

LE PERSONNEL DE LA DÉFENSE	7
1.1 - LE PERSONNEL PERMANENT	9
1.1.1 - Ensemble du personnel	9
1.1.1.1 - Répartition des effectifs par catégorie et par programme	9
1.1.1.2 - Évolution des effectifs depuis 10 ans (hors gendarmerie)	10
1.1.1.3 - Ratio militaires/civils par programme	10
1.1.1.4 - Détail des effectifs de la mission Défense.....	11
1.1.1.5 - Détail des effectifs de la mission Anciens combattants, mémoire et liens avec la Nation.....	13
1.1.1.6 - Répartition des effectifs militaires et civils par département d'affectation (hors DOM-COM)	14
1.1.2 - Le personnel militaire.....	15
1.1.2.1 - Répartition des effectifs militaires par catégorie et par armée d'appartenance	15
1.1.2.2 - Évolution des effectifs militaires par armée et par catégorie sur 2 ans	16
1.1.2.3 - Répartition des militaires de carrière ou sous contrat par catégorie et par armée.....	17
1.1.2.4 - Répartition des militaires de carrière et sous contrat par catégorie	17
1.1.2.5 - Nombre de volontaires par catégorie et par armée	18
1.1.2.6 - Répartition des volontaires par armée (en %).....	18
1.1.2.7 - Nombre de femmes militaires par catégorie et par armée	19
1.1.2.8 - Évolution sur 10 ans du taux de féminisation du personnel militaire par armée.....	19
1.1.2.9 - Pyramide des âges du personnel militaire	20
1.1.2.10 - Pyramide des anciennetés de service du personnel militaire	20
1.1.3 - Le personnel civil.....	21
1.1.3.1 - Effectif du personnel civil par armée et par catégorie sur 2 ans	21
1.1.3.2 - Évolution du personnel civil titulaire et non titulaire sur 3 ans	22
1.1.3.3 - Évolution du personnel ouvrier de l'État sur 3 ans	23
1.1.3.4 - Nombre de femmes civiles par statut et par catégorie	23
1.1.3.5 - Évolution du taux de féminisation du personnel civil par catégorie sur 10 ans.....	23
1.1.3.6 - Pyramide des âges du personnel civil	24
1.1.3.7 - Pyramide des anciennetés de service du personnel civil	24
1.2 - LA RÉSERVE OPÉRATIONNELLE	28
1.3 - LES RETRAITÉS	28
1.3.1 - Nombre de pensionnés au 31 décembre 2010	29
1.3.2 - Nombre d'entrées dans le système des pensions en 2010	30
1.3.3 - Nombre de sorties du système des pensions en 2010	30

LES MOUVEMENTS DE PERSONNEL	33
2.1 - LES ENTRÉES	34
2.1.1 - Personnel militaire de carrière, sous contrat ou volontaire (hors gendarmerie)	34
2.1.1.1 - Recrutement direct par catégorie et par armée.....	34
2.1.1.2 - Évolution des recrutements directs depuis 5 ans	35
2.1.1.3 - Recrutement direct du personnel militaire féminin par catégorie et par armée.....	35
2.1.2 - Personnel civil.....	36
2.1.2.1 - Recrutement du personnel titulaire par catégorie et par armée	36
2.1.2.2 - Recrutement du personnel titulaire par catégorie et par voie d'accès	36
2.1.2.3 - Recrutement du personnel non titulaire par niveau et par type de contrat ..	37
2.1.2.4 - Recrutement du personnel ouvrier de l'État	37
2.1.2.5 - Total des recrutements du personnel civil par catégorie.....	37
2.1.2.6 - Autres entrées	38
2.1.2.7 - Transformation de CDD en CDI pour les agents non titulaires	38
2.1.3 - L'insertion professionnelle du personnel handicapé.....	38
2.1.3.1 - Le Plan Handicap 2009-2011	38
2.1.3.2 - Le recrutement	39
2.1.3.3 - Les acteurs du Plan Handicap	39
2.2 - LES DÉPARTS.....	40
2.2.1 - Personnel militaire de carrière, sous contrat ou volontaire (hors gendarmerie)	40
2.2.1.1 - Ensemble des départs par catégorie et par armée	40
2.2.1.2 - Évolution des départs depuis 5 ans	40
2.2.1.3 - Départs des militaires de carrière, sous contrat ou volontaire par catégorie, par ancienneté et par armée.....	41
2.2.1.4 - Décès des militaires de carrière, sous contrat ou volontaire par catégorie et par armée	42
2.2.2 - Personnel civil	42
2.2.2.1 - Départs définitifs du personnel titulaire par catégorie et par armée.....	42
2.2.2.2 - Départs définitifs du personnel titulaire par catégorie et circonstance	43
2.2.2.3 - Départs définitifs du personnel non titulaire par circonstance	43
2.2.2.4 - Départs définitifs du personnel ouvrier de l'État par circonstance	44
2.2.2.5 - Ensemble des départs définitifs du personnel civil.....	44
2.2.2.6 - Autres départs (temporaires) du personnel civil	44
2.3 - LE PASSAGE DE CONTRAT À CARRIÈRE POUR LES SOUS-OFFICIERS ET LES OFFICIERS	47

2.4 - LES AVANCEMENTS	48
2.4.1 - Personnel militaire de carrière, sous contrat ou volontaire.....	48
2.4.2 - Avancement du personnel civil titulaire par changement de corps ou de grade, hors promotion par concours	49
2.4.3 - Avancement du personnel ouvrier de l'État par catégorie	50
2.5 - LES MUTATIONS	50
2.5.1 - Le personnel militaire de carrière ou sous contrat par catégorie et par armée	50
2.5.1.1 - Mutations avec changement de résidence	50
2.5.1.2 - Mutations sans changement de résidence	51
2.5.1.3 - Nombre total de mutations (hors gendarmerie)	51
2.5.2 - Mutations du personnel civil par statut et par catégorie	52
2.5.2.1 - Mutations avec changement de résidence	52
2.5.2.2 - Mutations sans changement de résidence	52
2.5.2.3 - Nombre total de mutations	52
2.6 - PERSONNEL MILITAIRE ET CIVIL CONCERNÉ PAR LES RESTRUCTURA- TIONS EN 2009	53
LES DÉPENSES LIÉES AU PERSONNEL	55
3.1 - LES DÉPENSES DU TITRE 2 EN 2010	56
3.1.1 - Dépenses de rémunérations, charges sociales et contributions au CAS pensions comprises, par programme	56
3.1.2 - Compte de commerce du Service industriel de l'aéronautique (SIAé)	56
3.1.3 - Réservistes (catégorie 21 uniquement)	56
3.1.4 - Compte d'affectation spéciale (CAS) pensions	57
3.1.5 - Indemnité de sujétion spéciale pour service à l'étranger (catégorie 21 uniquement - OPEX)	57
3.2 - DÉPENSES D'ACCOMPAGNEMENT DE LA POLITIQUE DES RESSOURCES HUMAINES.....	57
3.3 - RÉMUNÉRATIONS	59
3.3.1 - Le personnel militaire	60
3.3.1.1 - Méthodologie	60
3.3.1.2 - Rémunérations mensuelles nettes théoriques du personnel militaire en 2010	62
3.3.1.3 - Rémunérations mensuelles nettes perçues par le personnel militaire des armées en 2010	63
3.3.2 - Le personnel civil titulaire et non titulaire	63

3.3.2.1 - Méthodologie	63
3.3.2.2 - Rémunérations mensuelles nettes théoriques du personnel civil titulaire en 2010	66
3.3.2.3 - Rémunérations mensuelles nettes perçues par le personnel civil titulaire en 2010	67
3.3.2.4 - Rémunérations mensuelles nettes théoriques du personnel civil non titulaire en 2010	68
3.3.2.5 - Rémunérations mensuelles nettes perçues par le personnel civil non titulaire en 2010	69
3.3.3 - Le personnel ouvrier de l'État.....	69
3.3.3.1 - Méthodologie	69
3.3.3.2 - Rémunérations mensuelles nettes théoriques des ouvriers de l'État en 2010	71
3.3.3.3 - Rémunérations mensuelles nettes perçues par les ouvriers de l'État en 2010	72
LA FORMATION	77
4.1 - LA FORMATION DU PERSONNEL MILITAIRE	78
4.1.1 - Données générales	78
4.1.2 - Nombre d'actions de formation initiale	80
4.1.3 - Nombre d'actions de formation de cursus donnant accès au grade supérieur ou à un changement de niveau fonctionnel	81
4.1.4 - Nombre d'actions de formation d'adaptation à l'emploi	81
4.1.5 - Nombre total d'actions de formation	82
4.1.6 - Nombre de jours accordés à la formation	82
4.2 - LA FORMATION DU PERSONNEL CIVIL	83
4.2.1 - Données générales	83
4.2.2 - Le groupe central de coordination de la formation professionnelle	83
4.2.3 - Bilan des actions de formation en 2010	84
4.2.3.1 - Nombre d'actions de formation par catégorie et par type d'action	84
4.2.3.2 - Nombre de journées de formation par catégorie et par type d'action	85
4.2.3.3 - Coût de la formation par catégorie	86
4.2.3.4 - Évolution de la formation depuis trois ans	86
4.2.3.5 - Nombre d'agents ayant suivi une formation continue par domaine et par catégorie.....	87
4.2.3.6 - Nombre d'agents ayant suivi au moins une formation par catégorie et par employeur.....	88
4.3 - ACTIONS DE FORMATION AU PROFIT DU PERSONNEL HANDICAPÉ (LOI DU 11 FÉVRIER 2005)	88
4.4 - LES APPRENTIS (ARTICLE 13 DE LA LOI N° 97-940 DU 16 OCTOBRE 1997) ..	89

LA RECONVERSION	91
5.1 - LA FONCTION RECONVERSION.....	92
5.1.1 - Attributions de Défense mobilité.....	92
5.1.2 - Organisation de Défense mobilité	92
5.1.3 - Partenariats	93
5.1.3.1 - Secteur privé	93
5.1.3.2 - Pôle Emploi	93
5.1.4 - Les perspectives pour l'année 2011	93
5.2. LA RÉPARTITION DES DÉPARTS ET DES AYANTS DROIT PAR ARMÉE, DIRECTION OU SERVICE ET PAR CATÉGORIE.....	94
5.2.1 - Répartition des départs globaux par catégorie	94
5.2.2 - Répartition par catégorie et par armée, direction ou service des ayants droit	94
5.2.2.1 - Hors gendarmerie	94
5.2.2.2 - Gendarmerie.....	94
5.3 - LA RECONVERSION DU PERSONNEL MILITAIRE	95
5.3.1 - L'aide à la reconversion du personnel militaire.....	95
5.3.1.1 - Répartition des prestations accordées par armée et par catégorie.....	95
5.3.1.2 - Les congés de reconversion	96
5.3.1.3 - Les taux de reconversion et de reclassement	97
5.3.1.4 - La reconversion dans la fonction publique	97
5.3.1.5 - Le reclassement des militaires dans le secteur privé	99
5.3.2 - Le chômage des anciens militaires.....	99
5.4 - LA RÉORIENTATION PROFESSIONNELLE DU PERSONNEL CIVIL (HORS FONCTION PUBLIQUE).....	99
5.5 - L'ACCOMPAGNEMENT DES CONJOINTS VERS L'EMPLOI	100
LES CONDITIONS DE TRAVAIL	103
6.1 - LA PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS	104
6.1.1 - Le dispositif relatif à l'hygiène, à la sécurité du travail et à la prévention.....	104
6.1.2 - Bilan de l'application des dispositions relatives à l'hygiène, à la sécurité du travail et à la médecine de prévention	104
6.1.3 - Bilan de réalisation du document d'analyse des risques.....	104
6.1.4 - Projets d'amélioration de la santé et de la sécurité au travail	105
6.1.4.1 - Les récompenses	105
6.1.4.2 - La campagne ministérielle de prévention relative aux troubles musculo-squelettiques (TMS)	105

6.1.4.3 - Les actions marquantes effectuées dans le cadre de la prévention par la médecine de prévention	105
6.2 - LES ACTEURS DE LA PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS.....	106
6.2.1 - Le Centre de documentation et de formation à l'hygiène, à la sécurité et aux conditions de travail (CDFHSCT)	106
6.2.1.1 - Répartition des stagiaires formés par le CDFHSCT par armée et par catégorie.....	107
6.2.1.2 - Répartition des stagiaires formés par le CDFHSCT par statut et par catégorie.....	108
6.2.2 - La commission centrale de prévention (arrêté du 30 octobre 1997 modifié)	108
6.2.3 - La commission interarmées de prévention (arrêté du 27 juillet 2010) ..	111
6.2.4 - Les comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (arrêté du 22 avril 1997)	112
6.2.5 - Les commissions consultatives d'hygiène et de prévention des accidents (arrêté du 8 mars 1999)	112
6.3 - LES ACCIDENTS DU TRAVAIL DU PERSONNEL CIVIL	113
6.3.1 - Nombre et nature des accidents du travail en 2009	113
6.3.2 - Nombre et nature des accidents de trajet en 2009	113
6.3.3 - Nombre et nature des maladies professionnelles en 2009.....	114
6.3.4 - Évolution du nombre d'accidents du travail et de trajet avec arrêt et du nombre de maladies professionnelles depuis 5 ans.....	114
6.3.5 - Accidents et maladies ayant donné lieu à la reconnaissance d'une invalidité permanente pour les fonctionnaires et au versement d'une allocation temporaire d'invalidité	115
6.3.6 - Accidents et maladies ayant donné lieu à la reconnaissance d'une invalidité permanente pour le personnel ouvrier et non titulaire (nombre de notifications et nombre de rentes payées)	115
6.4 - LES ACCIDENTS DE SERVICE DU PERSONNEL MILITAIRE	116
6.4.1 - Nombre d'infirmes, par armée, pour lesquelles une pension a été attribuée pour la première fois en 2010, et nombre de pensions concédées pour la première fois ou suite à des infirmités nouvelles en 2010	116
6.4.2 - Répartition des pensions suivant le taux d'invalidité global alloué en 2010	117
6.5 - LE TRAVAIL À TEMPS PARTIEL DU PERSONNEL CIVIL	118
6.5.1 - Nombre d'agents à temps partiel par taux d'activité et par statut ..	118
6.5.2 - Évolution du nombre d'agents à temps partiel depuis 2006.....	119

LES RELATIONS PROFESSIONNELLES	121
7.1 - LA REPRÉSENTATION DU PERSONNEL MILITAIRE.....	122
7.1.1 - Le Conseil supérieur de la fonction militaire et les conseils de la fonction militaire	122
7.1.1.1 - Organisation et composition.....	122
7.1.1.2 - Composition du CSFM	122
7.1.1.3 - Composition des CFM	123
7.1.1.4 - Attributions	123
7.1.1.5 - Activités de l'année	123
7.1.1.6 - Nombre de questions reçues.....	125
7.1.2 - Le Conseil permanent des retraités militaires	125
7.2 - LA REPRÉSENTATION DU PERSONNEL CIVIL	126
7.2.1 - La représentation syndicale	126
7.2.2 - Évolution de la représentation syndicale depuis 2000	127
7.2.3 - Le comité technique paritaire ministériel	127
7.2.4 - La commission paritaire ouvrière	130
7.3 - LES MOUVEMENTS DE GRÈVE	130
7.3.1 - Évolution du nombre de grèves depuis 2006	131
7.3.2 - Évolution du nombre de journées perdues pour fait de grève depuis 2006	131
LA POLITIQUE SOCIALE	135
8.1 - L'ACTION SOCIALE	136
8.1.1 - La politique d'action sociale.....	136
8.1.2 - L'organisation de l'action sociale	136
8.1.3 - Activités du Conseil central de l'action sociale en 2010	138
8.1.4 - Le Pôle d'accueil social de la défense (PASD)	138
8.1.5 - Soutien aux militaires en OPEX et à leurs familles.....	139
8.1.5.1 - Soutien psychologique des familles de militaires partis en OPEX en Afghanistan	139
8.1.5.2 - Séjours gratuits pour les blessés en OPEX	139
8.1.6 - Les moyens financiers de l'action sociale en 2010	140
8.1.7 - Le soutien à la vie professionnelle	141
8.1.7.1 - Les prestations.....	141
8.1.7.2 - Les prêts	142
8.1.8 - Le soutien à la vie personnelle et familiale	143
8.1.8.1 - Les secours et les aides.....	143

8.1.8.2 - Les établissements sociaux	144
8.1.8.3 - Les prêts	144
8.1.9 - Les aides aux vacances et aux loisirs	145
8.1.9.1 - Activités des établissements familiaux de vacances gérés par l'IGeSA (toutes saisons)	145
8.1.9.2 - Activités des centres de vacances de jeunes (toutes saisons)	146
8.2 - L'AIDE AU LOGEMENT	149
8.2.1 - La politique du logement familial	149
8.2.2 - La répartition des logements	150
8.2.3 - Les aides au logement	150
8.2.3.1 - Les aides à la personne	150
8.2.3.2 - L'aide à la pierre	151
8.2.3.3 - Évolution des aides au logement depuis 2007	152
LA RÉSERVE	155
9.1 - LA RÉSERVE	156
9.1.1 - Fondements juridiques	156
9.1.2 - Composition et organisation	156
9.1.3 - Missions	156
9.2 - LA RÉSERVE OPÉRATIONNELLE (HORS GENDARMERIE)	157
9.2.1 - Conditions d'accès	157
9.2.2 - Règles d'engagement des réservistes	157
9.2.3 - Activités	157
9.2.4 - Compatibilité des activités dans la réserve avec l'emploi des salariés	157
9.2.5 - Les réservistes sous ESR	158
9.2.5.1 - Répartition des volontaires sous ESR par catégorie et par armée, direction ou service	158
9.2.5.2 - Répartition des volontaires sous ESR par catégorie (en %)	158
9.2.5.3 - Effectifs réalisés en 2010 par rapport à la cible par armée et par catégorie (en %).	159
9.2.5.4 - Évolution des effectifs de volontaires sous ESR depuis 2004 (hors gendarmerie)	159
9.2.5.5 - Activités des volontaires sous ESR en 2010 (en %)	160
9.2.5.6 - Origine des volontaires sous ESR en 2010 (en %)	160
9.2.6 - Les anciens militaires soumis à l'obligation de disponibilité	160
9.3 - LA RÉSERVE CITOYENNE (GENDARMERIE INCLUSE)	161
9.4 - LE CONSEIL SUPÉRIEUR DE LA RÉSERVE MILITAIRE	162

9.4.1 - Les missions du Conseil	162
9.4.2 - Le partenariat avec les entreprises	162
9.4.2.1 - L'organisation du partenariat	162
9.4.2.2 - Le dispositif légal et conventionnel du partenariat	163
9.4.2.3 - Les conventions d'admission à servir des réservistes opérationnels auprès d'entreprises (articles L4 221-7 à L4 221-9 du code de la défense)	163
POSTFACE.....	165
1 - LE DISPOSITIF DE LA MANŒUVRE RH AU CŒUR DES RÉFORMES DU MINISTÈRE DE LA DÉFENSE	166
1.1 LES ENJEUX DE LA « MANŒUVRE RH »	166
1.2 LES OUTILS STRATÉGIQUES DE LA MANŒUVRE RH	166
1.3 DES MOYENS DE RECLASSEMENT ET D'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL RENFORCÉS	167
2 - UN BILAN POSITIF DE LA MANŒUVRE RH	168
3 - DES OBJECTIFS MAINTENUS POUR 2011	170
GLOSSAIRE.....	172

Ce document a été réalisé par le

Secrétariat général pour l'administration
Direction des ressources humaines du ministère de la défense
Sous-direction de la politique, des études et de la prospective
Bureau des enquêtes, de l'analyse statistique et du Bilan social

Directeur de la publication : Contrôleur général des armées Jacques Roudière,
directeur des ressources humaines du ministère de la défense
Directeur adjoint de la publication : Contre-amiral Jean Casabianca,
adjoint au DRH-MD, chef du service de la politique générale
des ressources humaines militaires et civiles

Rédacteur en chef : Arnaud de Varax, adjoint au sous-directeur
de la politique, des études et de la prospective

Rédacteur en chef adjoint : Laurent Jacquemin, chef du bureau des enquêtes,
de l'analyse statistique et du Bilan social

Rédacteurs : Laurent Dussap, responsable de la section « Bilan social et rémunérations »
Jean-Pierre Delarue, analyste traitant

Statistiques : Ensemble des armées, directions et services du ministère de la défense

Conception graphique/PAO/Fabrication :
SGA/SPAC/PGT Impressions - Pôle graphique de Tulle - 05 55 93 61 00
La couverture a été conçue par SGA/Com – Pascal Illic

Pour vous procurer des exemplaires de ce document
Par téléphone : 01 42 19 74 03
Par télécopie : 01 42 19 30 32
Courriel : drhmd.pep2@sga.defense.gouv.fr
Par correspondance :
Sous-direction de la politique, des études et de la prospective
DEF/SGA/DRH-MD/SPGRH/PEP
14 rue Saint Dominique
75700 PARIS SP 07

Ce document est accessible en ligne
INTERNET > www.defense.gouv.fr/sga
INTRANET > www.sga.defense.gouv.fr

INTRANET › WWW.SGA.DEFENSE.GOUV.FR
INTERNET › WWW.DEFENSE.GOUV.FR/SGA

Directeur de rédaction › Jacques ROUDIERE, directeur des ressources humaines du ministère de la Défense
Conception graphique et réalisation de la couverture › © PI - SGA/Com 2011
Impression › SGA/SPAC Impressions