

NOUS REJOINDRE

En rejoignant la DRSD, vous vous inscrivez dans un parcours au sein de la communauté du renseignement.



Vous êtes fonctionnaire, deux possibilités s'ouvrent à vous :

- Recrutement par voie de **mobilité**
- Recrutement par voie de **détachement**.



Vous n'êtes pas fonctionnaire :

- Recrutement **contractuel** civil.



Vous êtes étudiant :

- **stage** conventionné (bac +2 à bac+5).
- Contrat d'**apprentissage**.



Vous souhaitez nous rejoindre dans le cadre de la **réserve opérationnelle** :

- Recrutement par voie d'un engagement à servir dans la réserve (ESR).



Comment postuler ?

- En nous envoyant votre CV et une lettre de motivation.

La DRSD recrute toute l'année !



CONTACTS



Pour un emploi ou un stage :
drsd.cer.fct@intradef.gouv.fr

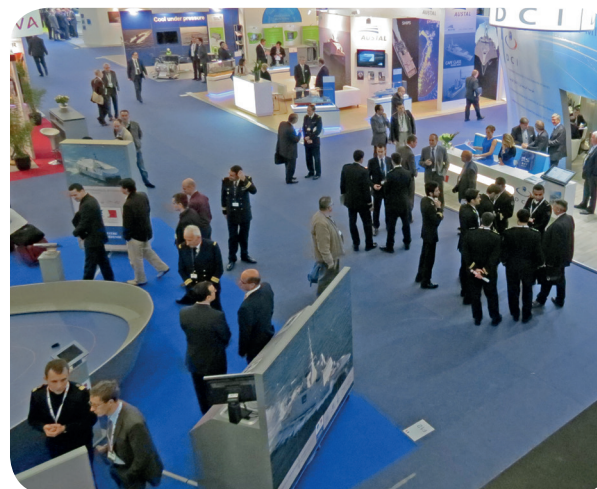
Pour la réserve :
drsd.charge-reserviste.fct@intradef.gouv.fr



Ministère des Armées
CS 21 623 - Case 44
60, boulevard du général Martial VALIN
75 509 PARIS CEDEX 15

Internet : www.defense.gouv.fr/drsd

Intradef : www.drsd.defense.gouv.fr



LA DRSD RECRUTE



RENSEIGNER POUR PROTÉGER

**Vous êtes civil,
rejoignez la DRSD**

UNE MISSION : LA CONTRE-INGÉRENCE DÉFENSE

La DRSD est le service de renseignement dont dispose le ministre des armées pour assumer ses responsabilités en matière de sécurité du personnel, des informations, du matériel et des installations sensibles.

La mission du Service est la contre-ingérence défense : « renseigner pour protéger » les forces armées et les entreprises de défense.

La mission de contre-ingérence défense comporte deux volets :

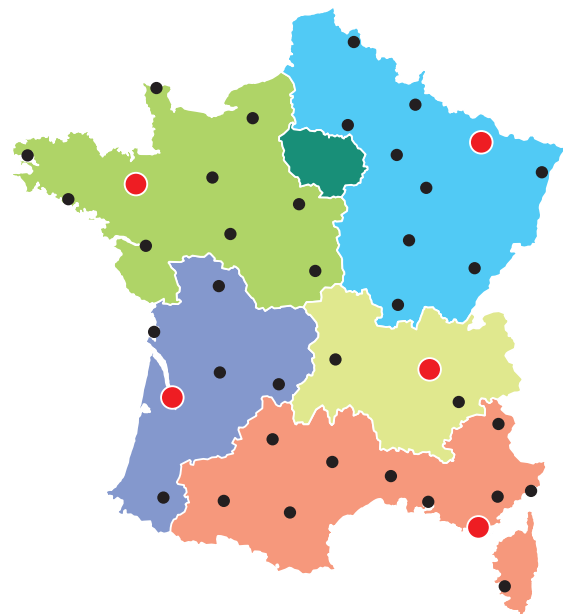
- « **renseigner** » : identifier les vulnérabilités et détecter les menaces ;
- « **protéger** » : contribuer à l'élaboration des mesures de protection et d'entrave.

Cette mission se décline en trois domaines :

- la **contre-ingérence des forces**,
- la **contre-ingérence économique**,
- la **cyber défense** intégrée de manière transverse.

La DRSD affirme ses valeurs :

discrétion compétence intégrité impartialité



NOS MÉTIERS

La DRSD propose un large panel de métiers :

RENSEIGNEMENT

- analyste,
- exploitant renseignement,
- opérateur habilitations,
- exploitant linguiste.

TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION

- ingénieur SSI,
- technicien télécoms, réseaux, SSI,
- auditeur organisationnel SSI,
- spécialiste cyber défense,
- administrateur réseau,
- développeur.

SOUTIEN

- juriste,
- gestionnaire en ressources humaines,
- gestionnaire achats/finances,
- contrôleur de gestion et auditeurs,
- adjoint administratif.

LE PARCOURS DE RECRUTEMENT

Les cinq étapes :

- **Évaluation** de l'adéquation poste / profil selon la candidature reçue,



- **Entretiens** pour évaluer les compétences et la motivation suivis de tests psychotechniques,



- **Procédure** d'habilitation,



- **Démarches** administratives,



- **Intégration** au Service.

