sera entrepris en mars 2019. Les recommandations de cet audit permettront au ministère, et donc au SEA, d'être fin prêt pour l'audit mené par l'AFNOR en juin 2019.



LE GROUPEMENT ÉCOLE DE LA BPIA

« L'outil de formation du SEA »

LA FORMATION, UN GAGE DE QUALITÉ POUR LE SEA

Une formation de qualité pour le personnel servant au sein du Service des essences des armées (SEA) est primordiale pour lui permettre de remplir sa mission. Le groupement école (GE) de la base pétrolière interarmées (BPIA) de Chalon-sur-Saône en est le maillon essentiel.

Ainsi, la plupart des femmes et des hommes du Service, civils comme militaires, sont un jour passés au GE pour suivre un stage, tant dans les domaines des techniques pétrolières que militaires.

À la fois école d'application et centre de formation des sous-officiers et des engagés volontaires du SEA, le GE est un organisme agréé pour la formation au transport de marchandises dangereuses (TMD) et un organisme de formation militaire et technique dans le domaine des techniques de la logistique pétrolière.

LA FORMATION, LE SOUCI DE L'INNOVATION

Le groupement école est pleinement intégré dans la démarche de modernisation du SEA.

Acteurs du déploiement de SCALP, ses formateurs font dès à présent partie de l'équipe projet du nouveau système d'information logistique du SEA afin d'être en capacité de former au niveau requis tous les futurs stagiaires dès la fin de l'année 2019.

Le domaine de l'instruction complémentaire de conduite est également à la pointe de l'innovation. Déjà impliqué dans la formation à la conduite du CaRaPACE, le groupement école finalise en collaboration avec des industriels le développement de simulateurs de conduite poids-lourds et super-poids-lourds. Un exemplaire est déjà mis en œuvre par les stagiaires sous le contrôle des moniteurs de conduite civils et militaires.

LA FORMATION, AVANT TOUT DES FEMMES ET DES HOMMES DE PASSION

La formation au SEA repose sur des agents civils et des personnels militaires chargés de toutes les fonctions allant de la planification et l'organisation des stages à la réalisation des cours théoriques et pratiques en passant par l'administration des stagiaires.

Au groupement école, les fonctions de formateurs sont tenues par du personnel civil et militaire, allant du grade d'officier supérieur à celui de brigadier en passant par toutes les catégories d'agent de la fonction publique. Chaque instructeur a l'opportunité de transmettre ses connaissances mais avant tout sa vocation aux stagiaires de tous grades en formation.

Gage de performance et de qualité, l'ensemble de ces acteurs de la formation bénéficient durant toute leur affectation d'un accompagnement en vue d'améliorer leur niveau d'expertise et leur sens pédagogique.



LA FORMATION, UNE ORGANISATION COHÉRENTE

Pour satisfaire le besoin en formation pour tous les personnels du SEA, ce sont pas moins de 160 formations d'adaptation à l'emploi et de cursus qui sont organisées chaque année par le bureau instruction-formation, conduites par les cinq sections spécialisées du groupement école et encadrées par la compagnie école. Le bureau instruction-formation (BIF) est le véritable centre névralgique de l'école qui, à la manière d'un chef d'orchestre, organise et donne le tempo.

La section spécialisée exploitation assure toutes les formations du domaine de l'exploitation pétrolière, de la connaissance des produits pétroliers et de la gestion logistique des produits pétroliers.

La section spécialisée infrastructure – sécurité pétrolière – équipement est chargée d'un spectre très large de cours. De la fonction immobilière, à la mise en œuvre et à la maintenance des matériels pétroliers jusqu'à la prévention et la maîtrise des risques, elle est en outre l'organisatrice de



tous les stages de formation à la manutention.

La section spécialisée instruction complémentaire de conduite » a l'importante responsabilité de réaliser la formation à la conduite de véhicules poids-lourds et super-poids-lourds de la totalité du personnel militaire du SEA, ce qui représente près de 325 brevets militaires de conduite délivrés chaque année.

La section spécialisée formation militaire toutes armes (TTA) – logistique en opération est experte dans le domaine de la formation militaire et dans celui de la formation logistique. C'est elle qui est chargée de l'organisation des exercices du groupement école.

La section spécialisée transport de marchandises dangereuses (TMD) est experte dans le domaine de l'ADR. Centre de formation agréé par le ministère chargé des Transports, elle assure des formations au profit de l'ensemble du personnel du ministère des Armées et même du ministère de l'Intérieur.

Enfin, la compagnie école, comprenant cinq sections de formation initiale d'engagés volontaires du SEA, assure le commandement quotidien du personnel et remplit les fonctions administratives de proximité au sein du GE.

ORGANISATION RH :

Embasement de l'administration du personnel militaire à la DELPIA

En 2017, le directeur central a pris la décision d'étendre le périmètre organisme d'administration (OA) de la DELPIA à l'ensemble du personnel militaire du SEA, en s'appuyant sur l'expertise de cet organisme qui exerçait déjà ses attributions sur un périmètre de gestion multisites et élargi au personnel isolé et à ceux affectés hors métropole.

Ainsi, après avoir dans un premier temps pris en compte le personnel du CEPIA à la date du 1^{er} janvier 2018, la DELPIA a vu ce rôle étendu à la BPIA depuis le 1^{er} janvier 2019 et devrait, à terme, également assurer l'administration des militaires de la DCSEA.

Cette réorganisation de la fonction ressources humaines (RH) du SEA avec un OA unique s'appuie sur le mémento des formations embasées édité par la direction des ressources humaines de l'armée de Terre et adapté au système d'information ressources humaines Concerto par lequel est administré le personnel militaire du SEA. Ce document définit pour l'ensemble des actes de gestion et d'administration le "qui-fait-quoi" de façon à clairement définir les rôles de l'OA et des services RH (SRH) des directions locales, dites "formations d'emploi (FE)" que sont la BPIA et le CEPIA.

Concrètement, cette manœuvre RH se traduit de la manière suivante pour le personnel militaire et sa hiérarchie :

1. Le transfert physique des sous-dossiers administration à la DELPIA (parties état civil, formation, pension, rémunération, positions statutaires, mobilité, reconversion et médico-administratif).

2. La conservation par les FE des sous-dossiers chancellerie et commandement qui comprennent les parties notation, discipline, récompenses, décorations, sécurité et orientation.

3. La reprise complète de la fonction solde et droits individuels par la DELPIA, avec la présence d'une antenne solde de la DELPIA à la BPIA qui aura pour mission de vérifier et de saisir toutes les indemnités et éléments liés au changement de situation individuelle.

4. Les directeurs locaux conservent leurs attributions de commandement. Ils émettent les avis hiérarchiques (ex. : avis sur une fiche de mutation, pour un renouvellement de contrat au-delà de 10 ans de service) et prennent les décisions pour lesquelles ils ont une délégation de signature (ex. : report des droits à permissions, procédure disciplinaire, notation, décorations, avancement, renouvellement de contrat inférieur à 10 ans de service).





5. La DELPIA, quant à elle, émet des avis techniques, prépare les actes administratifs qui seront signés par les directeurs locaux, relaie les campagnes initiées par la DCSEA (ex. : inscription aux cycles de formation de cursus, prime réversible des compétences à fidéliser) et effectue un travail de synthèse.

6. La gestion du temps (permissions) reste à la main des FE.

7. Le SRH de chaque FE, dont les effectifs sont maintenus dans le référentiel en organisation, reste l'interlocuteur direct de proximité du personnel.

Au final, cette organisation permettra, d'une part, d'améliorer la qualité du service rendu au personnel militaire en soulageant les SRH des FE et en leur permettant d'être plus disponibles pour répondre aux sollicitations du personnel et, d'autre part, d'optimiser le fonctionnement de la chaîne RH du SEA et de ses effectifs en créant des synergies, en harmonisant les pratiques et en s'appuyant sur un pôle d'expertise national que constitue la DELPIA.

INFOS RH

Personnel civil

L'ENSAP, l'espace personnel sécurisé mis en place par la DGFIP et le Service des retraites de l'état (SRE) pour chaque agent public (sauf agents contractuels) et militaire sur Internet (ensap.gouv.fr) est composé de 2 volets :

- ma retraite : mise en ligne du compte individuel de retraite (CIR)+ simulateur de pension (pour les agents civils qui ont plus de 45 ans) + compte NBI ;
- ma rémunération : mise en ligne des bulletins de paie et des attestations fiscales.

Le volet "Ma retraite" est accessible sur le site ensap.gouv.fr. Le volet "Ma rémunération" sera accessible aux agents publics prochainement.

Dans le cadre de la campagne de notation du personnel fonctionnaire, l'application ESTEVE de dématérialisation du compte-rendu de l'entretien professionnel (CREP) des fonctionnaires et des agents contractuels (84-16) est déployée au SEA au titre de la campagne 2019. L'application ESTEVE dématérialise le CREP. Tous les acteurs (agent, N+1, N+2) apposent dans l'outil une signature applicative (fin des signatures manuscrites), et peuvent suivre le déroulement de la campagne. En revanche, l'entretien physique entre l'agent et son N+1 reste obligatoire ; le contenu du CREP n'évolue pas : les rubriques dans ESTEVE restent les mêmes par rapport au CREP 2017. L'entretien doit toujours se tenir entre le 1^{er} janvier et le 28 février 2019 et la réglementation relative à l'évaluation ne change pas sauf sur un point. Après la signature du N+2, l'agent dispose désormais de 7 jours ouvrés, s'il le souhaite, pour signer son CREP.



La direction centrale du SEA déploie, au 1^{er} semestre 2019, le système de gestion du temps Horoquartz au Fort de Vanves, pour permettre la mise en place des horaires variables et de faciliter la gestion du temps (congrés, compte épargne temps, etc.).

Personnel militaire

Les résultats des concours de recrutement des cadres (officiers logisticiens des essences et agents techniques) ont été très satisfaisants cette année : 9 officiers logisticiens des essences, 9 officiers sous contrat et 16 élèves agents techniques (dont 1 choix) ont été sélectionnés. De même, les 5 contingents d'engagés volontaires ainsi que les 13 maréchaux-des-logis ont pu être recrutés. Le défi de remontée en puissance des effectifs a donc été relevé en 2018. La SDRH remercie l'ensemble des personnels du SEA dont les efforts de communication ont porté leurs fruits.

Le décret 2018-267 modifiant le décret n° 2008-942 du 12 septembre 2008 portant statut particulier du corps des ingénieurs militaires des essences a été publié. Il modifie la limite d'âge à 48 ans pour le recrutement des ingénieurs en chef de 2^e classe parmi les OLE.

Le décret 2008-954 portant statut particulier des sous-officiers du Service des essences des armées est en cours de modification. Il devrait permettre à tout militaire de pouvoir présenter le concours des agents-techniques dès 3 ans de service dès le concours 2020.

L'arrêté du 21 novembre 2018 relatif aux dispositions prévues à l'article 24 du décret n°2008-954 du 12 septembre 2008 portant statut particulier des sous-officiers du SEA facilite les épreuves de sélection professionnelle pour les maintenanciers.

Un nouveau marché d'apprentissage de la langue anglaise par e-learning a été attribué à la société « Berlitz

Télélangue ». Comportant des modules attractifs et mieux adaptés aux besoins du ministère, il est ouvert à tous les niveaux, depuis le débutant jusqu'au confirmé. Les sessions auront lieu tous les trimestres. Il est rappelé qu'un investissement personnel minimum est nécessaire pour que la formation soit efficace.

La prime réversible des compétences à fidéliser (PRCF) est mise en œuvre au SEA en 2019. Ce dispositif a pour objet de fidéliser des sous-officiers (en l'occurrence, les agents techniques titulaires du BSTE et les sous-officiers titulaires d'un BSTAT autres que LE) et des militaires du rang (EVSEA de la filière maintenance) auxquels une prime est versée en contrepartie d'un lien au service qu'ils s'engagent à souscrire pour

servir à ce titre. Une circulaire annuelle fixe les conditions d'accès à la PRCF.

À partir de cette année, le BSTAT pour les sous-officiers d'origine rang tardif est ouvert. Une commission sélectionnera les candidats jugés aptes à suivre la formation BSTAT (FG2 et FS2) et présentant un potentiel leur permettant d'accéder aux postes de niveau sous-officiers supérieurs.

Un certain nombre de textes RH ont été mis à jour depuis l'été 2018 :

- modification du SYGICOP d'aptitude pour les officiers (passage du Y de 4 à 5, en cohérence avec l'armée de Terre pour s'aligner sur le SYGICOP des officiers des armes) ;

- modification de l'instruction relative à la langue anglaise (une date limite d'obtention du PLS 3333 a été fixée pour le cursus du BT) ;

- modification de l'instruction relative aux engagements au 1^{er} grade de militaire du rang ou sous-officier (création d'un SYGICOP identique à celui des OLE pour les OSC, réalignement de l'âge maximum de recrutement des militaires du rang (30 ans) et de sous-officiers (29 ans) sur ceux de l'armée de Terre)

- modification de l'instruction relative à l'enseignement militaire du second degré (les OLE dans un cursus BT ont dorénavant la possibilité de suivre une formation continue).

Résultats de l'élection au comité technique de réseau (CTR) du Service des essences des armées

Les élections professionnelles se sont déroulées le 6 décembre 2018 sur l'ensemble des formations du ministère des Armées. Elles avaient pour but de procéder au renouvellement des représentants du personnel siégeant aux différentes instances de concertation du ministère : comités techniques, commissions administratives paritaires, CHSCT, etc.

Avec un taux de participation de 81,47 %, les membres du personnel civil du SEA ont élu à cette occasion leurs représentants au comité technique de réseau du SEA. Les résultats sont présentés sur la page du portail intradef du SEA > Métiers > Ressources humaines > Personnel civil.

Sur la base de ces résultats, les organisations syndicales ont désigné les 9 membres titulaires et les 9 membres suppléants qui siégeront pour quatre années au CTR SEA.



LA RÉSERVE OPÉRATIONNELLE DU SEA

« Connaissez-vous la réserve
opérationnelle du SEA ? »

TOUT D'ABORD, UN PETIT QUESTIONNAIRE AFIN DE TESTER VOS CONNAISSANCES :

- Combien de réservistes au SEA ?
- Quelle est la différence entre Garde Nationale et la Réserve Opérationnelle ?
- Quelles sont les mesures financières d'attractivité et de fidélisation de la réserve opérationnelle ?
- Que signifie R.O.C ?
- Qu'est-ce que la RO1 et la RO2 ?
- Les réservistes du SEA participent-ils à l'opération "VIGIPIRATE" ?
- Qu'appelle-t'on "complément individuel" ?
- A votre avis combien de jours de réserves ont été effectués en 2018 ?
- Qu'est-ce que l'exercice "Retour des mousses" ?

Pour vous aider, les réponses sont dans l'article ci-après.

QU'EST-CE QUE LA RÉSERVE OPÉRATIONNELLE ?

Pour faire simple, la réserve opérationnelle est composée :

- d'une réserve opérationnelle de niveau 1 (RO1) regroupant les réservistes ayant un contrat à servir dans la réserve (ESR) et effectuant des jours d'activités au profit d'un employeur ;
- d'une réserve opérationnelle de niveau 2 (RO2) constituée des anciens militaires soumis à disponibilité pendant 5 ans à l'issue de leur radiation de l'armée d'active. Ces réservistes peuvent être rappelés à tout moment en cas de crise ou pour effectuer un contrôle d'aptitude. C'est d'ailleurs dans ce dernier cas qu'est organisé chaque année un exercice de convocation appelé "Retour des mousses" (cf. article " Retour des mousse 2018 ").

CRÉATION DE LA GARDE NATIONALE ET MONTÉE EN PUISSANCE DE LA RÉSERVE OPÉRATIONNELLE

Consécutivement aux attentats de Paris en 2015 et Nice en 2016, le président de la République a décidé de créer la Garde nationale afin de constituer un réservoir de forces dans le cadre du renfort des missions de sécurité nationale. Cette Garde nationale est composée des différentes réserves opérationnelles de niveau 1 des Armées, de directions de Services, de la Gendarmerie et de la Police nationale. Pour l'amener à sa cible de 85 000 réservistes en 2018 (dont 40 000 pour le Ministère des Armées), chaque entité la constituant a vu ses effectifs augmenter significativement.

Le Service des essences des armées est alors passé d'une réserve opérationnelle d'une soixantaine de réservistes en 2014 à 180 fin 2018 répartis comme suit : 40 officiers, 60 sous-officiers et 80 militaires du rang.

MESURES D'ACCOMPAGNEMENT DANS LE CADRE DE LA MONTÉE EN PUISSANCE DE LA GARDE NATIONALE

Afin d'accompagner cette montée en puissance significative, des mesures d'attractivité et de fidélisation ont été mises en place (il ne s'agit pas ici de rentrer dans les détails techniques d'attribution mais juste de les mentionner) :

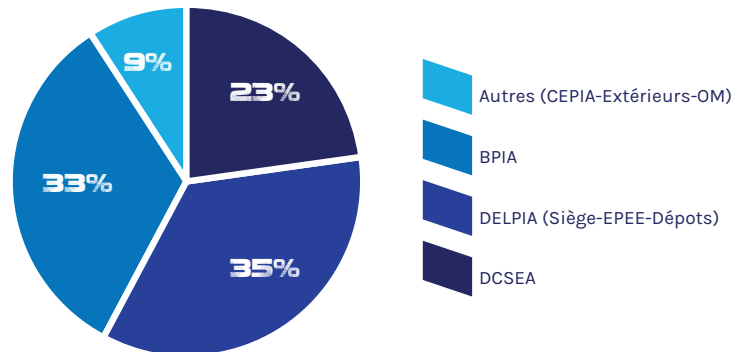
- Une allocation d'études de 1 200 euros annuels (sous conditions, au profit des étudiants de moins de 25 ans)
- Une participation au financement du permis de conduire de 1 000 euros (sous conditions) ;
- Une prime de fidélité de 250 euros (sous conditions pour tous les réservistes à partir du 2^e contrat ESR).



Enfin, compte tenu de ce nouvel environnement, un système d'informations réserves du nom de ROC (Réservistes Opérationnels Connectés) a été créé afin de simplifier et surtout moderniser les différents processus de la réserve opérationnelle (recrutement, convocation, réservations de e-billets, activités).

Lien : <https://www.reservistes.defense.gouv.fr/> ou en scannant le QR-CODE ci-contre :

Compte tenu du nombre de réservistes et de son expertise, le SEA ne participe pas aux opérations Sentinelle et Vigipirate, mais seulement à la protection-défense de ses installations (exclusivement de la BPIA). L'emploi des réservistes du Service est donc basé sur les compléments individuels ; en d'autres termes, les réservistes sont convoqués à titre individuel et non en unité constituée (comme l'armée de Terre par ex.) en complément (renfort) des personnels d'active du SEA.



En 2018, 6 520 jours ont été effectués par des réservistes du SEA, ce qui correspond à environ 32 militaires à temps plein :

	NB JOURS	OBSERVATIONS
DCSEA	1530	
DELPIA (siège-EPEE-Dépôts)	2283	916 j Siège et 1367 j EPPE/Dépôts
BPIA	2144	dont 480 j PRODEF
Autres (CEPIA-Extérieurs-OM)	563	10 j CEPIA - 247 j Ext et 306 OM
	6520	

RECONVERSION :

Journée des partants

Le bureau ressources humaines de la DELPIA a organisé le 8 janvier 2019 une journée d'information au profit des militaires de la DELPIA et de la BPIA radiés au cours de l'année 2019.

Cette journée avait vocation à permettre à chacun de mieux connaître ses droits (reconversion, changement de résidence, indemnités...), ses devoirs pour les cinq années à venir (obligation de disponibilité), mais aussi les opportunités offertes par la réserve opérationnelle du SEA.

Organisée pour la deuxième fois à la caserne Thiry, elle s'est articulée autour de deux axes. Un premier, collectif, en salle de conférence où chaque intervenant de la DELPIA et de la DCSEA a apporté les éléments utiles à la préparation du retour à la vie civile dans les meilleures conditions, et un second, individuel, où les militaires radiés en 2019 ont pu contrôler leur dossier et échanger sur les démarches à entreprendre avec un gestionnaire de la section personnel militaire-formation mixte de la DELPIA.

Cette journée d'information, à caractère obligatoire, a vocation à être reconduite deux fois par an au profit de l'ensemble du personnel quittant l'institution dans l'année qui la suit. La prochaine, à destination des militaires radiés au premier semestre 2020 sera organisée en juin 2019. Les présidents de catégorie et les cadres de contact souhaitant y assister sont les bienvenus.



Avancement personnel civil et militaire

Personnel civil

L'avancement des civils est disponible sur le portail intradef du SEA du SEA > Métiers > Ressources humaines > Personnel civil

Personnel militaire

L'avancement des militaires est disponible sur le portail intradef du SEA > Métiers > Ressources humaines > Chancellerie

Plan famille : le SEA reçoit les 99 premiers kits pour les enfants de personnels en OPEX

Lancé en octobre par la ministre des Armées, le kit « spécial enfant de mili ! » aide les plus jeunes à mieux vivre l'absence d'un parent parti en OpeX.

Pour les enfants, surtout les plus jeunes, il est difficile de comprendre l'absence d'un parent militaire projeté sur les théâtres d'opérations extérieures. Le kit « spécial enfants de mili ! » est destiné à les aider à raconter, autour d'une activité manuelle, comment ils vivent ce temps de l'absence, mais aussi à faciliter le dialogue et patienter ainsi jusqu'aux retrouvailles.

Un outil adapté aux familles de militaires

Reçus le 14 février dernier à la BPIA, les premières valisettes colorées comprennent des autocollants pour compter les « dodos », un calendrier à décorer d'émoticônes, mais aussi des cartes postales pour écrire au parent absent et ainsi rassurer les petits. Un mode d'emploi du calendrier est également annexé pour utiliser au mieux l'outil.

Comment bénéficier du kit « spécial enfants de mili » au SEA ?

A titre expérimental, les militaires projetés au deuxième quadrimestre 2019 ayant au moins un enfant se verront remettre le kit par le Bureau Opérations Entraînement de la BPIA. Cette initiative issue du plan famille prévoit un kit par famille.

Une commande complémentaire réalisée auprès de l'EMA devrait de faire perdurer ce dispositif jusqu'en 2021.



ESPRIT SEA

Esprit SEA, une nouvelle rubrique pour valoriser la culture interne du Service : sport, témoignages, histoire, personnalités.

Histoire

Adieux aux armes de l'ingénieur général hors classe Jean-Luc Volpi

Le 3 juillet 2018 à l'Hôtel des Invalides, l'ingénieur général hors classe Jean-Luc Volpi a fait ses adieux à l'institution en présence du général d'armée François Lecointre, chef d'état-major général des armées (CEMA).

A cette occasion, l'ancien directeur central du SEA est revenu sur ses 36 années de service. Issu de famille militaire, le général Volpi a embrassé cette carrière militaire par passion. D'abord, il intègre l'école de l'air en 1982 et entame une carrière d'officier dans l'armée de l'Air, autour de laquelle il a notamment pris part à la mission d'observation des Nations Unies en Irak et au Koweït d'avril à novembre 1991. Dix ans plus tard, il est admis au Service des essences des armées par voie de concours. Il intègre l'École nationale supérieure du pétrole et des moteurs. À l'issue, il est affecté à la Base pétrolière interarmées à Chalon-sur-Saône au grade d'ingénieur principal.



Ainsi, l'ingénieur militaire des essences Volpi démarre une carrière exaltante au SEA, un service en charge d'une mission fondamentale d'appui stratégique aux armées et située aux confins des mondes militaires et civils industriels.

Engagé en Macédoine dans le cadre de l'opération Trident du 19 novembre 1998 au 25 février 1999, il se voit confier le déploiement du soutien pétrolier pour les forces de l'Organisation du Traité Atlantique Nord en ex-République yougoslave de Macédoine et au Kosovo. Rapidement, son sens pratique le conduit à mettre en œuvre un système de distribution de carburant performant, adapté aux besoins de la force et préservant les intérêts nationaux. La qualité du soutien comme l'excellente image du Service des essences dans un contexte opérationnel lui valent d'être

félicité par le général commandant la brigade logistique française au sein de la force d'extraction en Macédoine.

La restructuration du SEA et son rayonnement

Durant tout son parcours et à différents niveaux de responsabilité, l'ingénieur général Volpi aura connu pas moins de 4 projets de service majeurs poussant le SEA vers autant d'efforts de rationalisation dans lesquels ses personnels civils et militaires n'ont jamais manqué d'enthousiasme et d'innovation pour maintenir leur outil à la hauteur des services attendus par les armées. Il aura également vu la notoriété du SEA s'asseoir à l'international au fil des opérations interalliées qui se sont enchaînées depuis le début des années 1990.



Les remerciements

Dans son discours d'adieux, le directeur a remercié le GILEP partenaire du Service, il a rendu hommage aux personnels de la direction centrale, pour leur engagement et leur détermination, sans oublier les membres de l'UNPRASEA et plus particulièrement son président, le colonel honoraire Denis Forterre, officier de réserve pour sa fidélité pour le SEA.

Retour sur les hommages rendus à l'ATC Samir Baja

Le directeur est revenu sur la générosité qu'a témoignée à son égard le CEMAT, le général d'armée Bosser en lui permettant

de présider la cérémonie militaire qui s'est tenue à Pau le 2 décembre 2014 en l'honneur de l'ATC Samir Baja, sous-officier du SEA décédé trois jours plus tôt au Burkina Faso alors qu'il était engagé dans sa 9^e opérations extérieures. C'est l'événement qui aura le plus marqué l'ingénieur général Volpi au cours de ses cinq dernières années à la tête du SEA.

En ces termes : « En quittant le Service, je pense à tous nos camarades en opérations, dont ceux du SEA qui affrontent avec courage, les dangers qui les guettent en s'aventurant dans les sables sahariens à bord de leurs camions- citernes. »

Les hommages du général d'armée François Lecointre, chef d'état-major des armées, à l'ingénieur général hors classe Jean-Luc Volpi

« Je veux saluer l'homme que vous êtes. Je veux saluer un homme d'action. A la tête du SEA, vous avez su mener votre Service au plus haut niveau de l'efficacité. Votre parcours fait de vous un patron particulièrement lucide et efficace. Je veux rendre hommage aux personnels civils et militaires du SEA pour leur professionnalisme et leur engagement au service des armées. »

Ingénieur général hors classe à compter du 1^{er} septembre 2016, Officier de la Légion d'honneur et de l'ordre national du Mérite, le général Volpi a quitté le service actif le 1^{er} août 2018.

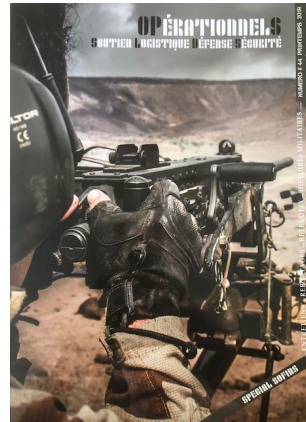
QUARTIER LIBRE

Ils parlent de nous...

Dans la presse



Double page consacrée au Service des essences des armées avec les témoignages de l'ingénieur en chef de 1^{ère} classe Luc, de la promotion « général Guillaume » (1990-93) et de l'ingénieur en chef de 2^e classe Cyrille, de la promotion « colonel Cazeilles » (1995-98)



Un hommage au Service des essences des armées à lire dans la préface du numéro 44 spécial SOFINS du magazine *Opérationnels*.

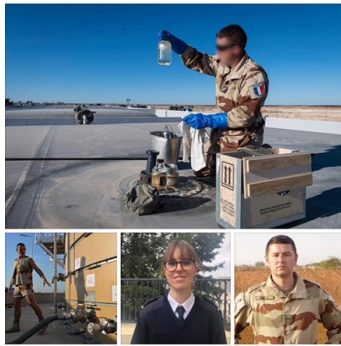
L'ensemble des publications "Presse" seront prochainement consultables dans un onglet sur le portail SEA :
 > Métier
 > Communication

Vu sur la toile

Claude de Ganay @C... · 12/09/2018
 Après mon déplacement à Nancy la semaine dernière, je me suis rendu hier à la base pétrolière interarmées de Chalon-sur-Saône afin de préparer mon avis budgétaire qui portera notamment sur le **Service des Essences des Armées**. Merci encore aux hommes du SEA pour leur accueil !



Ministère des Armées, 😊 motivé. · 22 mars, 08:00
ON RECRUTE !
 Le service des essences des armées (SEA) recrute par concours des militaires pour des postes à forte valeur ajoutée, alliant commandement militaire et formation dans un domaine de pointe, l'expertise pétrolière. Suivez ce lien <http://bit.ly/SEArecrute>



Tweet

Laurent Lagneau @zonemilitaire
 Les nouveaux camions citernes « CARAPACE » du Service des Essences des Armées sont arrivés au Mali



Tweet

Ouest-France @OuestFrance
 Le Service des essences des Armes (SEA) obtient la certification ISO 9001 dvr.it/QtyMc9D



09:26 · 07/02/2019 · dvr.it

État-Major Armées · 07/03/2019
 Plus de 120 000 mètres cubes de carburant délivrés en opération en 2018. Le **Service des essences des armées (SEA)** assure le ravitaillement pétrolier en tout temps, en tout lieu, de l'ensemble des forces armées françaises. bit.ly/EngagésAuSEA



2 · 37 · 140

Ministère des Armées · 23/11/2018
 [Forum #InnovationDefense] Grâce au nouveau réservoir aérien modulaire (RAM) du **service des essences des Armées**, les forces en OPEX augmentent de 40% la capacité de stockage de carburant pour un même encombrement ! Tous les détails par ici facebook.com/MinistereDesAr...



Agence Innovation Défense
 1 · 4 · 13

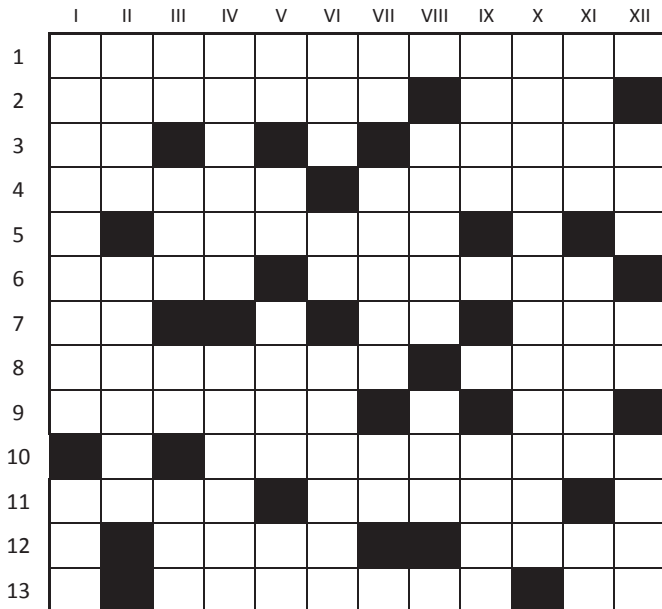
Laurent Lagneau @zon... · 22/12/2018
 Et le **Service des Essences des Armées** "comme toute organisation, paie la taxe intérieure de consommation sur les produits énergétiques (TICPE) et la TVA sur les produits pétroliers"



Avec l'arrivée des véhicules **SCORPION**, le besoin en carburant... opex360.com

8 · 6

Les mots croisés de Tom Essac



HORIZONTAL

- DEA
- N'éclairer rien au pied . Liquide vital .
- Île . Brun clair.
- Monument monolithe . Limites.
- DEA.
- Collège anglais . DEA.
- Bande de papier . Pronom . Lettre Grecque.
- DEA . Port d'Algérie.
- Justifient le GE de la BPIA . Note.
- Freinant.
- Médite . Finassai.
- Intelligent . Station de métro à Séoul.
- Es . Pronom

VERTICAL

- EPEE . DEALAT
- Oublie . Lancer en moyen breton.
- Séparés par l'O . Romancier italien . Xénon . Vieille Cité de Yoruba .
- DEMA . DEA
- Article . Anciennement CID . Vapeur . Titane.
- Grand prêtre d'Israël . Drame japonais . DEA.
- Pronom personnel . Unité de mesure connue du SEA . Article .
- Pour la conserve . Lentilles.
- Bramer . Commandement opérationnel .
- EPEE .
- Mangeoire . DEALAT
- Cardinal . Cycle . Ex DEA

La solution au prochain numéro..

Où emportez-vous les nouvelles du SEA ?



Avis aux lecteurs et lectrices !

Faites-nous partager vos clichés dans les endroits les plus insolites ou les situations les plus originales en faisant apparaître le magazine, à travers vos missions dans le monde, durant vos voyages personnels. Attention ! Le magazine doit être clairement identifiable, et la photo (en HD) doit être envoyée à l'adresse sea.communication.fct@intradef.gouv.fr !

En attendant, profitons de cette image envoyée par le major Nicolas, sur la plage du Grand Crohot, sur le bassin d'Arcachon...

“ Mes soldats pourront toujours manger leur ceinturon, mes chars ne se passeront jamais d'essence. ” Discours du général Patton, janvier 1945.

