

Séance d'information 15 juin 2011



Objectif : faire découvrir la mission de FEI pour les consultants installés ou non qui souhaitent effectuer des missions à l'international.

Présentation par l'administrateur civil hors classe **Claude Mounier** (conseiller multisectoriel auprès du Directeur Général de FEI), mis à disposition auprès du ministère des affaires étrangères, qui a pour mission de développer des projets au profit d'organisations internationales ou d'états étrangers afin de créer des opportunités de reconversion pour les personnels du ministère de la défense.

France Expertise Internationale (FEI)

Établissement Public à caractère Industriel et Commercial (EPIC), opérateur du MINAE, qui a pour mission de développer l'influence de la France à l'étranger.

Portage salarial des projets budgétisés par les clients multilatéraux et bilatéraux.

Les missions d'expertises à durée déterminée procurent une référence qui peut favoriser par la suite le recrutement pour des postes en organisations internationales.

CONTEXTE INTERNATIONAL

- Mondialisation, budgets multinationaux (UE, OTAN...), coopérations bilatérales.
- Externalisation des missions vers des opérateurs.
- Aspects multisectoriels et pluridisciplinaires, avec intervention dans des domaines autrefois réservés au secteur régalien.
- Structure centralisée/ décentralisée ; intervention du chargé de mission seul ou constitution d'une équipe.
- Durée variable : 3 jours à 3 ans, de façon continue ou non, temps plein ou partiel.

CONSEQUENCES GRH

- Recherche d'experts spécialisés (moins de recherche de profils de généralistes)
- Définition d'un expert : « écrit et enseigne sa matière ». Savoir-être : expert = spécialiste autonome sur son sujet, peu de responsabilité managériale. Adaptation interculturelle pays et multidisciplinaire.
- Statut : établi en fonction du statut au moment du recrutement de l'expert : gérant SARL, contractuel, free lance...
- Rémunération : moins rémunérateur que les missions de consultants dans le secteur privé classique. Mais valorisation d'une expérience institutionnelle .
- Projet de vie/ temps de travail : considérer comme activité à 100% même s'il n'y a pas de mission en cours : rester en veille, travailler son offre, écrire des articles, rechercher des activités d'enseignement.

LES OPERATEURS

Opérateurs qui travaillent avec d'anciens militaires :

www.france-expertise-internationale.eu (« recrutement » et « liens »)

www.civipol.fr

www.adetef.finances.gouv.fr

www.groupedci.com

www.afd.fr (agence française de développement)

Cabinets privés de consulting

Homologues européens qui recrutent des experts français :

www.fiiapp.org (espagnol)

www.giz.de(allemand)

www.crownagents.com (britannique)

Exemples de missions :

- conseiller gouvernance et développement à Kapisa,
- chef de projet de coordination d'un consortium européen de production de dioxyde de titane (nanotechnologies),
- création d'un système éducatif au Darfour, enseignant, proviseur,
- Expert maritime en sécurité maritime pour le golfe de Guinée.

Et bien d'autres dans les domaines : logistique, NRBC, contrôle aérien, télécommunications, génie civil, énergie, santé, Finances publiques / GRH...

QUELQUES CONSEILS POUR POSTULER A DES MISSIONS

- Soigner son offre de service et adapter la présentation à une lecture à l'anglo saxonne (diplôme, mise en valeur des expériences internationales, des expertises et des réalisations).
- Faire des publications et enseigner pour combler les périodes de creux, mettre à jour ses connaissances, vulgariser son expertise.
- Sortir du corporatisme français
- Envoyer vos candidatures spontanées (CV en français et en anglais) à FEI pour intégrer leur vivier, en mettant en copie la MIRVOG. A actualiser et à renvoyer en fonction de l'évolution professionnelle et des missions effectuées.
- Rédaction du CV :
 - o Préciser et faire apparaître clairement les compétences en termes de formation, l'expertise demandée.
 - o Prise en compte du critère anglo-saxon en terme d'éducation. Moins d'affichage de l'école (école de guerre, IHEDN, ENA, polytechnique...) mais plus du diplôme : Master, agrégation, doctorat, PhD afin de faciliter la lecture.
 - o CV pas limité en nombre de page, exhaustif (toute la carrière, même pour des expériences de 25 ans), faire apparaître des mots clés. Tous les termes de la fiche de poste doivent apparaître clairement dans le CV.
 - o Incrire les publications, les centres d'intérêts, loisirs...

ACHC Claude Mounier
Conseiller multisectoriel auprès du Directeur Général
www.france-expertise-internationale.eu
claudemounier@diplomatie.gouv.fr
tel : 01 43 17 69 16